

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen 1.6.2024 lukien

khall 10.06.2024 § 77
120/02.00/2024

Valmistelija

vs. hallintojohtaja

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) sekä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES) sisältävät määräykset paikallisen järjestelyerän ja paikallisen kehittämisohjelmaerän maksusta 1.6.2024 lähtien. Rautavaaran kunnassa paikallisten erien määrät on laskettu maaliskuun 2024 palkkasummasta.

Erien suuruudet

- KVTES 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) ja 1,00 %.
- OVTES 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) ja 0,60 %.
- OVTES 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) ja 1,00 % (osio G).
- TS 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) ja 0,881%.
- TTES 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) ja 1,00 %.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän johdettaviensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Järjestelyeräneuvottelut on käyty luottamusmiesten kanssa ja neuvottelujen lopputulos on yksimielinen.

Järjestelyeräneuvottelussa suuremmat kohdennukset tehtiin KVTESin osalta toimistotyöntekijöille (toimisto- ja yleistyöaika tekeville) ja loput tasajakona tehtäväkohtaisiin palkkoihin kyseisen sopimusalan kesken, OVTESin osalta tva-järjestelmään, OVTESin osion G osalta kohdentui vain yhdelle työntekijälle tva:ssa oleviin lisiin, TSn osalta jaetaan tasajakona tehtäväkohtaisiin palkkoihin kyseisen sopimusalan kesken sekä TTESn osalta kohdentui vain yhdelle työntekijälle perustuntipalkkaan.

Liitteenä, luottamushenkilöiden luettavissa sähköisen kokouksen puolella, neuvottelujen tulos kokonaisuudessaan ja kunta-alan sopimuskorotusten määrät.

Hallintosäännön 7 §:n 80 kohdan mukaan kunnanhallitus ratkaisee keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisen.

Esittelijä	Vs.hallintojohtaja Petra Kajanus
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan järjestelyerän kohdentamisen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.