

Hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi

khall 18.11.2024 § 137

Valmistelija

Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen

Taustaa

Kuntalain (10.4.2015/410) 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Vaikka julkisen vallan käyttöä olisi vain vähän, julkista valtaa käyttävän henkilön tulee olla virkasuhteessa.

Kotoutumislaki (681/2023) tulee voimaan 1.1.2025. Laki asettaa kunnille uusia velvoitteita. Kotoutumislain 2 luku asettaa kunnalle velvoitteeksi kotoutumista edistävien palveluiden järjestämisen, kuten yleistä ohjausta ja neuvontaa, kotoutumisohjelman suunnittelun, kotoutumisasiakkaan osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja palvelutarpeen arvioinnin. Velvoitteet sisältävät julkisen vallan käyttöä, koska niissä käsitellään yksilön oikeuksia, velvollisuuksia ja etuuksia. Tehtäviä hoitamaan tarvitaan työtään virkavastuulla tekevä viranhaltija.

Kunnalla on jo entuudestaan työsuhteessa oleva hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattori, joka aloitti tehtävässään toukokuussa 2025. Siten on loogisinta, että entuudestaan työsuhteessa olevan työsuhte muutetaan viraksi.

Lain ja hallintosäännön edellytykset työsuhteen muuttamiselle viraksi

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 4 § 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei toisin säädetä. 4 § 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, jos kyseessä on ” – – muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.” Kunta voi siten hallintosäännössään määritellä perusteita, jotka oikeuttavat virkasuhteeseen ottamisen ilman hakumenettelyä.

Rautavaaran kunnan hallintosäännön (voim. alk. 1.9.2023) 50 §:n 2 momentin mukaan muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta päättää kunnanhallitus.

Rautavaaran kunnan hallintosäännön (voim. alk. 1.9.2023) 52 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman hakumenettelyä, kun kyseessä on ”työsuhteessa olevan henkilön tehtävien lakkaaminen tai siirtäminen kokonaan tai pääosin virassa hoidettavaksi toiminnan uudelleen järjestelyn tai muun perustellun syyn vuoksi edellyttäen, että siirtoon on erityinen syy ja että työntekijä täyttää viran kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstövalinnasta päättävä viranomaisen hyväksyy siirtämisen edellytykset.”

Rautavaaran hallintosäännön 54 §:n 2 momentin mukaan lautakunnat valitsevat ja haastattelevat palvelualueellaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valittavat viranhaltijat sekä esimiesasemassa olevat työsuhteiset. Hallintosäännön 55 §:n 1 momentin mukaan ”(p)alkkausesta ja muista palvelussuhteen ehtoista palvelussuhteen alkaessa päättää se viranomais, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelukseen, ellei toisin ole määrätty.”

Hallintosäännön nojalla hyvinvointilautakunta päättää viranhaltijan valinnasta ja palkkausesta. Työsuhte voidaan muuttaa virkasuhteeksi ilman julkista hakumenettelyä.

Nykyinen työsuhteinen työntekijä on sopiva tehtävään

Perusteet työsuhteen muuttamiselle viraksi ovat 1.1.2025 voimaan astuvan kotoutumislain tuomissa velvoitteissa.

Koska kysymys on kuntaan ennestään työsuhteessa olevasta henkilöstä, viranhaltijalain 4 §:n ja hallintosäännön 52 §:n mukaiset edellytykset hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattorin siirtämiseksi virkaan ilman julkista hakumenettelyä ovat olemassa.

Annukka Jäntti-Ciprian täyttää kahden ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneena virkaan asetettavan kelpoisuusvaatimuksen (soveltuva korkeakoulututkinto). Jäntti-Ciprianin esihenkilönä toimiva kulttuuri- ja vapaa-aikapääällikkö Erik Räsänen arvioi, että Jäntti-Ciprian on hoitanut toimeaan tuloksellisesti, tehokkaasti ja moitteettomasti. Jäntti-Ciprian on sopeutunut työyhteisöön hyvin ja on osaava hoitamaan toimeaan jatkossa virkasuhteessa.

Työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi ei kasvata henkilöstön määrää.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointilautakunta päättää siirtää hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattorin virkaan 1.1.2025 alkaen hallintosäännön 52 §:n 2 momentin 2 kohdan nojalla.</p> <p>Virkaan siirrettävä Annukka Jäntti-Ciprian täyttää viran kelpoisuusehdot. Virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Tehtävän hoidosta laaditaan erillinen viranhoitomääräys.</p> <p>Hyvinvointilautakunta vahvistaa tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2900,00 €. Tehtäväkohtainen palkka on linjassa muiden kunnan korkeakoulututkintoa edellyttävien, asiantuntijatasen toimien ja virkojen palkkojen kanssa. Palkkaus tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.</p>
Muutettu päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Rautavaaran kuntaan perustetaan hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattorin virka.
Päätös	<p>Asia päätettiin yksimielisesti ottaa lisälistalta käsittelyyn.</p> <p>Hyväksyttiin yksimielisesti.</p>

Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää siirtää hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattorin virkaan 1.1.2025 alkaen hallintosäännön 52 §:n 2 momentin 2 kohdan nojalla.</p> <p>Virkaan siirrettävä Annukka Jäntti-Ciprian täyttää viran kelpoisuusehdot. Virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Tehtävän hoidosta laaditaan erillinen viranhoitomääräys.</p> <p>Kunnanhallitus vahvistaa tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2900,00 €. Tehtäväkohtainen palkka on linjassa muiden kunnan korkeakoulututkintoa edellyttävien, asiantuntijatasoisten toimien ja virkojen palkkojen kanssa. Palkkaus tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.</p>
Päätös	<p>Asia päätettiin yksimielisesti ottaa lisälistalta käsittelyyn.</p> <p>Hyväksyttiin yksimielisesti.</p>