

## Työpaikkaliikunta

khall 22.01.2024 § 6  
13/01.04.00/2023

Valmistelija

vs. hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto on päättänyt 23.11.2021 § 39 kokouksessaan henkilöstön työpaikkaliikunnasta seuraavasti: ”Henkilöstö on oikeutettu työpaikkaliikuntaan 1 x 45 min/viikko sopivana ajankohtana työvuoron aikana esimiehen kanssa sovitulla tavalla, kuitenkin huolehtien, ettei normaalien työtehtävien hoitamiselle aiheudu haittaa.”

Työpaikkaliikunnan ohjeistusta ja päätöstä on tarpeen muuttaa, joten työpaikkaliikunnan ohjeistus on käsitelty yhteistyöryhmän kokouksessa 19.12.2023 § 20, jossa siihen tehtiin yhteistoiminnassa päivityksiä.

Päivitykset olivat seuraavat:

- työpaikkaliikunnalla ei saa kerryttää saldoa.
- henkilöstö on oikeutettu työpaikkaliikuntaan 1 x 60 min/viikko.

Hallintosäännön 7 §:n 77 kohdan mukaisesti kunnanhallitus ratkaisee henkilöstöä koskevien ohjelmien ja ohjeiden hyväksymisen.

Päivitetty työpaikkaliikunnan ohjeistus liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

muuttaa työpaikkaliikunnan ohjeistusta siten, että ohjeistus on jatkossa seuraava:

”Henkilöstö on oikeutettu työpaikkaliikuntaan 1 x 60 min/viikko sopivana ajankohtana työvuoron aikana oman esihenkilön kanssa sovitulla tavalla kuitenkin huolehtien, ettei normaalien työtehtävien hoitamiselle aiheudu haittaa. Työpaikkaliikuntaan on oltava oman esihenkilön lupa ja tarvittaessa käytänteistä tulee sopia yksikkökohtaisesti. Työpaikkaliikuntaan oikeutettu aika voidaan tarvittaessa esihenkilön ohjeistuksesta pilkkoa myös pienempiin osiin, esimerkiksi 12 min /päivä. Lisäksi huomioitavaa on, että työpaikkaliikunnalla ei saa kerryttää saldoa.”

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.