

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Rautavaaran kunta ja kunnanjohtaja Mikko Kärnä sopivat tällä kuntalain 42 §:n edellyttämällä johtajasopimuksella kunnanjohtajan tehtävistä, palvelussuhteen ehdoista, tavoitteista ja niiden arvioinnista, osaamisen kehittamisestä, yhteistyöstä, menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta, sopimuksen tarkistusmenettelystä ja sopimuksen voimaantulosta.

Tämä johtajasopimus korvaa vuonna 2023 voimaan tulleen johtajasopimuksen.

I Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnan perustehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkaalleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla (Kuntal 410/2015, 1 §).

Kunnanjohtajan tehtävänä on johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, strategista-, henkilöstö-, konserni-, sopimus- ja talousjohtamista, elinvoiman edistämistä, edunvalvontaa ja sidosryhmäyhteistyötä. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen esittelijänä, edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain sekä kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistama kuntastrategia, kunnan hallintosääntö, konserniohjeet sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen hyväksymät muut ohjeet ja säännöt sekä erilliset toimintaa ohjaavat päätökset.

Kunnanjohtajan tehtävistä määrätään tarkemmin Rautavaaran kunnan hallintosäännön § 16.

II Palvelussuhteen ehdot

Rautavaaran kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Viran hoito on alkanut 4.12.2023. Kunnanjohtajan palkkaukseen, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Kunnanjohtajan palkka on KVTES:n II luvun 17 §:n mukainen, tehtäväkohtainen palkka 7000 euroa/kk. Tämän lisäksi Mikko Kärnälle myönnetään 2000 euron henkilökohtainen lisä kuukausipalkkaan. Kunnanjohtajalle kuuluu myös puhelinetu 20 euroa. Muutoin palkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä sitoutuu siihen, ettei irtisano itseään Rautavaaran kunnan palveluksesta ennen 31.12.2028 ilman tämän sopimuksen kohdan VI mukaista syytä ja työskentelee Rautavaaran kunnan palveluksessa koko tulevan valtuustokauden.

Irtisanomisaika on KVTES:n mukainen maksimiaika 6 kk.

Kunnanjohtajalla on tehtäviensä ja kunnallisten toimintojen vaatimukset huomioon ottava kokonaistyöaika.

Kunnanjohtajalla on myös mahdollisuus etätöön tekemiseen. Kunnanjohtaja osallistuu mahdollisuuksiensa ja oman harkintansa mukaan myös ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin.

Sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003, 18 §).

Kunnanjohtaja kuuluu kunnan vastuuvakuutuksen piiriin.

Kunnanjohtaja voi osallistua viranhoitomatkoihin ja hinnaltaan kohtuullisiin koulutuksiin oman harkintansa mukaan ilman erillistä matkamääräystä, tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa käyttäen. Matkoista aiheutuneet kustannukset korvataan KVTES:n mukaisesti.

III Tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanhallituksen puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun. Tarvittaessa kehityskeskustelu voidaan käydä myös puolivuosittein, jos toinen osapuoli pitää sitä tarpeellisena.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle. Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kuntastrategia, talousarvion toiminnalliset tavoitteet ja resurssit.

Kunnanjohtajan palkan tarkistamisesta voidaan neuvotella kehityskeskustelujen yhteydessä.

IV Osaamisen kehittäminen

Kunnanjohtaja huolehtii oman ammattitaitonsa ajan tasalla pitämisestä. Kunnanjohtajalla on oikeus hakeutua harkintansa mukaan virka-asemaansa edellyttämiin koulutuksiin talousarvion puitteissa. Päätökset kunnanjohtajan kesto- ja kustannuksiltaan tavanomaista kalliimmista koulutuksista tekee kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä käydään keskustelu työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämistarpeisiin liittyen.

V Yhteistyö

Kunnanjohtajan toimivaltuudet ja työnjako poliittisen johdon kanssa on määritelty kuntalaissa.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntakonsernin johtajana johtaa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kunnanhallituksen työskentelyä.

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudesta, huolehtii päätöksenteosta valtuustolle sekä valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan strategisten tavoitteiden asettamisesta ja toteuttamisesta, valvoo kunnan etua sekä käyttää kunnan puhevaltaa ja toimii kuntatyönantajan edustajana.

Kunnanjohtaja vastaa ja huolehtii kunnan toimintojen operatiivisesta johtamisesta ja vastaa kunnanhallituksen asioiden valmistelusta, esittelystä ja täytäntöönpanosta sekä henkilöstöpolitiikasta ja edustaa käytännön tasolla kuntaa työnantajana. Kunnanjohtaja huolehtii, että virkamiesvalmistelu tukee kunnan luottamushenkilöitä poliittisten prosessien johtamisessa.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätäntävalaan kuuluvissa tehtävissä tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat, että tehtäväjako poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

VI Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista, kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianomaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaista kunnanjohtajan irtisanomismenettelyä, voivat asianomaiset sopia kunnanjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä. Siinä tapauksessa, että kunnanjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada 6 kuukauden varsinaista palkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan.

VII Sopimuksen tarkistusmenettely

Johtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokausittain. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin luonteva ajankohta on kuntastrategian päivityksen ja uudistamisen yhteydessä. Vastuu johtajasopimuksen arviointi- ja uudistamisprosessista on kunnanhallituksen

puheenjohtajalla. Mikäli hallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat samaa mieltä johtajasopimuksen uudistamistarpeista, käynnistetään uuden sopimuksen valmisteluprosessi välittömästi.

VIII Voimaantulo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi ja se sitoo kuntaa ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun sopimus on allekirjoitettu, Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Rautavaaralla x.x.2024

Eero Kukkonen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Mikko Kärnä

Kunnanjohtaja

