

VAIKUTUSTEN ENNAKKOARVIOINNIN LOMAKE

Ennakoarvioinnin kohteena oleva päätös

Päätettävä asia: Tehtävien vaativuuden arviointi / tehtävänkuvaukset ja tehtäväkohtaiset palkat

Päivämäärä: 9.12.2024

Päätöksentekijä: Kunnanhallitus

Valmistelija: Vs. hallintojohtaja

Arviointiin osallistuneet: Vs. hallintojohtaja

Arvioi päätöksen vaikutuksia vieressä olevan taulukon avulla täyttämällä kaikki kohdat ja muodosta lopuksi johtopäätös.

Johtopäätös / päätösesitys: Tehtäväkohtainen palkka on palkkauksen perusta ja määritellään tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Sen tulee olla mahdollisimman objektiivisesti määritelty, jotta palkkausjärjestelmä voidaan kokonaisuudessaan kokea oikeudenmukaiseksi. Jos tehtäväkohtainen palkka ei vastaa tehtävän vaativuutta, eivät myöskään muut palkanosat (esimerkiksi henkilökohtainen lisä) toimi kannustavasti. Oikeudenmukainen ja kannustava palkkaus lisää työn tuottavuutta.

Merkkien selitykset

++ Merkittävä myönteinen vaikutus

+ Lyhytaikainen myönteinen vaikutus

0 Neutraali vaikutus

- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus

-- Merkittävä kielteinen vaikutus

Vaikutuksen kohde	Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
Kuntastrategia		
Luontomatkailun kehittäminen	0	
Paikkakunnalla käyvien viipymän pidentäminen	0	
Vanhoiden ja uusien yritysten toimintaedellytysten kehittäminen	0	
Hyvinvointia ja viihtymistä tukevan asuin ympäristön kehittäminen ja markkinointi	0	
Yhdistystoiminnan hyödyntäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi	0	
Kunta on hyvä paikka tehdä töitä	++	Laaditut tehtävänkuvaukset ja vaativuuden arvioinnit luovat perustan oikeudenmukaiselle ja kannustavalle tehtäväkohtaiselle palkkaukselle.
Kuntatalous, joka kestää myös ekologisen ja sosiaalisen tarkastelun	++	-,-,-
Muut keskeiset näkökulmat		
HYTE (Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)	++	-,-,-
Ympäristövaikutukset (esim. maaperä, vesistö, ilmasto ja luonnon monimuotoisuus)	0	
Erityisryhmät	0	