

Tehtävien vaativuuden arviointi / tehtävänkuvaukset ja tehtäväkohtaiset palkat

khall 09.12.2024 § 145
244/01.02.01/2024

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Kunnanhallitus ratkaisee palkkauksessa noudatettavat periaatteet ja toimivallan (hallintosäntö 7 § 76 kohta). Hallintojohtaja ratkaisee tehtäväkohtaisen palkan muuttamisen palvelussuhteen aikana (hallintosäntö 18 § 33 kohta).

Yleistä

Tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävän vaativuuteen.

Tehtävien vaativuuden arvioinnilla tarkoitetaan työehtosopimuksen hinnoittelutunnusten sisällä tehtyä tehtäväluokkien vaativuusarviointia. Rautavaaran kunnan TVA-arviointijärjestelmä kattaa kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) sekä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES). Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osalta on laadittu oma TVA-järjestelmänsä.

Tehtävänkuvaukset

Tehtävien vaativuuden arviointi pohjautuu tehtävänkuvaukseen, jossa on kuvattu tehtäväkokonaisuuden sisältö ja vastuut.

Vaativuustasot (TVA-tasot)

Vaativuustasoja, eli TVA-tasoja on kolme. On mahdollista, että joissakin palkkahinnoittelukohdissa on tasoja, joilla ei ole yhtään tehtävää. Kullekin TVA-tasolle on määritelty tehtäväkohtainen palkka, joka muodostuu henkilön tehtäväkohtaiseksi palkaksi. Tehtävien vaativuuden arviointi suoritetaan sopimusten palkkahinnoittelukohdittain. Tehtäväkohtainen palkka määräytyy kuitenkin kokonaisarvioinnin perusteella.

Vaativuustekijät ja painotukset

Tehtävien vaativuutta arvioidaan vaativuustekijöiden perusteella, joita ovat työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, työn edellyttämät yhteistyötaidot sekä fyysiset ja henkiset työolosuhteet. Eri vaativuustekijöillä on erilaiset painoarvot, joista suurin painoarvo on työn edellyttämällä osaamisella. Vaativuustekijöiden painotusten mukaisesti on laskettu painotettu keskiarvo, joka toimii suuntaa-antavana arvona, muttei ole absoluuttisen määräävä tekijä tehtävän vaativuutta arvioitaessa.

Kokonaisarviointi

Rautavaaran kunnan arviointijärjestelmä perustuu KVTES:n suosituksen nojalla kokonaisarviointiin.

Kokonaisarviointi perustuu

- tehtävänkuvaukseen
- vaativuustasoihin (TVA-tasot)
- vaativuustekijöihin ja niiden painotuksiin
- tehtävän vaativuuden arvioinnissa huomioitaviin seikkoihin (kuten koulutus, lisätehtävä ja –vastuu, esihenkilöasema)

Arviointiryhmän kokoonpano

Kunnanjohtaja, palvelualuejohtajat, pääluottamusmiehet ja yhteistoimintaelimen (yhteistyökomitea) jäsenet.

Taustaa

Nykyinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on hyväksytty ja otettu käyttöön 10.11.2020 ja siihen on tehty täsmennys 17.6.2021.

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän hyväksymisen jälkeen on aloitettu vaativuustasojen (TVA-tasot 1, 2 ja 3) sekä tehtäväkuvauksen valmistelu. Prosessi on edennyt siten, että esihenkilöt ovat käyneet johdettaviensa kanssa läpi tehtäväkuvaukset ja vaativuustasot. Tämän jälkeen kokonaisuus on käyty läpi palvelualuejohtajien kanssa. Seuraavaksi pidettiin neuvottelut pääluottamusmiesten kanssa. Koska kaikki pääluottamusmiehet eivät päässeet osallistumaan näihin neuvotteluihin, heidän kanssaan järjestettiin erilliset neuvottelut. Lopuksi järjestettiin arviointiryhmän kokous. Arviointiryhmän kokouksesta poissa olleet antoivat hyväksyntänsä asian viemiseksi kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Seuranta

Tehtäväkuvaukset

Esihenkilöt käyvät tehtäväkuvaukset johdettaviensa kanssa läpi vuosittain pidettävissä kehityskeskusteluissa. Jos tehtäväkuva muuttuu olennaisesti, eli jos kokonaisuus tai jokin erityisen merkittävä osa tehtävää muuttuu, viedään tehtäväkuvaus läpikäytäväksi arviointiryhmään. Esihenkilö laatii uusille tehtäville tehtäväkuvauksen tyhjälle muokattavalle pohjalle. Tehtäväkuvat muuttuvat aika ajoin ja kaikkia kokonaisuuden kannalta pienimpiä muutoksia ei ole tarkoitus viedä käsiteltäväksi arviointiryhmään.

Vaativuustasot (TVA-tasot)

Tehtävän vaativuustasoja, eli TVA-tasoja arvioidaan puolestaan yhdessä hallintojohtajan (KT-yhteyshenkilö ja työnantajan edustaja), esihenkilön ja johdettavan kanssa. Kun TVA-järjestelmä on olemassa, voivat tasot näin ollen muuttua tehtävän vaativuuden muututtua.

Tarkoituksena on, että uudet tehtäväkohtaiset palkat tulevat voimaan 1.1.2025 alkaen.

Liitteenä tehtävien vaativuuden arviointi – TVA-arviointijärjestelmän kuvaus. Lisäksi liitteenä sähköisen kokouksen puolella luottamushenkilöiden luettavissa ovat tehtäväkuvaukset, vaativuustekijöiden painotukset sekä TVA-palkat. Oheismateriaalina vaikutusten ennakkoarvioinnin lomake.

Vaikutusten arviointi	Oheismateriaalina
Esittelijä	Vs. hallintojohtaja Petra Kajanus
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä tehtäväkuvaukset ja tehtäväkohtaiset palkat vaatimustasoittain 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.