

Elinkeinopäällikön viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen

khall 20.01.2025 § 7

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Elinkeinopäällikkö [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 3.1.2025. irtisanomisaika on 1 kk, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 3.2.2025.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanhallitus ja valitsee ja haastattelee palvelualueellaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valittavat viranhaltijat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Virka on jo laitettu ehdollisena haettavaksi 7.1.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku aika virkaan on 7.1.-30.1.2025.

Elinkeinopäällikkö vastaa kunnan elinkeinopalveluista, johon kuuluvat elinkeinopalvelut ja työllisyyspalvelut. Elinkeinopäällikkö vastaa

- elinkeinopalveluiden toiminnan ja talouden yhteensovittamisesta ja kehittämisestä
- päätettäväksi tulevien elinkeinopalveluita koskevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- elinkeinopalveluihin kuuluvien sopimusten ja hankkeiden sekä niiden omarahoitusosuuksien hyväksyminen talousarvion toimintavaltuuksien määrittämissä rajoissa
- elinkeinopalveluihin kuuluvien lausuntojen antaminen päätäntävaltaansa kuuluvissa asioissa tai toimitelimenpätäntävaltaan kuuluvissa vähämerkityksellisissä asioissa
- elinkeinopalvelujen viestintä, sidosryhmäyhteistyö ja yhteistoiminta yhteistyötahojen kanssa
- toimii esihenkilönä elinkeinopalvelujen alaiselle henkilöstölle, huolehtien osaltaan henkilöstön kehittämisestä ja tehtävien määrittelystä
- päättää elinkeinotukien myöntämisestä
- vastaa kuntamarkkinoinnista ja hankkeista sekä elinkeinopalveluiden tapahtumien koordinoinnista

Hakijalta odotetaan yhteistyökykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja, organisointikykyä ja kannustavaa esihenkilöotetta. Olet ulospäinsuuntautunut ja joustava työaika suhteen, sillä työ sisältää myös ilta- ja viikonlopputyötä. Tehtävässä menestyminen edellyttää aktiivisuutta, asiakaslähtöistä, projektiosaamista ja tuloshakuista toimintatapaa, yhteistyökykyä sekä vuorovaikutustaitoja. Aiempi työkokemus elinkeino- ja työllisyyspalveluista sekä organisointi- ja esimiestehtävistä katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on laista tulevat yleiset kelpoisuusehdot (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto), muita erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ei ole.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Elinkeinopäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3537,81 €/kk. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaika. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua

valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Liitteenä on viranhakuilmoitus.

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

julistaa elinkeinopäällikön viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään mahdollisimman pian sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 7.1.2025 - 30.1.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia. Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (elinkeinopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 17.02.2025 § 22
15/01.01.01/2025

Valmistelija kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri

Elinkeinopäällikön virka oli haettavana ajalla 7.1.2025 - 30.1.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 34. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Virkaan ei ole erityisiä kelpoisuusehtoja, joten viran kelpoisuusehtona on laista tulevat yleiset kelpoisuusehdot (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto).

Valittavalta henkilöltä odotetaan yhteistyökykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja, organisointikykyä ja kannustavaa esihenkilöotetta. Olet ulospäinsuuntautunut ja joustava työaikojen suhteen, sillä työ sisältää myös ilt- ja viikonlopputyötä. Tehtävässä menestyminen edellyttää aktiivisuutta, asiakaslähtöistä, projektiosaamista ja tuloshakuista toimintatapaa, yhteistyökykyä sekä vuorovaikutustaitoja. Aiempi työkokemus elinkeino- ja työllisyyspalveluista sekä organisointi- ja esimiestehtävistä katsotaan eduksi.

Haastatteluun kutsutut

Hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastatteluun kutsuttiin: Hannu Nevala, Jarno Nousiainen, Juho Luostarinen, Sinikka Karhunen, Tiina Saranhelmi ja Johan Halvarsson

Haastattelut suoritettiin 4.2.2025 ja 6.2.2025.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän laati haastattelujen perusteella ansiovertailun (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 29 kohdan perusteella).

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että elinkeinopäällikön virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on Johan Halvarsson. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää Juho Luostarinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita elinkeinopäällikön virkaan kokonaisarviointin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) Johan Halvarssonin ja hänen kieltäytymisensä varalle Juho Luostarisen.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 3 537,81€/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.