

Kunnanhallitus

Aika 17.02.2025 klo 17:00 - 17:48

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 18	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 19	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 20	Ikäänymispoliittinen strategia	5
§ 21	Hallintojohtajan viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen	8
§ 22	Elinkeinopäällikön viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen	11
§ 23	Kunnanhallituksen käyttösuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2025	14
§ 24	Lausunto hallituksen esityksestä koskien hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §: n muuttamista	15
§ 25	Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttaminen	16
§ 26	Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakunnan asettaminen	18
§ 27	Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalitoimikunnan asettaminen	19
§ 28	Keskusvaalilautakunnan väliaikaisten varajäsenten määrääminen	20
§ 29	Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön hallituksen edustajan nimeäminen	21
§ 30	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	22
§ 31	Tiedoksi saatettavat asiat	24
§ 32	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	25

Kunnanhallitus

Aika 17.02.2025 klo 17:00 - 17:48

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kukkonen Eero Pursiainen Hannele	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja	Läsnä Teams- etäyhteydellä
	Koskelo Kirsi	2. varapuheenjohtaja	Läsnä Teams- etäyhteydellä
	Ahonen Matti Niskanen Harri Pursiainen Janne Stenström Marja-Leena	jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Korkalainen Jukka Tuovinen Timo	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Tuppurainen Tarja	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	Läsnä Teams- etäyhteydellä. Saapui kokoukseen § 24 klo 17.07.
	Kärnä Mikko Ahonen Jenna	esittelijä, kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

	Eero Kukkonen puheenjohtaja	Jenna Ahonen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	18 - 32	
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu 17.2.2025	
	Harri Niskanen pöytäkirjantarkastaja	Marja-Leena Stenström pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa www.rautavaara.fi.
17.02.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

khall 17.02.2025 § 18

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

khall 17.02.2025 § 19

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Harri Niskasen ja Marja-Leena Stenströmin.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Vanhus- ja vammaisneuvosto	§ 30	10.12.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 5	15.01.2025
Kunnanhallitus	§ 20	17.02.2025

Ikääntymispoliittinen strategia

Vanhneuv 10.12.2024 § 30

Valmistelija

Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvveluista (980/2012) määrittelee yhdeksi kunnan tehtäväksi laatia suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi. Kunnan on laadittava suunnitelma toimenpiteistään ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemiseksi osana sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:n 3 momentissa tarkoitettua hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa.

Rautavaaran kunnassa on luotu ikääntymispoliittinen strategia vuosille 2018–2021, ja strategian laadinnasta on vastattu entisellä perusturvan palvelualueella. Uutta suunnitelmaa ei ole kuitenkaan laadittu kuluvalle valtuustokaudelle. Meneillään olevaa valtuustokautta koskevan hyvinvointisuunnitelman (2021–2025) laadinnassa on kuultu kuitenkin myös vanhus- ja vammaisneuvostoa.

Rautavaaran vanhus- ja vammaisneuvosto asetti vuoden 2023 toisessa kokouksessaan (18.4.2023, § 11) silloisen kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön tehtäväksi valmistella uusi suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi: ”Päätettiin edetä suunnitelman kanssa seuraavasti: Laaditaan olemassa olevaa, koko kunnan hyvinvointisuunnitelmaa tukeva suunnitelma ikääntyneen ja vammaisen väestön tukemiseksi. Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö [nimi] toimittaa luonnoksen suunnitelmasta hyvissä ajoin ennen seuraavaa kokousta neuvostolle. Vanhus- ja vammaisneuvosto käsittelee suunnitelmaluonnosta seuraavassa kokouksessa.”

Edellisen kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikön irtisanouduttua ja siirryttyä seuraaviin tehtäviin uudistetun ikääntymispoliittisen strategian valmistelu jäi kesken vuonna 2023.

Ikääntymispoliittinen strategian suunnittelu alkoi huhtikuussa 2024. Koska vuonna 2023 ikääntymispoliittiseen strategiaan liittyvistä keskusteluista ei ole säilynyt kirjauksia, strategian suunnittelu aloitettiin täysin puhtaalta pöydältä.

Strategian pohjatyön teki yhteiskuntatieteiden kandidaatti Jatta Tirkkonen osana yhteiskuntapolitiikan maisteriopintoihinsa kuuluvaa korkeakouluharjoittelua. Tirkkonen suoritti harjoittelun Rautavaaran kunnassa Itä-Suomen yliopiston kautta. Tirkkoson harjoittelua ja ikääntymispoliittisen strategian työstämistä ohjasi kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen. Strategiaa suunnitellessaan Tirkkonen oli yhteydessä vanhus- ja vammaisneuvostoon, vanhusten parissa työskenteleviin kunnan työntekijöihin sekä hyvinvointialueen työntekijöihin.

Vanhus- ja vammaisneuvosto	§ 30	10.12.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 5	15.01.2025
Kunnanhallitus	§ 20	17.02.2025

Strategian laadinnassa kuultiin seuraavia henkilöitä: Maarit Pitkänen (Vanhustyön esihenkilö), Virpi Pesonen (Rautavaaran kotihoidon esihenkilö), Terttu Sorsa (Ikäihmisten neuvoston edustaja), Maija Kärkkäinen (Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsen ja puheenjohtaja), Elina Kuosmanen (Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsen), Ilkka Roininen (Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsen), Ritva Lukkarinen (Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsen, Suomen Punaisen Ristin Rautavaaran osaston vastuuhenkilö), Kirsi Karvinen (Rautavaaran kunnan vapaa-aikaohjaaja) ja Eini Lappalainen (Lähihoitaja).

Tirkkosen harjoittelun jälkeen kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen, hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattori Annukka Jäntti-Ciprian ja sosionomi (AMK) -harjoittelija Tanja Liimatainen viimeistelivät strategiaa ja valmistelivat sen esiteltäväksi vanhus- ja vammaisneuvostolle. Myös kunnan johtoryhmälle on mahdollistettu strategian kommentoiminen.

Strategia pohjautuu Rautavaaran kuntastrategiaan vuosille 2021–2025 sekä Rautavaaran hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2021–2025. Aiemmin ikääntymispoliittinen strategia on uudistettu valtuustokausittain, mutta uusi strategia on vuosille 2025–2035. Valtuustokaudet ylittävä aikaväli on perusteltu, koska vanhusten asioihin ei ole odotettavissa merkittäviä muutoksia tulevina vuosina. Riittävän pitkä aikaväli strategialle mahdollistaa paremmin sen tosiasiallisen toteuttamisen. Myös monilla muilla kunnilla vastaavat strategiat ovat pitkäkestoisia – esimerkiksi Oulun kaupungin vastaava strategia on tehty vuosille 2020–2030.

Uudistettu strategia jakautuu viiteen painotukseen:

1. Rautavaara vahvistaa osallisuutta ja vähentää yksinäisyyttä
2. Rautavaaralla kannustetaan ikäihmisiä lähtemään kotoa liikeelle
3. Rautavaaralla panostetaan ikäystävällisiin asuinympäristöihin
4. Rautavaaralla edistetään hyvinvointia ja terveyttä
5. Rautavaara on uudistumishaluinen ja yhteistyökyvykäs

Esittelijä	Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen
Päätösehdotus	Vanhus- ja vammaisneuvosto tutustuu luonnokseen Rautavaaran kunnan ikääntymispoliittisesta strategiasta ja keskustelelee siitä. Vanhus- ja vammaisneuvosto hyväksyy strategian sellaisenaan tai muutettuna.
Päätös	Vanhus- ja vammaisneuvosto hyväksyi Rautavaaran kunnan ikääntymispoliittisen strategian.
Hyvltk 15.01.2025 § 5	
Valmistelija	Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen Vanhus- ja vammaisneuvoston hyväksyttyä ikääntymispoliittisen strategian asia siirtyy eteenpäin hyvinvointilautakunnalle.

Vanhus- ja vammaisneuvosto	§ 30	10.12.2024
Hyvinvointilautakunta	§ 5	15.01.2025
Kunnanhallitus	§ 20	17.02.2025

Ikääntymispoliittinen strategia saa lopullisen Rautavaaran kunnan visuaalisen ilmeen mukaisen muodon, kun se on hyväksytty.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Vs. hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Silja Kavilo

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy Rautavaaran kunnan ikääntymispoliittisen strategian vuosille 2025–2035 ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle ikääntymispoliittisen strategian hyväksymistä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 17.02.2025 § 20

Vaikutusten arviointi

Oheismateriaalina

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

hyväksyä Rautavaaran kunnan ikääntymispoliittisen strategian vuosille 2025-2035.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintojohtajan viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen

khal 20.01.2025 § 6

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Hallintojohtaja [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 2.1.2025 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaista kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 2.3.2025.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Virka on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 7.1.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Hakuaika virkaan on 7.1.-30.1.2025.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumasta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtäväkohtainen palkka on 4 961,11 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Liitteenä on viranhakuilmoitus.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Kunnanhallitus

§ 6

20.01.2025

Kunnanhallitus

§ 21

17.02.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään 3.3.2025 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 7.1.2025 - 30.1.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia. Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hallintopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

khal 17.02.2025 § 21

14/01.01.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja

Hallintojohtajan virka oli haettavana ajalla 7.1.2025 - 30.1.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 23, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia oli 22. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa." Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoista neljä henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Valittavalta henkilöltä odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 6
§ 21

20.01.2025
17.02.2025

soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Haastattelut

Hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Haastattelutyöryhmä haastatteli neljä henkilöä. Haastattelut suoritettiin 4.2.2025 ja 6.2.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 29 kohdan perusteella).

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että hallintojohtajan virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on FM Jere Markkanen. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää YTM Maria Puustista.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää valita hallintojohtajan virkaan 3.3.2025 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) FM Jere Markkasen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Maria Puustisen.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 4 961,11 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Elinkeinopäällikön viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen

khal 20.01.2025 § 7

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Elinkeinopäällikkö [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 3.1.2025. irtisanomisaika on 1 kk, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 3.2.2025.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanhallitus ja valitsee ja haastattelee palvelualueellaan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valittavat viranhaltijat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Virka on jo laitettu ehdollisena haettavaksi 7.1.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku aika virkaan on 7.1.-30.1.2025.

Elinkeinopäällikkö vastaa kunnan elinkeinopalveluista, johon kuuluvat elinkeinopalvelut ja työllisyyspalvelut. Elinkeinopäällikkö vastaa

- elinkeinopalveluiden toiminnan ja talouden yhteensovittamisesta ja kehittämisestä
- päätettäväksi tulevien elinkeinopalveluita koskevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- elinkeinopalveluihin kuuluvien sopimusten ja hankkeiden sekä niiden omarahoitusosuuksien hyväksyminen talousarvion toimintavaltuuksien määräämissä rajoissa
- elinkeinopalveluihin kuuluvien lausuntojen antaminen päätäntävaltaansa kuuluvissa asioissa tai toimielimenpäätäntävaltaan kuuluvissa vähämerkityksellisissä asioissa
- elinkeinopalvelujen viestintä, sidosryhmäyhteistyö ja yhteistoiminta yhteistyötahojen kanssa
- toimii esihenkilönä elinkeinopalvelujen alaiselle henkilöstölle, huolehtien osaltaan henkilöstön kehittämisestä ja tehtävien määrittelystä
- päättää elinkeinotukien myöntämisestä
- vastaa kuntamarkkinoinnista ja hankkeista sekä elinkeinopalveluiden tapahtumien koordinoinnista

Hakijalta odotetaan yhteistyökykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja, organisointikykyä ja kannustavaa esihenkilöotetta. Olet ulospäinsuuntautunut ja joustava työaikojen suhteen, sillä työ sisältää myös ilta- ja viikonlopputyötä. Tehtävässä menestyminen edellyttää aktiivisuutta, asiakaslähtöistä, projektiosaamista ja tuloshakuista toimintatapaa, yhteistyökykyä sekä vuorovaikutustaitoja. Aiempi työkokemus elinkeino- ja työllisyyspalveluista sekä organisointi- ja esimiestehtävistä katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on laista tulevat yleiset kelpoisuusehdot (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto), muita erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ei ole.

Kunnanhallitus

§ 7

20.01.2025

Kunnanhallitus

§ 22

17.02.2025

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Elinkeinopäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3537,81 €/kk. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Liitteenä on viranhakuilmoitus.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

Julistaa elinkeinopäällikön viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään mahdollisimman pian sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 7.1.2025 - 30.1.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia. Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (elinkeinopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 17.02.2025 § 22
15/01.01.01/2025

Valmistelija

kunnanjohtaja, henkilöstösihteeri

Elinkeinopäällikön virka oli haettavana ajalla 7.1.2025 - 30.1.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 34. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Virkaan ei ole erityisiä kelpoisuusehtoja, joten viran kelpoisuusehtona on laista tulevat yleiset kelpoisuusehdot (taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus).

Valittavalta henkilöltä odotetaan yhteistyökykyä, hyviä vuorovaikutustaitoja, organisointikykyä ja kannustavaa esihenkilöotetta. Olet ulospäinsuuntautunut ja joustava työaikojen suhteen, sillä työ sisältää myös

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 7
§ 22

20.01.2025
17.02.2025

ilta- ja viikonlopputyötä. Tehtävässä menestyminen edellyttää aktiivisuutta, asiakaslähtöistä, projektiosaamista ja tuloshakuista toimintatapaa, yhteistyökykyä sekä vuorovaikutustaitoja. Aiempi työkokemus elinkeino- ja työllisyyspalveluista sekä organisointi- ja esimiestehtävistä katsotaan eduksi.

Haastatteluun kutsutut

Hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastatteluun kutsuttiin: Hannu Nevala, Jarno Nousiainen, Juho Luostarinen, Sinikka Karhunen, Tiina Sarahelmi ja Johan Halvarsson

Haastattelut suoritettiin 4.2.2025 ja 6.2.2025.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän laati haastattelujen perusteella ansiovertailun (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 29 kohdan perusteella).

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että elinkeinopäällikön virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on Johan Halvarsson. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää Juho Luostarinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita elinkeinopäällikön virkaan kokonaisarviointin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) Johan Halvarssonin ja hänen kieltäytymisensä varalle Juho Luostarisen.

Viranhoitomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 3 537,81€/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallituksen käyttösunnitelman hyväksyminen vuodelle 2025

khall 17.02.2025 § 23
23/02.02.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2025 talousarvion kokouksessaan 16.12.2024 § 39. Hallintosäännön § 30 mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvan käyttösunnitelman.

Kunnanhallituksen kokouksessa 20.1.2025 § 4 hyväksytyn talousarvion ja taloussunnitelman laadintaohjeen mukaisesti talousarvion käyttösunnitelmat hyväksytään lautakunnissa ja kunnanhallituksessa helmikuun loppuun mennessä.

Kunnanvaltuustoon nähden sitovia tavoitteita ovat talousarviokirjassa esitetyt taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Rautavaaran kunnassa talousarvion käyttötalousosa on jaettu jo talousarviovaiheessa osatehtäville osatavoiteiksi, osamäärärahoiksi ja osatuloarvioiksi. Mikäli valtuusto ei ole päättänyt tehdä muutoksia lautakunnan esittämään talousarvioon, riittää talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan käyttösunnitelman hyväksymisessä viittaus talousarviossa kuvattuihin tehtäviin ja tavoitteisiin.

Kunnanhallituksen käyttösunnitelma on talousarvioesityksen mukainen eikä siihen tullut muutoksia valtuustokäsittelyssä.

Liitteenä kunnanhallituksen (sis. hallintopalvelut ja elinkeinopalvelut) käyttösunnitelmat, joissa määrärahat on esitetty kustannuspaikoittain.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä kunnanhallituksen käyttösunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lausunto hallituksen esityksestä koskien hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §: n muuttamista

khall 17.02.2025 § 24

28/02.08.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen ja kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta, vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamisesta.

Hallituksen esitys koskee hankintalain uudistusta (sisältäen sidosyksikkösääntelyn). Uudistusta valmistellut työryhmä esittää mietinnössään julkisen sektorin sidosyksiköiden käytön rajaamista siten, että kunkin omistajan omistusosuus tulisi olla vähintään 10 prosenttia.

Lausuntopyyntö on oheismateriaalina ja luettavissa kokonaisuudessaan oheisaineistoiheen lausuntopalvelu.fi-sivustolla.

Lausunto pyydetään toimittamaan Lausuntopalvelu.fi:n kautta viimeistään 11.3.2025.

Liitteenä lausuntopyyntö ja Rautavaaran kunnan lausunto sekä oheismateriaalina tiivistelmä lausunnosta.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on lausunnon antaminen lainsäädännöllistä/normiohjauksen muutosta koskevassa asiassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

antaa liitteenä olevan lausunnon hallituksen esityksestä koskien hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamista.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarja Tuppurainen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttaminen

khall 17.02.2025 § 25
26/00.04.02/2025

Valmistelija hallintojohtaja Jenna Ahonen

Sansia Oy:n voimassa oleva yhtiöjärjestys on hyväksytty 14.6.2018. Sansia Oy:n hallitus 28.10.2024 on päättänyt esittää yhtiökokoukselle Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen päivittämistä vastaamaan nykytarpeita. Muutoksen tavoitteena on mm. vahvistaa osakkaiden mahdollisuutta vaikuttaa yhtiön strategiaan ja ohjaamiseen, vahvistaa pienosakkaiden asemaa yhtiön hallituksessa, turvata yhtiön in house -asema tilanteessa, jossa joku osakas voisi vaarantaa yhtiön in house -aseman tai mahdollistaa osakkeen lunastaminen silloin, kun osakas ei enää lainkaan käytä yhtiön palveluita.

Yhtiöjärjestykseen on lisätty uutena 14 § Osakkeen erityinen lunastusoikeus.

Merkittävimmät muut muutokset Sansia Oy:n yhtiöjärjestykseen

- Lisätty 4 § - Yhtiön osakaskokous. Osakkaiden vaikutuskanava Sansia Oy:n strategiaan ja toimintaan
- Lisätty 5 § - Pienosakkaiden kokous. Pienosakkaiden edustus Sansia Oy:n hallituksessa
- 6 § - Täsmennetty hallituksen kokoonpanoa.
- 10 § - Täsmennetty kokouskäytäntöjä (ilmoittautumisaika, hybridikokous)
- 13 § - Yhtiölle ensisijainen lunastusoikeus osakkeiden siirtyessä ulkopuoliselle uudelle omistajalle

Lunastusehtoisia osakkeita koskevan määräyksen (14 §) lisääminen yhtiöjärjestykseen edellyttää osakeyhtiölain mukaan yhtiön kaikkien osakkeenomistajien suostumusta. Osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Jos yhtiössä on useampia kuin yksi osakkeenomistaja, vähintään kahden heistä on allekirjoitettava tämä päätös.

Sansia Oy on pyytänyt osakkeenomistajia ilmoittamaan suostumuksensa yhtiöjärjestyksen päivittämiseen 31.3.2025 mennessä. Tämän jälkeen päätös allekirjoitetaan kahden osakkeenomistajan ja Sansia Oy:n toimesta.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa omistajuuteen liittyvästä edunvalvonnasta ja päättää tämän kohdan mukaisista asioista.

Liitteenä on luonnos päivitetystä yhtiöjärjestyksestä. Oheismateriaalina on voimassa oleva yhtiöjärjestys. Liite ja oheismateriaali ovat luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei tarvitse tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Kunnanhallitus

§ 25

17.02.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn yhtiöjärjestyksen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakunnan asettaminen

khall 17.02.2025 § 26
19/00.00.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen

Alue- ja kuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 13.4.2025. Ennakköäänestys on kotimaassa 2. - 8.4.2025.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme. Jäsenten ja varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokas.

Valinnassa on otettava huomioon, että tasa-arvolain mukaan sekä jäsenistä että varajäsenistä on oltava naisia ja miehiä vähintään 40 %.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

asettaa vaalilautakunnan ja valita vaalilautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme muuta jäsentä sekä viisi varajäsentä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti. Kunnanhallitus valitsi vaalilautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme muuta jäsentä sekä viisi varajäsentä liitteen mukaisesti.

Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalitoimikunnan asettaminen

khall 17.02.2025 § 27
19/00.00.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen

Alue- ja kuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 13.4.2025. Ennakkoäänestys on kotimaassa 2. - 8.4.2025.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme. Jäsenten ja varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Jäsenenä tai varajäsenenä eivät voi olla ehdokas, hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa.

Valinnassa on otettava huomioon, että tasa-arvolain mukaan sekä jäsenistä että varajäsenistä on oltava naisia ja miehiä vähintään 40 %.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

asettaa yhden vaalitoimikunnan ja valita vaalitoimikunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yhden muun jäsenen sekä kolme varajäsentä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti. Kunnanhallitus valitsi vaalitoimikunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yhden muun jäsenen sekä kolme varajäsentä liitteen mukaisesti.

Keskusvaalilautakunnan väliaikaisten varajäsenten määrääminen

khall 17.02.2025 § 28
19/00.00.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja

Vaalilain 14 §:n mukaan kunnan keskusvaalilautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä. Jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, saa kunnanhallitus tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen.

Rautavaaran kunnan keskusvaalilautakunnasta useampi jäsen tai varajäsen on ilmoittanut olevansa esteellinen keskusvaalilautakunnan toimintaan alue- ja kuntavaalien 2025 aikaan (oman tai läheisen tulevan ehdokkuuden vuoksi).

Keskusvaalilautakunnan päätösvaltaisuuden turvaamiseksi on tarpeen nimetä väliaikaisia varajäseniä. Väliaikaiset varajäsenet nimetään siihen järjestykseen, jossa he tulevat esteellisten tai estyneiden jäsenten sijaan.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

määrätä keskusvaalilautakuntaan tarpeellisen määrän väliaikaisia varajäseniä alue- ja kuntavaalien työskentelyn ajaksi.

Päätös

Kunnanhallitus määräsi keskusvaalilautakunnan väliaikaisiksi varajäseniksi alue- ja kuntavaaleihin seuraavat henkilöt: Mikko Kärnä, Jukka Korkalainen ja Erik Räsänen.

Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön hallituksen edustajan nimeäminen

khall 17.02.2025 § 29
33/00.04.02/2025

Valmistelija

hallintojohtaja

Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön sääntöjen mukaisesti Rautavaaran kunta asettaa Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön hallitukseen kaksi (2) varsinaista ja kaksi (2) varajäsentä.

Hallituksen kolmivuotiskaudelle 2024–2026 Rautavaaran kunnan edustajiksi on nimetty Eero Kukkonen ja Marianne Korkalainen sekä varajäseniksi Jukka Korkalainen ja Marja-Leena Stenström.

Marianne Korkalainen on ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä tehtävään virkavapaan vuoksi. Korkalaisen tilalle tulee nimetä uusi henkilö säätiön hallitukseen.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua ja henkilön valitsemista edustustehtävään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

nimetä uuden jäsenen Marianne Korkalaisen tilalle Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiön hallitukseen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti nimetä Marianne Korkalaisen sijaan hallituksen jäseneksi Jaakko Hintikan.

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

khall 17.02.2025 § 30

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

12.2.2025 mennessä ovat kunnanhallitukselle saapuneet seuraavien lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset:

I Pöytäkirjat:

Hyvinvointilautakunnan pöytäkirja 15.1.2025

II Viranhaltijapäätökset:

kunnanjohtaja Mikko Kärnä:

* 1 hankintapäätös 23.1.2025 § 2

* 1 yleinen päätös 28.1.2025 § 3

tekninen johtaja Jaakko Hintikka:

* 2 hankintapäätöstä 30.1.2025 § 1 ja 31.1.2025 § 2

* 1 yleispäätös 31.1.2025 § 3

vs. hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Silja Kavilo:

-

hallintojohtaja Jenna Ahonen:

-

elinkeinopäällikkö Tuula Palojärvi:

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

Kunnanhallitus

§ 30

17.02.2025

merkitä pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi ja todeta, ettei kunnanhallitus ota tehtyjä päätöksiä kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi saatettavat asiat

khall 17.02.2025 § 31

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

1. Aluehallintoviraston kirje 10.2.2025 koskien isänpäiväkunniamerkkejä 2025
2. Itä-Suomen hallinto-oikeuden kirje 7.2.2025
3. Savon koulutuskuntayhtymän kumppanuussopimus 28.1.2025
4. Yhteistyösopimus Ylä-Savon matkailun seudullisesta kehittämistoiminnasta 2025-2027
5. Yhteistyösopimus koskien hanketta "Ylä-Savon yhteistyöpilotit 2025"
6. Istekki Oy:n pienosakkaiden edustajiston pöytäkirja 28.1.2025
7. Kiinteistönluovutusilmoituksia 6 kpl

Edellä mainitut asiakirjat ovat luettavissa oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

khal 17.02.2025 § 32

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä antaa kunnanhallitukselle selvityksen olennaisista Rautavaaran kuntaa koskevista ajankohtaisista asioista.

Kunnanhallituksen jäsenet voivat myös pyytää tilannekatsausta tai selvitystä haluamastaan asiasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 18, § 19, § 20, § 21, § 24, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 22, § 23, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautavaaran kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus
Kirjaamon yhteystiedot:

Koulutie 1
73900 Rautavaara
kirjaamo@rautavaara.fi
0408608000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.