

## Hallintojohtajan viran haettavaksi julistaminen / viran täyttäminen

khall 20.01.2025 § 6

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Hallintojohtaja [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 2.1.2025 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaista kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 2.3.2025.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Virka on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 7.1.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku-aika virkaan on 7.1.-30.1.2025.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtäväkohtainen palkka on 4 961,11 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Liitteenä on viranhakuilmoitus.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

Julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään 3.3.2025 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaa

haetaan ensisijaisesti Kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 7.1.2025 - 30.1.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia. Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hallintopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 17.02.2025 § 21

Valmistelija hallintojohtaja

Hallintojohtajan virka oli haettavana ajalla 7.1.2025 - 30.1.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 23, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia oli 22. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa." Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

#### Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoista neljä henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Valittavalta henkilöltä odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

#### Haastattelut

Hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Haastattelutyöryhmä haastatteli neljä henkilöä. Haastattelut suoritettiin 4.2.2025 ja 6.2.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

### Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu salassa pidettävä julkisuuslain § 29 kohdan perusteella).

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että hallintojohtajan virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on FM Jere Markkanen. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää YTM Maria Puustista.

Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää valita hallintojohtajan virkaan 3.3.2025 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) FM Jere Markkasen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Maria Puustisen.</p> <p>Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.</p> <p>Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 4 961,11 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.</p>
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
kvalt 24.02.2025 § 6 14/01.01.01/2025	
Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää valita hallintojohtajan virkaan 3.3.2025 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella) FM Jere Markkasen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Maria Puustisen.</p> <p>Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.</p> <p>Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 4 961,11 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Virkaan valitun on</p>

14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.