

Henkilöstöraportti vuodelta 2024

khall 28.03.2025 § 38
11/01.00.02/2025

Valmistelija hallintojohtaja Jenna Ahonen

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä ja tukee henkilöstöjohtamista. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstöraportti laaditaan kerran vuodessa. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös.

Raportin avulla voidaan paremmin varautua muun muassa eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukuja aiempiin vuosiin.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä, tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista ja kehittämisalueista niin henkilöstön, esihenkilöiden kuin luottamushenkilöidenkin kesken.

Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutus suunnitelman sisällön tuottamista.

Edelliseen raporttiin verrattuna vuoden 2024 raporttia on kehitetty ennakoivampaan suuntaan. Raporttiin on lisätty yhteenveto havaituista asioista, joihin on syytä tulevaisuudessa kiinnittää huomiota sekä suunnitelmaosio tuleville vuosille (henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyen sekä muutoinkin).

Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset on käsitelty yhteistyökomiteassa 24.2.2025. Yhteistyökomiteassa tehtiin seuraava lisäys: kohtaan osaaminen ja uudistuminen lisätään maininta TVA- ja TSA-järjestelmän valmistumisesta ja käyttöönotosta.

Hallintosäännön 7 §:n 37 kohdan mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on valmistella henkilöstöraportti. Raportti valmistellaan hallintopalveluissa.

Liitteenä henkilöstöraportti vuodelta 2024.

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

