

Kunnanvaltuusto

Aika 07.04.2025 klo 17:00 -

Paikka Valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
7	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
8	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
9	Henkilöstöraportti vuodelta 2024	5
10	Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen muuttaminen	7
11	Laaja hyvinvointikertomus 2021–2025	10

Pöytäkirjan nähtävänäpito Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 7.4.2025 alkaen yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksianto-
menettely Tämä kokouskutsu on julkaistu kunnan internetsivuille 2.4.2025.

Ilmoitustaulunhoitaja Kaisu Heikkinen

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Korkalainen Jukka	puheenjohtaja
	Tuovinen Timo	1. varapuheenjohtaja
	Tuppurainen Tarja	2. varapuheenjohtaja
	Ahonen Matti	jäsen
	Koskelo Kirsi	jäsen
	Kukkonen Eero	jäsen
	Muukka Jukka	jäsen
	Niskanen Harri	jäsen
	Nissinen Kalevi	jäsen
	Pursiainen Hannele	jäsen
	Pursiainen Janne	jäsen
	Roininen Riitta	jäsen
	Stenström Marja-Leena	jäsen
	Tsavaris Dimitrios	jäsen
Muu	Kärnä Mikko	kunnanjohtaja
	Markkanen Jere	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja

7**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

kvalt 07.04.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Hallintosäännön 108 §:n mukaan läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan teknisen kokouslaitteiston avulla tai aakkosjärjestyksessä nimenhuudolla. Tämän jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko valtuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kutsu 7.4.2025 pidettävään kunnanvaltuuston kokoukseen ja esityslista liitteineen on julkaistu yleisessä tietoverkossa, luottamushenkilöiden verkkopalvelussa ja kunnanviraston ilmoitustaululla sekä toimitettu tieto julkaisusta sähköpostitse valtuutetuille 2.4.2025.

Ilmoitus kokouksesta on julkaistu paikallislehti Pitäjäläisessä 3.4.2025.

Päätös

Rautavaaran kunta

Esityslista

2/2025

4

Kunnanvaltuusto

07.04.2025

8

Pöytäkirjantarkastajien valinta

kvalt 07.04.2025

Pöytäkirja tarkastetaan mahdollisuuksien mukaan heti kokouksen jälkeen, kuitenkin viimeistään kokousta seuraavana arkipäivänä klo 13 hallintosihteerin työhuoneessa.

Pöytäkirjan tarkastajiksi esitetään Dimitrios Tsavarista ja Marja-Leena Stenströmiä.

Päätös

9**Henkilöstöraportti vuodelta 2024**

khal 28.03.2025 § 38

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä ja tukee henkilöstöjohtamista. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstöraportti laaditaan kerran vuodessa. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös.

Raportin avulla voidaan paremmin varautua muun muassa eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukuja aiempiin vuosiin.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä, tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista ja kehittämisalueista niin henkilöstön, esihenkilöiden kuin luottamushenkilöidenkin kesken.

Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutus suunnitelman sisällön tuottamista.

Edelliseen raporttiin verrattuna vuoden 2024 raporttia on kehitetty ennakoivampaan suuntaan. Raporttiin on lisätty yhteenveto havaituista asioista, joihin on syytä tulevaisuudessa kiinnittää huomiota sekä suunnitelmaosio tuleville vuosille (henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyen sekä muutoinkin).

Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset on käsitelty yhteistyökomiteassa 24.2.2025. Yhteistyökomiteassa tehtiin seuraava lisäys: kohtaan osaaminen ja uudistuminen lisätään maininta TVA- ja TSA-järjestelmän valmistumisesta ja käyttöönotosta.

Hallintosäännön 7 §:n 37 kohdan mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on valmistella henkilöstöraportti. Raportti valmistellaan hallintopalveluissa.

Liitteenä henkilöstöraportti vuodelta 2024.

Rautavaaran kunta

Esityslista

2/2025

6

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 38

28.03.2025
07.04.2025

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

kvalt 07.04.2025
11/01.00.02/2025

Vaikutusten arviointi

-

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja oikeuttaa hallintojohtajan tekemään henkilöstöraporttiin mahdollisia teknisluontoisia korjauksia ja tarkennuksia.

Päätös

10**Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen muuttaminen**

khal 28.03.2025 § 39

Valmistelija

hallintojohtaja Jenna Ahonen

Tausta

Istekki Oy on julkisorganisaatioiden omistama informaatio- sekä terveyden ja hyvinvoinnin teknologian asiantuntijaorganisaatio ja sidosyksikköyhtiö. Rautavaaran kunta omistaa Istekki Oy:n osakekannasta 5 osaketta.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous järjestetään 23.4.2025.

Yhtiökokouksen esityslistalla on esitys yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Osakassopimuksen muutokset esitellään yhtiökokouksessa, mutta yhtiökokous ei päättä osakassopimuksen muutoksista. Osakassopimuksen muutokset tulevat voimaan osapuolten allekirjoituksilla.

Muutosten tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön osakkeiden lunastusehtoisuus, jotta voidaan

- turvata Istekki Oy:n hankintalain 15 §:n tarkoittama sidosyksikköasema tilanteessa, jossa joku osakas voisi vaarantaa yhtiön in house- aseman ja
- mahdollistaa osakkeiden lunastaminen tilanteissa, joissa yhtiön osakas ei enää käytä yhtiön palveluita.

Muutoksia on käsitelty aiemmin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 22.1.2025.

Kaikille Istekki Oy:n osakkaille esitetään, että ne hyväksyvät muutetun Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiöjärjestyksen muutokset on kuvattu tarkemmin liitteessä 1.

Yhtiöjärjestykseen esitetään muutoksia kohtiin 10 § ja 11 §. Muutoksella mahdollistettaisiin yhtiön lunastusoikeus tilanteissa, joissa osakkeenomistajaa ei pidetä hankintalain mukaisena hankintayksikkönä, tai kun on ilmeistä, että osakkeenomistajan edellä tarkoitettu hankintayksikköasema lakkaa viimeistään kuuden kuukauden kuluessa. Yhtiöllä on oikeus lunastaa osakkeet myös muusta sellaisesta osakkeenomistajasta johtuvasta syystä, jonka seurauksena yhtiön aseman omistajien sidosyksikkönä vaarantuu. Yhtiöllä on lisäksi oikeus lunastaa osakkeet, mikäli osakkeenomistaja ei enää lainkaan käytä yhtiön palveluita. Osakkeenomistajan ei katsota enää käyttävän lainkaan yhtiön palveluita tilanteessa, jossa osakkeenomistaja ei ole käyttänyt mitään yhtiön palveluita vähintään kuuteen kuukauteen.

Osakassopimuksen muuttaminen

Osakassopimukseen esitetään vastaavista syistä muutoksia sopimuksen kohtaan 8 Yhtiön osakkeiden luovuttaminen sekä pääasiassa teknisiä muutoksia sopimuksen muihin merkittyihin kohtiin. Muutokset käytiin läpi ylimääräisessä yhtiökokouksessa 22.1.2025. Osakassopimuksen muutokset on kuvattu tarkemmin liitteessä 2.

Esitetyt muutokset voidaan nähdä Rautavaaran kunnan kannalta perusteltuina.

Toimivalta

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta

Päätös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta ja osakassopimuksen muutosten hyväksynnästä pyydetään ilmoittamaan 23.4.2025 mennessä osoitteeseen kirjaamo@istekki.fi.

Liitteenä Istekki Oy:n osakassopimusluonnos ja yhtiöjärjestysluonnos (liitteet luottamushenkilöiden verkkopalvelussa).

Oheismateriaalina luottamushenkilöiden verkkopalvelussa Istekin ylimääräisen yhtiökokouksen 22.1.2025 kokousmateriaalit. Ylimääräisen yhtiökokouksen pienomistajien määräysvaltaa käsittelevän 9 §:n esitysmateriaali ja asiantuntijalausunto ovat salassa pidettäviä julkisuuslain (Laki viranomaistoiminnan julkisuudesta 621/1999) 24 § 1 mom 20 kohdan perusteella.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

- hyväksyä liitteenä olevan Istekki Oy:n osakassopimuksen muutokset ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen.
- hyväksyä Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen muutokset esitetyn mukaisesti ja ohjeistaa yhtiökokousedustajaa hyväksymään yhtiöjärjestyksen muutos Istekki Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.4.2025.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

kvalt 07.04.2025
53/00.04.02/2025

Vaikutusten arviointi

-

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 39

28.03.2025
07.04.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

- hyväksyä liitteenä olevan Istekki Oy:n osakassopimuksen muutokset ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen.
- hyväksyä Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen muutokset esitetyn mukaisesti ja ohjeistaa yhtiökokousedustajaa hyväksymään yhtiöjärjestyksen muutos Istekki Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.4.2025.

Päätös

Rautavaaran kunta		Esityslista	2/2025	10
Hyvinvointilautakunta	§ 21	19.03.2025		
Kunnanhallitus	§ 41	28.03.2025		
Kunnanvaltuusto		07.04.2025		

11

Laaja hyvinvointikertomus 2021–2025

Hyvltk 19.03.2025 § 21

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kotoutumiskoordinaattori Annukka Jäntti-Ciprian

Kunnan lakisääteinen tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla (Kuntalaki 10.4.2015/410, 1 §). Kunnan on seurattava asukkaitensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin (Terveystieteiden tutkimuskeskuslaki 1326/2010, 12 §). Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 6 §).

Laaja hyvinvointikertomus laaditaan hyvinvointisuunnitelman pohjalta jokaisen valtuustokauden päätteeksi. Hyvinvointikertomuksen koostamista helpottaa vuosittain tehtävä hyvinvointiraportti, jolla seurataan tavoitteiden saavuttamista vuositason tasolla. Vuosittainen raportointi on aloitettu vuodesta 2023 alkaen. Rautavaaran hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021–2025 on tehty 2023 vuoden puolella, ja sen ovat hyväksyneet hyvinvointilautakunta (15.3.2023 § 12), kunnanhallitus (29.3.2023 § 36) ja kunnanvaltuusto (11.5.2023 § 16). Tästä syystä laajassa hyvinvointikertomuksessa käsitellään lähinnä vuosien 2023 ja 2024 tehtyjä toimenpiteitä hyvinvointisuunnitelmaa mukaillen. Väestön terveyden- ja hyvinvoinnintilan muutoksia on kuitenkin tarkasteltu koko valtuustokauden ajalta 2021 lähtien saatavilla olevien erilaisten tilastojen valossa.

Yhteenvetona hyvinvointikertomuksesta todettakoon, että Rautavaaran kunnassa on päästy valtuustokaudella 2021–2025 hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin pääasiassa hyvin. Tärkeimpänä kehityskohteena tulevalle valtuustokaudelle on hyte-rakenteiden ja prosessin vahvistaminen ja säännönmukaistaminen, sekä tulevien tavoitteiden terävöittäminen kohdentamalla niihin tarkemmat toimenpiteet, vastuutahot ja mittarit. Tulevan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma tehdään syksyn 2025 aikana. Hyvinvointisuunnitelman valmistelu tulee tehdä yhteistyössä kunnan kaikkien palvelualueiden ja päättäjien kanssa.

Liitteenä laaja hyvinvointikertomus 2021–2025.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee tiedoksi saatettavia asioita ja aiemman päätöksen (hyvinvointisuunnitelman 2021–2025) toimeenpanoa.

Rautavaaran kunta Esityslista 2/2025 11

Hyvinvointilautakunta § 21 19.03.2025
Kunnanhallitus § 41 28.03.2025
Kunnanvaltuusto 07.04.2025

Esittelijä Vs. hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Silja Kavilo

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta ehdottaa kunnanhallituksella ja edelleen kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021–2025 hyväksymistä

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 28.03.2025 § 41

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2025.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

kvalt 07.04.2025
94/00.01.02/2025

Vaikutusten arviointi -

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2025.

Päätös