

Keskitetyn erän 1.2.2025 sekä paikallisen kehittämisohjelmaerän 1.6.2025 kohdentaminen

khall 19.05.2025 § 88
163/02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) sekä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) kehittämisohjelma vuosilla 2021-2025 sisältää määräyksiä paikallisen kehittämisohjelmaerän maksusta 1.6.2025 lähtien. Tämän lisäksi on määrätty KVTES:in ja OVTES:in keskitetyn erän jakamisesta 1.2.2025 lukien.

Koostetusti kehittämisohjelmassa on sovittu seuraavan taulukon mukaisista korotuksista:

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.2.2025	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)	0,35 %	0,40 %	0,55 %	-	-
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 %	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 % (siirretty 1.2.2025 erästä)	0,40 %
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)	-	-	-	0,15 % (siirretty 1.2.2025 erästä)	0,40 % (siirretty 1.2.2025 erästä)

Hallintosäännön 7 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisesta. Hallintosäännön 18 §:n mukaisesti hallintopalvelujen tehtävänä on vastata työ- ja virkaehtosopimusten työnantajaneuvotteluista. Rautavaaran kunnan paikalliset neuvottelut erien kohdentamisesta on käyty hallintojohtajan johdolla yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa 12.5.2025. Neuvotteluissa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos.

Paikallista erää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän johdettaviensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Vuoden 2025 erien jakamisen osalta on lisäksi huomioitava KVTES:in sekä OVTES:in osion G tasopalkkajärjestelmän voimaantulo 1.2.2025. Muutoksen yhteydessä palkkojen harmonisointiin on käytettävissä kehittämisohjelmaeria 1.2.2025 ja 1.6.2025. Tasopalkkajärjestelmän valmistelu on edennyt kunnassa hyvin ja järjestelmän paikallisessa toimeenpanossa muodostettu tasopalkkamalli on käsittelyssä seuraavassa yhteistyökomitean kokouksessa toukokuussa ja tulee sieltä kunnanhallituksen käsittelyyn arviolta kesäkuun kokoukseen. Uusi palkkamalli perustuu osaamiseen ja vastuun tason mukaiseen tasopalkkaan (korvaa tehtäväkohtaisen palkan) sekä sen päälle maksettaviin lisiin. Työkokemuksellisia ja henkilökohtainen lisä säilyvät uudistuksessa ennallaan. Työkokemuksellisia lasketaan jatkossa tasopalkasta ja mahdollisesta tasolisästä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisään oikeuttavat tehtävät tai vastuut on määriteltä valtakunnallisesti työehtosopimuksessa ja paikallisessa palkkausjärjestelmässä. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisa. Velvoittavat tasolisät valtakunnalliset on määriteltä palkkausluvun 11 §:ssä tai asianomaisessa liitteessä. Muut lisät ovat paikallisia tasolisia. Paikallisista tasolisista ja niiden euromääristä neuvotellaan paikallisesti. Paikallisten neuvotteluiden jälkeen työnantaja päättää paikallisista tasolisista ja tasolisien euromääristä.

Paikallista erää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen eli jatkossa KVTES:in ja OVTES:in osion G osalta palkkaryhmän mukaisten tasopalkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin, tasolisien toimeenpanoon tai vastaaviin korotuksiin. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Rautavaaran kunnassa paikallisen kehittämisohjelmaeran 1.6.2025 määrät on laskettu pääosaltaan maaliskuun 2025 palkkasummasta, huomioiden keskitetyn erän 1.2.2025 kustannusvaikutukset. OVTES:in osalta laskenta on toteutettu helmikuun 2025 palkkasummasta huomioiden 1.2.2025 keskitetyn erän kustannusvaikutukset.

Kehittämisohjelmaerien neuvottelut on käyty hyvässä yhteistyössä luottamusmiesten kanssa ja neuvottelujen lopputulos oli yksimielinen.

Paikallisissa neuvotteluissa sovittiin, että TS:n jaettavissa olevan summan osalta kohdennukset tehdään tänä vuonna tasajakona kiinteistöhoitajien sekä vesi- ja viemärlaitoksen hoitajan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. TTES:n sekä OVTES:in osion G osalta erä kohdentui ainoastaan yhden työntekijän palkkoihin, sillä molempien sopimusten piirissä on tällä hetkellä Rautavaaran kunnassa vain yksi työntekijä. OVTES:in osioiden A-F osalta erät kohdennettiin neuvotteluissa työnantajan ja henkilöstön edustajan yhteisen pohjaehdotuksen mukaisesti viime vuoden kohdennusten tapaan tehtävän vaativuuden arvioinnin eli TVA-järjestelmän lisiin.

KVTES:in osalta kehittämisohjelman keskitetty erä 1.2.2025 tulee käyttää tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoon, jonka mukaisesti erä jaetaan ensisijaisesti viiden tehtävän (henkilöstösihteeri, lastenhoitajat, varhaiskasvatuksen opettaja ja perhepäivähoitaja) tehtäväkohtaisten palkkojen (palkkaryhmän mukaisen tasopalkan) korottamiseksi. 1.2.2025 erästä jää tasopalkkamallin toimeenpanon jälkeen jaettavaksi 256,64 euroa, joka neuvottelujen ja aiemmin käydyn keskustelun mukaisesti kohdennetaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajien sekä perhepäivähoitajan tehtäväkohtaisiin / palkkaryhmän mukaisiin palkkoihin. 1.6.2025

kehittämishjelmaerä kohdennettiin neuvotteluissa yksittäisten tehtävien palkkaryhmien tasopalkan korottamiseen sekä tämän lisäksi tasolisäksi tulevassa tasopalkkamallissa määritellyn työsuojelupäällikön erilliskorvauksen nostoon.

Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT on lisäksi ohjeistanut kuntia TS:n ja TTES:n sopimusalojen alun perin 1.2.2025 maksuun suunnitellun keskitetyn erän jakamisesta 8.5.2025. Erä on siirretty jakoon 1.6.2025 lukien. TS:n osalta keskitetty erä jaettiin kahteen osaan, josta 0,15 % tulee käyttää keskitetysti tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen. Puolet erästä, 0,15 %, siirrettiin paikalliseen kehittämishjelmaerään, jolloin TS:n jaossa oleva paikallinen kehittämishjelmaerä on kokonaisuudessaan 0,50 % + 0,15 %. Koska ohjeistus erien käytöstä tuli myöhässä, neuvottelutilanteessa ei ole ollut käytettävissä tarkastettuja laskelmia TS:n erien kohdentamiseen. TS:n osalta jaossa oleva keskitetty erä tulee jakaa KT:n ohjeistuksen mukaisesti sopimuksen piirissä olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkojen korottamiseen tasajakona. Paikallinen kehittämishjelmaerä 0,15 % puolestaan lisätään jaossa olevaan kokonaissummaan ja kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti neuvotteluissa sovittuihin tiettyihin tehtäviin.

TTES:n osalta 1.6.2025 keskitetyksi eräksi on siirretty 1.2.2025 kaavailtu 0,40 % erä, joka kohdentuu kokonaisuudessaan ainoan kyseisen työehtosopimuksen piirissä olevan työntekijän palkkaan.

Liitteenä sähköisen kokouksen puolella paikallisten neuvottelujen 12.5.2025 pöytäkirja neuvottelutuloksineen. Oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella neuvottelujen perusteella tehty laskelma erien kohdentumisesta tehtävittäin.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä kehittämishjelmaerien kohdentamisen paikallisen neuvottelun 12.5.2025 neuvottelutuloksen mukaisesti; sekä kohdentaa kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) jaossa olevan 1.6.2025 keskitetyn erän 0,15 % tasajakona sopimusalan piirissä olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkoihin; ja kohdentaa TS:n 1.6.2025 jaossa olevan paikallisen kehittämishjelmaerän 0,15 % paikallisen neuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) keskitetty erä 0,40 % kohdentuu ainoan kyseisen sopimuksen piirissä olevan työntekijän palkkaan.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.