

## Tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano (tasopalkkamalli)

Yhtkom 22.05.2025 § 12

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmä eli ns. tasopalkkamalli on tullut voimaan 1.2.2025. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025. Yhteistyökomitea on kokouksessaan 24.2.2025 § 9 nimennyt palkkaustyöryhmän valmistelevaan tasopalkkamallin paikallista toimeenpanoa.

Uusi palkkamalli perustuu osaamiseen ja vastuun tason mukaiseen tasopalkkaan (korvaa tehtäväkohtaisen palkan) sekä sen päälle maksettaviin lisiin. Työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät uudistuksessa ennallaan. Työkokemuslisä lasketaan jatkossa tasopalkasta ja mahdollisesta tasolisästä.

Hallintopalvelut on valmistellut tasopalkkamallin paikallista toimeenpanoa yhdessä palkkaustyöryhmän kanssa ja mallin paikallisesta toteutuksesta on keskusteltu sekä palkkaustyöryhmässä että erikseen esihenkilöiden ja luottamusmiesten kanssa kevään kuluessa. Rautavaaralla uusi palkkamalli on tarkoitus ottaa käyttöön 1.7.2025 alkaen ja sitä sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueuudistuksen) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Paikallinen tasopalkkamallin rakenne, tasopalkat ja tasokriteerit/tasokuvaukset käyvät ilmi tasopalkkataulukosta, joka on pykälän liitteenä. Lisäksi pykälän liitteenä on Rautavaaran kunnalle paikallisissa neuvotteluissa sovitut euromääräiset tasolisät, joita sovelletaan määriteltujen kriteerien mukaisesti.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisään oikeuttavat tehtävät tai vastuut on määriteltävä valtakunnallisesti työehtosopimuksessa ja paikallisessa palkkausjärjestelmässä. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä. Velvoittavat tasolisät valtakunnalliset on määriteltävä palkkausluvun 11 §:ssä tai asianomaisessa liitteessä. Muut lisät ovat paikallisia tasolisä. Paikallisista tasolisistä ja niiden euromääräistä neuvotellaan paikallisesti. Paikallisten neuvotteluiden jälkeen työnantaja päättää paikallisista tasolisistä ja tasolisien euromääräistä. Paikalliset neuvottelut tasolisistä ja niiden euromääräistä on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken 12.5.2025 ja ehdotetut lisät sekä niiden euromäärät on neuvotteluissa yksimielisesti hyväksytty.

Tasopalkkamallin käyttöönotolla on palkkavaikutuksia, mutta suurimmalle osalle tasopalkkamalli ei tuo muutosta palkan euromäärään. Uudistuksen yhteydessä kenenkään palkka ei laske. Osalla työntekijöistä ja viranhaltijoista palkka voi nousta tasopalkkajärjestelmän paikallisen toimeenpanon yhteydessä. Muodostuneet palkkamuutokset johtuvat

valtakunnallisen tasopalkan alarajan noususta tai paikallisesti palkkaryhmiin sijoitettujen tehtävien tasokriteerien toimeenpanosta.

Paikallisesti palkkavaikutuksia kohdentuu seuraaviin palkkaryhmiin:

- 1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät
- 5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
- 5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat
- OVTES osio G, 450044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

Tasopalkan palkkaryhmien osalta muutostarpeet kohdistuvat pääosin KVTES:in liitteen 5 mukaiseen henkilöstöön. Muutoksen yhteydessä palkkojen harmonisointiin on käytettävissä kehittämisohjelmaeria 1.2.2025 ja 1.6.2025. Erien jakamisesta tasopalkkamallin toimeenpanoa varten on käyty paikalliset neuvottelut 12.5.2025.

Kunnan ylin johto eli ns. työnantajan edustajat siirtyvät uudistuksessa kokonaispalkan piiriin. Aikaisemmin palvelualuejohtajille on maksettu tehtäväkohtaista palkkaa ja sen lisäksi työkokemuksellista ja mahdollista henkilökohtaista lisää. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti näissä tehtävissä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajan tehtävät ovat jatkossa aina kokonaispalkassa. Kunnanjohtaja valmistelee johdon palkkauksen erillisenä muusta tasopalkkamallista.

Hallintosäännön 7 §:n mukaisesti kunnanhallitus päättää virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta yleisellä tasolla. Tasopalkkamallin palkkaryhmien välillä siirtymisestä ja uusista palkkaryhmistä päättää tasopalkkamallin käyttöönoton jälkeen hallintosäännön 55 §:n mukaisesti hallintojohtaja.

Tasopalkkamalli viedään kokonaisuudessaan tiedoksi kunnanhallitukselle 16.6.2025.

Liitteenä tasopalkkataulukko ja tasolisät.  
Oheismateriaalina paikallisten neuvottelujen 12.5.2025 pöytäkirja.

Päätösehdotus Yhteistyökomitea päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

khall 16.06.2025 § 99  
151/01.00.00/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Jere Markkanen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmä eli ns. tasopalkkamalli on tullut voimaan 1.2.2025. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025. Yhteistyökomitea on kokouksessaan 24.2.2025 § 9

nimennyt palkkaustyöryhmän valmistelevaan tasopalkkamallin paikallista toimeenpanoa.

Uusi palkkamalli perustuu osaamiseen ja vastuun tason mukaiseen tasopalkkaan (korvaa tehtäväkohtaisen palkan) sekä sen päälle maksettaviin lisiin. Työkokemukselliset ja henkilökohtainen lisä säilyvät uudistuksessa ennallaan. Työkokemukselliset lasketaan jatkossa tasopalkasta ja mahdollisesta tasolisästä.

Hallintopalvelut on valmistellut tasopalkkamallin paikallista toimeenpanoa yhdessä palkkaustyöryhmän kanssa ja mallin paikallisesta toteutuksesta on keskusteltu sekä palkkaustyöryhmässä että erikseen esihenkilöiden ja luottamusmiesten kanssa kevään kuluessa. Rautavaaralla uusi palkkamalli on tarkoitus ottaa käyttöön 1.7.2025 alkaen ja sitä sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueuudistajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Paikallinen tasopalkkamallin rakenne, tasopalkat ja tasokriteerit/tasokuvaukset käyvät ilmi tasopalkkataulukosta, joka on pykälän liitteenä. Lisäksi pykälän liitteenä on Rautavaaran kunnalle paikallisissa neuvotteluissa sovitut euromääräiset tasolisät, joita sovelletaan määriteltujen kriteerien mukaisesti.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisään oikeuttavat tehtävät tai vastuut on määriteltävä valtakunnallisesti työehtosopimuksessa ja paikallisessa palkkausjärjestelmässä. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä. Velvoittavat tasolisät valtakunnalliset on määriteltävä palkkausluvun 11 §:ssä tai asianomaisessa liitteessä. Muut lisät ovat paikallisia tasolisitä. Paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä neuvotellaan paikallisesti. Paikallisten neuvotteluiden jälkeen työnantaja päättää paikallisista tasolisistä ja tasolisien euromääristä. Paikalliset neuvottelut tasolisistä ja niiden euromääristä on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken 12.5.2025 ja ehdotetut lisät sekä niiden euromäärät on neuvotteluissa yksimielisesti hyväksytty.

Tasopalkkamallin käyttöönotolla on palkkavaikutuksia, mutta suurimmalle osalle tasopalkkamalli ei tuo muutosta palkan euromäärään. Uudistuksen yhteydessä kenenkään palkka ei laske. Osalla työntekijöistä ja viranhaltijoista palkka voi nousta tasopalkkajärjestelmän paikallisen toimeenpanon yhteydessä. Muodostuneet palkkamutokset johtuvat valtakunnallisen tasopalkan alarajan noususta tai paikallisesti palkkaryhmiin sijoitettujen tehtävien tasokriteerien toimeenpanosta.

Paikallisesti palkkavaikutuksia kohdentuu seuraaviin palkkaryhmiin:

- 1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät
- 5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
- 5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat
- OVTES osio G, 450044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

Tasopalkan palkkaryhmien osalta muutostarpeet kohdistuvat pääosin KVTES:in liitteen 5 mukaiseen henkilöstöön. Muutoksen yhteydessä palkkojen harmonisointiin on käytettävissä kehittämisohjelmaerä 1.2.2025

ja 1.6.2025. Erien jakamisesta tasopalkkamallin toimeenpanoa varten on käyty paikalliset neuvottelut 12.5.2025.

Kunnan ylin johto eli ns. työnantajan edustajat siirtyvät uudistuksessa kokonaispalkan piiriin. Aikaisemmin palvelualuejohtajille on maksettu tehtäväkohtaista palkkaa ja sen lisäksi työkokemuksellista ja mahdollista henkilökohtaista lisää. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti näissä tehtävissä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajan tehtävät ovat jatkossa aina kokonaispalkassa. Kunnanjohtaja valmistelee johdon palkkauksen erillisenä muusta tasopalkkamallista.

Hallintosäännön 7 §:n mukaisesti kunnanhallitus päättää virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta yleisellä tasolla. Tasopalkkamallin palkkaryhmien välillä siirtymisestä ja uusista palkkaryhmistä päättää tasopalkkamallin käyttöönoton jälkeen hallintosäännön 55 §:n mukaisesti hallintojohtaja.

Yhteistyökomitea on käsitellyt tasopalkkajärjestelmän paikallisen toimeenpanon mallin kokouksessaan 22.5.2025. Tasolisista ja niiden euromääristä on käyty paikalliset neuvottelut 12.5.2025, jotka päättyivät yksimieliseen neuvottelutulokseen. Samassa neuvottelussa on kohdennettu jaossa olleita järjestelyeriä tasopalkkajärjestelmän toimeenpanon valmistelua varten, jolloin paikalliset palkkaryhmät on saatu harmonisoitua. Kunnanhallitus on hyväksynyt paikallisen neuvottelun tuloksen ja järjestelyerien kohdennukset kokouksessaan 19.5.2025.

Liitteenä sähköisen kokouksen puolella tasopalkkataulukko ja tasolisät. Oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella paikallisten neuvottelujen 12.5.2025 pöytäkirja.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee paikallisen tasopalkkamallin tiedoksi ja

päättää sen käyttöönotosta 1.7.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.