

Työnantajan edustajien palkat tasopalkkajärjestelmässä

khall 16.06.2025 § 100
159/01.00.00/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Rautavaaran kunnassa työntajan edustajina toimivat kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja, tekninen johtaja sekä rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja. Kunnanjohtajan palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista on sovittu erikseen johtajasopimuksella. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä on tullut välttämättömäksi tarkastaa kaikkien muiden työntajan edustajien palkat ja siirtyä niiden osalta kokonaispalkkaan (KVTES II luku 19§).

Rautavaaran kunnan hallintosäännön 55§:n mukaisesti kunnanvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta palkkauksen muutoksista päättää kunnanhallitus. Hallintojohtaja ja tekninen johtaja ovat jo nykyisellään KVTES:n piirissä, mutta rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja on OVTES:n piirissä. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä on tullut myös välttämättömäksi siirtää rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja KVTES:n soveltamisalan piiriin.

Kunnanjohtaja on käynyt neuvottelut palkoista kaikkien palvelualuejohtajien kanssa sekä rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtajan kanssa erillisen neuvottelun KVTES:n piiriin siirtymisestä.

Rautavaaran kunnan johtavien viranhaltijoiden (palvelualuejohtajien) palkat ovat nykyisellään valtakunnalliseen tasoon verrattuna varsin maltilliset. Palkkoja maksetaan nykyisellään kokemuslisät huomioiden seuraavasti:

Hallintojohtaja 5109,9 € /kk

Tekninen johtaja 5341,99 € /kk

Rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja 5330,75 € /kk

Peruspalkan ja kokemuslisien päälle on ollut nykyisellään mahdollista maksaa muitakin erilaisia lisiä, esimerkiksi korvauksia sijaisuusjärjestelyistä. Tasopalkkajärjestelmän mukaiseen kokonaispalkkaan siirtymisen myötä on käsiteltävä vain viranhaltijoiden kokonaispalkkaa. Johtaville viranhaltijoille on maksettu myös kokouspalkkioita Rautavaaran kunnan palkkiosäännön mukaisesti. Tästä järjestelystä luovuttaisiin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä ja korvausten kokouksista katsottaisiin sisältyvän kokonaispalkkaan.

Hallintosäännön mukaisesti kunnanjohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja. Hallintosääntöä on perusteltua tarkastella uudelleen siten, että jatkossa kunnanjohtajan I sijaisena toimii hallintojohtaja, II sijaisena tekninen johtaja ja III sijaisena rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja. Näin varmistetaan kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa.

Palvelualuejohtajien palkat tulisivat olemaan yleiskorotusten piirissä ja ne laskettaisiin myös osaksi kehittämisohjelman ja järjestelyerien jakoa. Laskennallinen osuus kehittämisohjelman ja järjestelyerien jaosta ei tarkoita, että erät kohdennettaisiin johdolle, vaan niistä sovittaisiin aina erikseen. Jatkossakin olisi myös mahdollista myöntää viranhaltijoille henkilökohtaisia lisiä kunnan yleisten periaatteiden mukaisesti, mutta näistä päätettäisiin hallintosäännön mukaisesti aina erikseen.

kunnanhallituksessa. Palkkojen tarkastamisessa on myös syytä huomioida kilpailukyky sekä Rautavaaran kunnan pitovoima työnantajana.

Asiasta keskusteltaessa on käynyt myös selväksi, että virkanimike ”rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja” nähdään kankeana ja sekavana etenkin, kun sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkanimekkeenä on tällä hetkellä virkaluettelossa ”rehtori” ja hallintosäännön 9 §:n mukaisesti hyvinvoinnin palvelualuejohtajana kunnassa toimii rehtorin virkaa hoitava. Palvelualuejohtajien näkemyksen mukaan olisi selkeämpää, että rehtorin virkanimike muutetaan muotoon ”sivistysjohtaja”.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Rautavaaran kunnanhallitus päättää,

että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä työnantajan edustajien (palvelualuejohtajien) palkkoja tarkastetaan seuraavasti 1.8.2025 lukien:

- Hallintojohtaja 6000 €/kk
- Tekninen johtaja 5900 €/kk
- Rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja 5900 €/kk

Palkat ovat kokonaispalkkoja ja ne ovat automaattisesti vain yleiskorotusten piirissä. Ne lasketaan kuitenkin osaksi kehittämisohjelman ja järjestelyerien jakoa, mutta näiden kohdentamisesta sovitaan aina erikseen.

Palvelualuejohtajilla on työssään tehtäviensä ja kunnallisten toimintojen vaatimukset huomioon ottava kokonaistyöaika. Palvelualuejohtajille ei makseta lisiä iltä-, yö- tai viikonlopputyöstä. Kaikki korvaukset (ml. oman tehtävän ohella hoidettavat sijaisuudet ja kokouspalkkiot) sisältyvät jatkossa henkilöille maksettavaan kokonaispalkkaan. Henkilökohtaisia lisiä voidaan jatkossa maksaa vain kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.

Edelleen kunnanhallitus päättää, että rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja siirretään OVTES:n piiristä KVTES:n piiriin hänen suostumuksellaan sekä,

esittää kunnanvaltuustolle, että se valtuuttaa hallintojohtajan päivittämään kunnan palkkiosääntöä työnantajaa edustavien viranhaltijoiden osalta siten, että heille ei makseta enää kokouspalkkioita, ja

esittää kunnanvaltuustolle, että hallintosääntöä päivitetään sijaisuuksien osalta siten, että kunnanjohtajan I sijaisena toimii hallintojohtaja, II sijaisena tekninen johtaja ja III sijaisena rehtori-hyvinvoinnin palvelualuejohtaja sekä,

esittää kunnanvaltuustolle, että rehtorin / hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkanimike muutetaan sivistysjohtajaksi ja että kunnanvaltuusto valtuuttaa hallintopalveluita tekemään tähän liittyvät teknisluonteiset korjaukset kunnan hallintosääntöön.

Päätös

Kokouksessa oli tauko ennen tämän pykälän käsittelyä ajalla 16.27-16.35.

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä veti esittelijänä päätösehdotuksen pois kokouksen käsittelystä, joten asian käsittely päättyi siihen.

Hallintojohtaja Jere Markkanen ei esteellisenä (intressijäävi) osallistuneet tämän asian käsittelyyn. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Mikko Kärnä.