

Esitys Kuopion työllisyysalueen yhteiselle toimielimelle

Rautavaaran kunta esittää, että Kuopion työllisyysalueen yhteinen toimielin toteaa seuraavat seikat ja ryhtyy välittömiin toimenpiteisiin palveluiden lainmukaisen ja sopimusperusteisen toteutumisen varmistamiseksi:

1. Lähipalvelujen saatavuus ja saavutettavuus

- Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 5 §:n mukaan palvelujen on oltava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisia kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää.
- Järjestämissuunnitelman mukaan lähipalveluja on oltava jokaisessa kunnassa.
- Rautavaaralla toteutuneet lähipalvelukäynnit ovat jääneet merkittävästi alle tämän vaatimustason. Tämä vaarantaa kuntalaisten yhdenvertaisen kohtelun.

2. Yhteyshenkilön puuttuminen ja tiedonkulku

- Järjestämislain 9 §:ssä säädetään yhteistyövelvollisuudesta kunnan ja työllisyysalueen välillä.
- Yhteistoimintasopimus velvoittaa järjestämään jäsenkunnille riittävän kuulemisen ja osallistumismahdollisuudet.
- Rautavaaran kunnalle ei ole nimetty yhteyshenkilöä, eikä tiedonkulku ole ollut jatkuvaa ja toimivaa. Tämä on estänyt kunnan mahdollisuuksia hoitaa lakisääteiset työllisyyden edistämistehtävänsä.

3. Palvelujen vaikuttavuuden seuranta, tilastot ja yhteydenpito

- Yhteistoimintasopimuksen mukaan vastuukunta raportoi jäsenkunnille toiminnan ja talouden toteutumisesta neljännesvuosittain.
- Kuntalain 29 §:n mukaan kunnalla on oikeus saada tehtäviensä hoitamiseksi tarpeelliset tiedot.
- Rautavaaran kunnalle ei ole toimitettu pyydettyjä tilastoja eikä annettu käyttöoikeutta asiakastietojärjestelmään.
- Pyydämme selvitystä siitä, miten yhteydenpito Rautavaaran kuntaan on suunniteltu järjestettäväksi, miten siitä on viestitty ja miten sen toteutumista seurataan.

4. Palvelujen yhdenvertaisuus ja lakisääteisten palvelujen toteutuminen

- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 5 §:n ja yhdenvertaisuusperiaatteen mukaan palvelut on järjestettävä tasapuolisesti kaikissa kunnissa.

- Rautavaaralla useita lakisääteisiä palveluja ei ole järjestetty lain eikä yhteistoimintasopimuksen edellyttämällä tavalla, mm.:
 - Työnhakuvalmennus
 - Uravalmennus
 - Työhönvalmennus
 - Työvoimakoulutus ja muutosturvakoulutus
 - Asiantuntija-arvioinnit ja muu ohjaus
 - Työnantaja- ja yrityspalvelut
- Palvelujen puutteellinen toteutuminen asettaa rautavaaralaiset työnhakijat ja työnantajat eriarvoiseen asemaan verrattuna esimerkiksi Siilinjärveen ja Ylä-Savon työllisyysalueen kuntiin.

5. Henkilöstöresurssien riittävyys

- Järjestämissuunnitelman mukaan palvelujen turvaaminen edellyttää riittävää henkilöstömitoitusta.
- Rautavaaralla asiantuntijoilla on ollut yli 200 asiakasta, mikä on johtanut ylikuormitukseen, sairaslomiin ja irtisanoutumisiin. Tämä vaarantaa lain 380/2023 12 §:ssä edellytetyn laadukkaan ja saavutettavan palvelun toteutumisen.

Esityksen mukaiset toimenpiteet:

1. Nimetään Rautavaaran kunnalle pysyvä yhteyshenkilö Kuopion työllisyysalueen asiantuntijoista.
2. Varmistetaan, että lähipalvelut toteutuvat Rautavaaralla vähintään järjestämissuunnitelman mukaisella tasolla.
3. Toimitetaan Rautavaaran kunnalle kaikki pyydetyt tilastot ja raportit vähintään neljännesvuosittain.
4. Laaditaan suunnitelma siitä, miten kaikki lakisääteiset palvelut (valmennukset, koulutukset, asiantuntijapalvelut, työnantajapalvelut) toteutuvat Rautavaaralla tasapuolisesti muihin kuntiin nähden.
5. Selvitetään henkilöstöresurssien tilanne ja varmistetaan, että asiantuntijoiden työkuorma on kohtuullinen, jotta palvelujen laatu ja saatavuus voidaan taata.

Perustelut:

Toimenpiteet ovat välttämättömiä, jotta Kuopion työllisyysalue voi täyttää järjestämislain (380/2023), yhteistoimintasopimuksen sekä järjestämissuunnitelman mukaiset velvoitteensa. Lisäksi ne turvaavat rautavaaralaisten yhdenvertaisen kohtelun suhteessa muihin kuntiin.