

PAIKALLINEN SOPIMUS

Työsuojeluvaltuutetun toimialueesta ja ajankäytöstä 1.1.2026–31.12.2029

Tämä sopimus on kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 2 §:n tarkoittama paikallinen sopimus. Työsuojeluvaltuutetun toimialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan.

Mitä tässä sopimuksessa sovitaan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä, koskee myös varavaltuutettua, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua tämän ollessa tilapäisesti tai muutoin estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtäväänsä.

1. Työsuojeluvaltuutetun toimialue ja edustamien henkilöiden lukumäärä

Työsuojeluvaltuutetun toimialueena on koko Rautavaaran kunta. Työsuojeluvaltuutetun tehtävien osalta viitataan työsuojelun valvontaa ja työpaikan työsuojelutoimintaa koskevan lain (44/2006) 31 §:ään.

Edustettavien lukumäärässä huomioidaan Rautavaaran kuntaan vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön lisäksi tilapäisessä, määräaikaisessa ja osa-aikaisessa palvelussuhteessa ajankäytöstä sopimisen hetkellä olevat henkilöt.

Rautavaaran kunnan palveluksessa on 75 henkilöä.

2. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävä aika

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö kiinteän vapautuksen osalta on työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain



(44/2006) 34 §:n 1. momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät. Saman lain 34 §:n 2. momentin määräyksen mukaan työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön kertoimeksi Rautavaaran kunnassa on paikallisissa neuvotteluissa 14.8.2025 sovittu 0,22.

Vapautuksen tuntimäärä on tämän sopimuksen mukaisesti seuraavaa laskukaavaa käyttäen:

edustettavaa henkilöiden määrä x ajankäyttökerroin

4 peräkkäistä kalenteriviikkoa

→ $75 \times 0,22 / 4 = 4,1$ eli 4 tuntia ja 6 minuuttia / viikko

3. Vapautuksen käyttäminen

Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esihenkilön kanssa etukäteen. Säännöllisesti toistuva vapautus on otettava huomioon työvuoroluetteloa tai vastaavaa laadittaessa, Poikkeuksena on työpaikalla sattuneesta tapaturmasta johtuva ajankäytön tarve, työsuojelutarkastukseen osallistuminen tai muu työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueeseen kuuluva ennakoinaton tapahtuma.

Varavaltuutettu, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua tämän ollessa tilapäisesti estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtävänsä, saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen mukaisesti ja tarvittaessa sekä niin halutessaan työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu voivat keskinäisillä sopimuksillaan sopia ajankäytön jakamisesta. Lähtökohtaisesti



ajankäyttö osoitetaan työsuojeluvaltuutetulle ja muu ajankäytön tai korvausten jakaminen olisi osapuolten keskinäistä sopimista.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain kunnan yhteistoimintaelimelle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty.

Sopijaosapuolten toiveena on, että vapautus olisi mahdollisuuksien mukaan säännöllisesti toistuva, joka otetaan huomioon työvuoroluetteloa tai vastaavaa laadittaessa.

4. Tehtävien kirjaaminen ja vuosittainen selvitys ajankäytöstä

Työsuojeluvaltuutetun tulee pitää kirjaa suoritetuista toimenpiteistä. Kirjaukset tulee tehdä ainakin toimenpiteen suorittamisajasta, sisällöstä ja siihen käytetystä ajasta.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain kunnan yhteistoimintaelimelle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty.

5. Työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytykset

Työnantaja osoittaa työsuojeluvaltuutetulle työtilan siten, että toiminta pyritään keskittämään ja tilat ovat työsuojeluvaltuutetun tavoitettavuuden ja toiminnan kannalta tarkoituksenmukaiset. Työnantajan tulee järjestää työsuojeluvaltuutetulle tämän tehtävissään tarvitsemat työvälineet, kuten tietokone, puhelin ja tulostusmahdollisuus. Työtilan ja työvälineiden osalta tulee varmistua salassapidon toteutumisesta.

6. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus on voimassa työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikauden 1.1.2026-31.12.2029.

7. Allekirjoitukset



Paikka ja aika

██████████

hallintojohtaja,
Rautavaaran kunnan KT-yhteyshenkilö

Paikka ja aika

██████████

pääluottamusedustaja JYTY

Paikka ja aika

██████████

pääluottamusedustaja JUKO

Paikka ja aika

██████████

luottamusedustaja SUPER

Paikka ja aika

██████████

aluetöiminnan asiantuntija JHL

