

Kunnanhallituksen alaiset toiminnot: Hallintopalveluiden vastine arviointikertomukseen 2024

Tarkastuslautakunnan huomio	Vastine tarkastuslautakunnan huomioon
<i>Valtuustotason tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Luontomatkailun kehittämistä ja paikallisten yritysten näkyvyyttä on tuettu kunnassa aktiivisen viestinnän avulla. Sen sijaan yhdistystoiminnan hyödyntäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä ei ole täysin toteutunut ja esimerkiksi yhteistä teemapäivää ei järjestetty. Työhyvinvoinnin edistäminen onnistui osittain ja työntekijöiden yhteisiä tapahtumia on järjestetty, vaikkakin eri palvelualueiden yhteinen tapahtuma jäi toteutumatta. Tavoitteet eivät ole kaikilta osin täsmällisesti mitattavissa.</i> <i>Kunnanhallituksen vastuulla olevat valtuustoon nähden sitovat nettomenot 0,920 milj. euroa alittuivat 0,075 milj. euroa, mikä johtuu pääosin alittuneista palkkakuluista (kahden henkilön irtisanoutuminen) sekä liian suureksi mitoitetuista määrärahamuutoksista. Nettomenojen nousu kuitenkin edelliseen vuoteen oli 0,038 milj. euroa (5 %).</i>	Yhdistysten toiminnan osalta yhdistysavustusten jakoprosessia selkeytettiin vuoden 2024 aikana. Avustukset olivat haettavissa alkuvuodesta ja avustusten jakoperusteet määriteltiin selkeästi sekä saapuneet hakemukset pisteytettiin kunnanhallituksen päätöksentekoa varten. Yhteistyötä yhdistysten kanssa tehtiin runsaasti koko kunnan tasolla, myös hallintopalveluissa, mutta teemapäivä jäi järjestämättä aikataulutuksen ongelmien ja henkilöstövaihdoksien takia. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut tekee runsaasti yhteistyötä yhdistysten kanssa, joten jatkossa teemapäivän järjestämisen voisi ajatella kuuluvan hyvinvointipalveluiden alaisuuteen. Henkilöstövaihdokset vaikuttivat myös siihen, että koko kunnan henkilöstön yhteinen tapahtuma jäi järjestämättä. Työhyvinvointia edistäviä tapahtuvia järjestettiin kuitenkin yksiköissä ja palvelualueilla. Nettomenot alittuivat 0,075 milj. euroa tarkastuslautakunnan huomion mukaisesti kahden henkilön irtisanoutumisesta johtuen. Yleinen nettomenojen nousu johtui pääosin kustannustason noususta.
<i>Henkilöstön sairauspoissaolot olivat keskimäärin 19,2 htv. Sairauspoissaolot lisääntyivät vuodesta 2023, jolloin ne olivat 13,2 htv, mutta ovat edelleen vähemmän kuin vuonna 2022. Työhyvinvointikyselyyn vastausprosentti oli 58,2 %, kun se oli edellisenä vuonna 67,2 %. Työhyvinvointiprosentti laski hieman vuodesta 2023, ollen vuonna 2024 84 %.</i>	Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 pv) määrä on laskenut vuoden 2024 aikana (v. 2024 199 pv ja v. 2023 256 pv). Kun taas muutamien työntekijöiden pitkät sairauspoissaolot (4-29pv, 30-60pv ja 61-90pv) ovat huomattavasti nostaneet sairauspoissaolojen keskimäärää vuonna 2024 vuoteen 2023 verrattuna (Pitkät sairauslomat yhteensä v. 2024 1141 pv, v. 2023 yhteensä 672 pv). Työhyvinvointikyselyyn vastanneita oli vuonna 2023 45/67 ja vuonna 2024 kyselyyn vastasi 39/67, joka osaltaan on hieman vaikuttanut vastausprosentin pienenemiseen. Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn vastauksia vertailtaessa edelliseen vuoteen, vastauksien keskiarvon muutos on keskimäärin -0,2...+0,2 tai on pysynyt samana.