

Kunnanhallitus

Aika 15.09.2025 klo 15:00 - 16:34

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsittelyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 152	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 153	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 154	Käsittelyjärjestys	5
§ 155	Rautavaaran kunnan työllisyystilanne ja yhteistyö Kuopion työllisyysalueen kanssa	6
§ 156	Arviointikertomus 2024	8
§ 157	Työnantajan edustajien palkat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä	10
§ 158	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	13
§ 159	Tiedoksi saatettavat asiat	15
§ 160	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	16
§ 161	Edustajan valinta Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenkokouksiin vuosille 2025-2029	17

Kunnanhallitus

Aika 15.09.2025 klo 15:00 - 16:34

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tuovinen Timo Pursiainen Hannele Koskelo Kirsi Föhr Tiina Karmitsa Anu Korhonen Harri Muukka Jukka	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Roininen Ilkka Kukkonen Eero Leppänen Jussi Kärnä Mikko Markkanen Jere Halvarsson Johan Karhunen Sinikka	valtuuston puheenjohtaja valtuuston 1. varapuheenjohtaja valtuuston 2. varapuheenjohtaja esittelijä, kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja elinkeinopäällikkö työllisyyskoordinaattori	 Pöytäkirjanpitäjä § 157. Poissa esteellisenä § 157 käsittelyn ajan. Paikalla kutsuttuna § 155 käsittelyn ajan. Poistui klo 15:57. Paikalla kutsuttuna § 155 käsittelyn ajan. Poistui klo 15:57.

Allekirjoitukset

Timo Tuovinen
puheenjohtaja

Jere Markkanen
pöytäkirjanpitäjä

Mikko Kärnä
pöytäkirjanpitäjä § 157

Käsitellyt asiat 152 - 161

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 15.9.2025

Jukka Muukka
pöytäkirjantarkastaja

Hannele Pursiainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa www.rautavaara.fi.
16.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

khall 15.09.2025 § 152

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

khal 15.09.2025 § 153

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Muukan ja Hannele Pursiaisen.

Päätös Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Muukka ja Hannele Pursiainen.

Käsittelyjärjestys

khal 15.09.2025 § 154

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös

Puheenjohtaja ehdotti, että kokouksen käsittelyyn otetaan esityslistan lähettämisen jälkeen tullut asia "Edustajan valinta Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenkokouksiin 2025-2029", joka käsitellään kokouksen § 161, § 157 jälkeen.

Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Rautavaaran kunnan työllisyystilanne ja yhteistyö Kuopion työllisyysalueen kanssa

khall 15.09.2025 § 155
272/14.07.00/2025

Valmistelija

Elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson
Työllisyyskoordinaattori Sinikka Karhunen

Rautavaaran kunta kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen, joka vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä laissa säädetyllä tavalla. Palveluiden tavoitteena on tukea työttömien työllistymistä, turvata osaavan työvoiman saatavuus sekä vahvistaa paikallisten yritysten toimintaedellytyksiä. Palvelut ovat kaikkien kuntalaisten käytettävissä.

Työllisyysalueen palvelut koostuvat lähipalveluista, digitaalisista palveluista ja työnantajille suunnatuista palveluista. Näihin kuuluvat mm. alkuhaastattelut, työnhakukeskustelut, työnhakuvalmennus, ura- ja ammatinvalintaohjaus, koulutus- ja valmennuspalvelut sekä yrityksille tarjottavat rekrytointia tukevat palvelut. Erityistä huomiota kiinnitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien tukemiseen.

Rautavaara maksaa kuukausittain osuutensa työllisyysalueen palveluista, ja tavoitteena on varmistaa, että palvelut toteutuvat sopimuksen ja järjestämissuunnitelman mukaisesti. Kunnan tehtävänä on seurata palveluiden yhdenvertaista toteutumista, raportoida mahdollisista puutteista ja varmistaa, että kuntalaiset saavat tarvitsemansa tuen työelämäänsä siirtymisessä.

Lain mukaan (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) palvelut pitää tarjota kaikille kuntalaisille yhdenvertaisesti. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että rautavaaralaisilla työnhakijoilla ja yrityksillä pitää olla samat mahdollisuudet saada työvoimapalveluita kuin vaikkapa kuopiolaisilla tai siilinjärveläisillä. Myös kunnalla pitää olla oikeus saada tietoa siitä, miten palvelut toteutuvat omalla alueellaan.

Selvitämme vaihtoehtoja työllisyyspalveluiden järjestämisestä.

Oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella ovat liitteet Työllisyysalueen ajankohtaiset 15092025 ja Työllisyysalueen toimittamat Tilastot _Rautavaara

Liitteet ja oheismateriaali

Työllisyysalueen ajankohtaiset 15092025 (sähköisen kokouksen puolella)
Työllisyysalueen toimittamat Tilastot _Rautavaara (sähköisen kokouksen puolella)

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson ja työllisyyskoordinaattori Sinikka Karhunen alustavat kokouksessa Rautavaaran kunnan työllisyystilannetta ja yhteistyötä Kuopion työllisyysalueen kanssa.

Saadun alustuksen jälkeen kunnanhallitus päättää merkitä saadun selvityksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta	§ 21	22.04.2025
Tarkastuslautakunta	§ 31	20.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 37	09.06.2025
Kunnanhallitus	§ 156	15.09.2025

Arviointikertomus 2024

Tarkltk 22.04.2025 § 21

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2024 arviointikertomuksen valmistelun ja päättää valmistelun jatkamisesta.

Päätös Aloitettiin vuoden 2024 arviointikertomuksen valmistelu ja päätettiin valmistelun jatkamisesta.

Tarkltk 20.05.2025 § 31

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen valmistelua ja päättää sen sisällöstä sekä hyväksyy ja allekirjoittaa arviointikertomuksen.

Tarkastuslautakunta lähettää arviointikertomuksen vuodelta 2024 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää, että kunnanvaltuusto pyytää kunnanhallituksen selvitystä arviointikertomuksessa esitettävistä havainnoista lokakuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös Hyväksyttiin.

kvalt 09.06.2025 § 37

Tarkastuslautakunta	§ 21	22.04.2025
Tarkastuslautakunta	§ 31	20.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 37	09.06.2025
Kunnanhallitus	§ 156	15.09.2025

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää käsitellä arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja pyytää kunnanhallituksen selvitystä arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista lokakuun 2025 loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 15.09.2025 § 156
227/00.03.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 9.6.2025, § 37, hyväksynyt tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja pyytänyt kunnanhallitukselta selvitystä arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista lokakuun 2025 loppuun mennessä. Kuntalain 121 §:n mukaisesti kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Palvelualuejohtajat sekä elinkeinopalveluiden toimintayksikön päällikkönä toimiva elinkeinopäällikkö ovat vastanneet arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin oman palvelualueensa osalta.

Liitteet

Palvelualue- ja toimintayksikkökohtaiset vastineet arviointikertomukseen 2024.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto päättää

merkitä tiedoksi liitteenä olevat vastineet vuoden 2024 arviointikertomukseen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työnantajan edustajien palkat tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä

khall 15.09.2025 § 157
159/01.00.00/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Rautavaaran kunnassa työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja ja tekninen johtaja.

Kunnanjohtajan palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista on sovittu erikseen johtajasopimuksella kuntalain (410/2015) 42§:n mukaisesti.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä on tullut välttämättömäksi tarkastaa kaikkien muiden työnantajan edustajien palkat ja siirtyä niiden osalta kokonaispalkkaan (KVTES II luku 19§). Luvun mukaisesti: "Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi."

Rautavaaran kunnan hallintosäännön 55§:n mukaisesti kunnanvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta palkkauksen muutoksista päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtaja päättää hallintosäännön 16§:n 21.kohdan nojalla, minkä työehtosopimuksen piirissä hänen välittömät alaisensa ovat.

Kunnanjohtaja on käynyt neuvottelut palkoista hallintojohtajan ja teknisen johtajan kanssa.

Hallintojohtajalle ja tekniselle johtajalle maksettaisiin palkkaa 1.10. voimaan tulevien yleiskorotusten jälkeen kokemuslisät huomioiden seuraavasti:

Hallintojohtaja 5240,97 €/kk (sis. 3 % kokemuslisä)

Tekninen johtaja 5475,54 €/kk (sis. 8 % kokemuslisä)

Peruspalkan ja kokemuslisien päälle on ollut nykyisellään mahdollista maksaa muitakin erilaisia lisiä, kuten esimerkiksi korvauksia sijaisuusjärjestelyistä.

Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen myötä on käsiteltävä vain viranhaltijoiden kokonaispalkkaa, joka pitää sisällään kaikki korvaukset. Hallintojohtajalle ja tekniselle johtajalle on esimerkiksi maksettu myös kokouspalkkioita Rautavaaran kunnan palkkiosäännön mukaisesti. Tästä järjestelystä luovuttaisiin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä ja oman toimialan kokouspalkkioiden katsottaisiin kuuluvan kokonaispalkkaan.

Hallintojohtajan ja teknisen johtajan palkat tulisivat olemaan yleiskorotusten piirissä ja ne laskettaisiin myös osaksi kehittämisohjelman ja järjestelyerien jakoa. Laskennallinen osuus kehittämisohjelman ja

järjestelyerien jaosta ei tarkoita, että erät kohdennettaisiin em. viranhaltijoille, vaan niistä sovittaisiin aina erikseen. Jatkossakin olisi myös mahdollista myöntää viranhaltijoille henkilökohtaisia lisiä kunnan yleisten periaatteiden mukaisesti, mutta näistä päätettäisiin hallintosäännön mukaisesti aina erikseen kunnanhallituksessa.

On oleellista huomioida, että työnantaja ja viranhaltijat eivät voi sopia työehtosopimusta huonompia ehtoja työehtosopimuksen, lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 11§:n tai työehtosopimuslain nojalla. Edelleen on huomioitava, että yksipuolinen työehtojen heikentäminen, palkan laskeminen tai viranhoitoon vakiintuneesti kuuluvien etuuksien poistaminen on laitonta.

Liitteet ja oheismateriaali -

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Rautavaaran kunnanhallitus päättää,

että tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä hallintojohtajan ja teknisen johtajan palkkoja tarkastetaan KVTES:n II luvun 19. pykälän mukaisesti seuraavasti:

Hallintojohtaja 5800 €/kk

Tekninen johtaja 5700 €/kk

Palkat ovat kokonaispalkkoja ja ne ovat automaattisesti vain yleiskorotusten piirissä. Ne lasketaan kuitenkin osaksi kehittämisohjelman ja järjestelyerien jakoa, mutta näiden kohdentamisesta sovitaan aina erikseen.

Hallintojohtajalla ja teknisellä johtajalla on työssään tehtäviensä ja kunnallisten toimintojen vaatimukset huomioon ottava kokonaistyöaika. Heille ei makseta lisiä esimerkiksi ilta-, yö- tai viikonlopputyöstä. Tavanomaiset sijaisuudet (vuosilomat, lyhytaikaiset sijaisuudet) sekä oman lautakunnan kokouspalkkiot sisältyvät jatkossa henkilöille maksettavaan kokonaispalkkaan. Henkilökohtaisia lisiä voidaan maksaa vain kunnanhallituksen erillisellä päätöksellä.

Edelleen kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää muuttaa kunnan palkkiosääntöä em. viranhaltijoiden osalta siten, että hallintojohtajalle ei makseta kokouspalkkioita kunnanhallituksen eikä kunnanvaltuuston kokouksista eikä tekniselle johtajalle teknisen lautakunnan kokouksista sekä valtuuttaa hallintojohtajan tekemään hallintosääntöön tarvittavat muutokset.

Päätös

Hallintojohtaja Jere Markkanen ei esteellisenä (intressijäävi) osallistuneet tämän asian käsittelyyn. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Mikko Kärnä.

Keskustelun kuluessa jäsen Anu Karmitsa esitti Hannele Pursiaisen ja Tiina Föhrin kannattamana, että:

1. Todetaan, että hallintojohtajan virkaan sovelletaan KVTES:siä ja hallintojohtajalle vahvistetaan kokonaispalkaksi 1.10.2025 alkaen 5500 euroa kuukaudessa. Palkka sisältää 1.10.2025 voimaan tulevan yleiskorotuksen.
2. Todetaan, että teknisen johtajan virkaan sovelletaan Teknisen alan työehtosopimusta, näin ollen tekniselle johtajalle ei määritellä kokonaispalkkaa.

Kannatetun muutosesityksen johdosta puheenjohtaja teki esityksen äänestysjärjestykseksi, jonka mukaisesti kunnanjohtajan pohjaesitystä kannattavat äänestävät JAA ja jäsen Karmitsan vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritetussa äänestyksessä annettiin 2 JAA - ääntä (Korhonen, Koskelo) ja 5 EI -ääntä (Föhr, Karmitsa, Pursiainen, Muukka, Tuovinen).

Äänestyksen tuloksena kunnanhallitus päätti:

1. Todeta, että hallintojohtajan virkaan sovelletaan KVTES:siä ja hallintojohtajalle vahvistetaan kokonaispalkaksi 1.10.2025 alkaen 5500 euroa kuukaudessa. Palkka sisältää 1.10.2025 voimaan tulevan yleiskorotuksen.
2. Todeta, että teknisen johtajan virkaan sovelletaan Teknisen alan työehtosopimusta, näin ollen tekniselle johtajalle ei määritellä kokonaispalkkaa.

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä jätti asiasta eriävän mielipiteen, johon jäsenet Harri Korhonen ja Kirsi Koskelo yhtyivät. Kunnanjohtaja Kärnä perustelut eriävälle mielipiteelle olivat seuraavat:

"Kunnanhallitus on päätöksellään ylittänyt toimivaltansa. Hallintosäännön 16 §:n kohdan 21 mukaisesti kunnanjohtaja ratkaisee asiat, jotka koskevat hänen välittömien alaistensa virka- ja työsuhteita. Kunnanhallituksella ei ole yksipuolista toimivaltaa muuttaa tätä määräystä eikä toimivaltaa päättää kunnanjohtajan suorana alaisena toimivan viranhaltijan työehtosopimuksesta. Työ- ja virkaehtosopimusten soveltaminen määräytyy tehtävien laadun, ei kunnanhallituksen harkinnan perusteella. Teknisen johtajan tehtävät kuuluvat KVTES:in soveltamisalaan, eivätkä TS:n soveltamisalan piiriin. Päätös on näin ollen ristiriidassa voimassaolevan työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kanssa. Kunnanhallitus on myös syylistynyt kuulemisvirheeseen, kun kunnanhallitus on tehnyt yksipuolisen päätöksen kuulematta viranhaltijoita, vaikka kyse on olennaisesta palvelussuhteen ehtojen muutoksesta. Kyseessä on hallintolain 34 §:n sekä viranhaltijain 23 §:n mukainen menettelyvirhe.

Edelleen on huomattava, että tekniselle johtajalle on maksettu palkka KVTES:in mukaisesti. Kokonaisuutena kunnanhallituksen yksipuolinen päätös ilman asianmukaista menettelyä ja viranhaltijoiden kuulemista on lain sekä työ- ja virkaehtosopimusten vastainen."

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

khall 15.09.2025 § 158

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

10.9.2025 mennessä ovat kunnanhallitukselle saapuneet seuraavien lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset:

I Pöytäkirjat:

Hyvinvointilautakunnan pöytäkirja nro 7/25.6.2025 ja nro 8/3.9.2025

Teknisen lautakunnan pöytäkirja nro 5/7.8.2025 ja nro 6/4.9.2025

II Viranhaltijapäätökset:

kunnanjohtaja Mikko Kärnä:

-

hallintojohtaja Jere Markkanen

* 1 hankintapäätös 4.9.2025 § 18

tekninen johtaja Jaakko Hintikka:

* 1 yleispäätös 18.8.2025 § 27

vs. hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Silja Kavilo:

* 2 henkilöstöpäätöstä 22.8.2025 § 11 ja 29.8.2025 § 12

elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson:

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

Kunnanhallitus

§ 158

15.09.2025

merkitä pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi ja todeta, ettei kunnanhallitus ota tehtyjä päätöksiä kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Merkitään tiedoksi.

Tiedoksi saatettavat asiat

khal 15.09.2025 § 159

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

1. Pohjois-Savon liiton maakuntavaltuuston pöytäkirja 18.8.2025 2/2025
2. Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös 9.9.2025
3. Kiinteistönluovutusilmoituksia 11 kpl

Edellä mainitut asiakirjat ovat luettavissa oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös

Puheenjohtaja käytti pykälän alkuun puheenvuoron etäkokouskäytännestä ja muistutti kunnanhallitusta fyysisen läsnäolon tärkeydestä kunnanhallituksen kokouksissa.

Tiedoksi saatettavat asiat merkittiin tiedoksi.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

khal 15.09.2025 § 160

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä antaa kunnanhallitukselle selvityksen olennaisista Rautavaaran kuntaa koskevista ajankohtaisista asioista.

Kunnanhallituksen jäsenet voivat myös pyytää tilannekatsausta tai selvitystä haluamastaan asiasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Edustajan valinta Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenkokouksiin vuosille 2025-2029

khall 15.09.2025 § 161

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen

Suomen Kuntaliitto ry on kuntien ja kaupungien edunvalvontajärjestö, jonka jäseniä ovat kaikki Suomen kunnat ja kaupungit. Toiminnassa ovat lisäksi mukana maakuntien liitot, kuntayhtymät sekä kuntataustaiset yhtiöt. Kuntaliitto tukee kuntia edunvalvontatyöllä, tutkimus- ja kehittämistoiminnalla sekä ylläpitämällä erilaisia verkostoja kuntien tarpeisiin. Lisäksi Kuntaliitto tarjoaa kunnilla asiantuntijaneuvontaa ja muita jäsenpalveluita.

Kuntaliitto on pyytänyt Rautavaaran kuntaa 11.9.2025 saapuneella sähköpostilla ilmoittamaan kunnan edustajan ja varaedustajan Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenkokoukseen (Kuntapäiville) 13.11.2025 Helsingissä. Valtakirja tai pöytäkirjan ote edustajista ja äänimääristä tulee toimittaa Kuntaliittoon osoitteeseen kuntapaivat@kuntaliitto.fi viimeistään maanantaina 13.10. klo 23.59. Rautavaaran kunta nimeää edustajan koko valtuustokauden ajaksi eli toimikaudelle 2025-2029. Varsinaisen edustajan estymisen varalle on suositeltavaa nimetä varaedustaja.

Hallintosäännön 7 §:n kohdan 21 mukaisesti kunnanhallitus määrää kunnan edustajat yhteisöjen ja säätiöiden yhtiö- ja vuosikokouksiin ja antaa heille tarvittavat toimintaohjeet.

Liitteet ja oheismateriaali

Oheismateriaalina Kuntaliiton kutsukirje ja ilmoittautumisohjeet sekä Kuntapäivien 13.11.2025 esityslista.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

valita Suomen Kuntaliitto ry:n jäsenkokouksiin (Kuntapäiville) kunnan edustajaksi kunnanjohtajan ja varaedustajaksi hallintojohtajan vuosille 2025-2029.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 152, § 153, § 154, § 155, § 156, § 158, § 159, § 160

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 157, § 161**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautavaaran kunnan kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus
Kirjaamon yhteystiedot:

Koulutie 1
73900 Rautavaara
kirjaamo@rautavaara.fi
0408608000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.