

VAIKUTUSTEN ENNAKKOARVIOINNIN LOMAKE

Ennakkoarvioinnin kohteena oleva päätös

Päätettävä asia: Rautavaaran siirtyminen Ylä-Savon työllisyysalueelle
Päivämäärä: 28.11.2025
Päätöksentekijä: Kunnanhallitus
Valmistelija: Johan Halvarsson, Sinikka Karhunen
Arviointiin osallistuneet: Johan Halvarsson, Sinikka Karhunen

Arvioi päätöksen vaikutuksia taulukon avulla täyttämällä kaikki kohdat ja muodosta lopuksi johtopäätös.

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- 0 Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä kielteinen vaikutus

Vaikutuksen kohde	Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
Kuntastrategia		
Luontomatkailun kehittäminen	0	
Paikkakunnalla käyvien viipymän pidentäminen	0	
Vanhojen ja uusien yritysten toimintaedellytysten kehittäminen	++	Parantaa yritysten palveluja, erityisesti työnantajapalveluja ja työvoiman saatavuutta.
Hyvinvointia ja viihtymistä tukevan asuinympäristön kehittäminen ja markkinointi	0	Välillinen positiivinen vaikutus: sujuvammat työllisyyspalvelut tukevat kunnan vetovoimaa.
Yhdistystoiminnan hyödyntäminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä	0	Mahdollistaa yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa, mutta vaikutus on rajallinen.
Kunta on hyvä paikka tehdä töitä	++	Parantaa työelämäpalvelujen saavutettavuutta.
Kuntatalous, joka kestää myös ekologisen ja sosiaalisen tarkastelun	-	Kustannusten nousu on hallittavissa, ja työllisyyden paraneminen voi vahvistaa sosiaalista kestävyyttä. P
Muut keskeiset näkökulmat		
HYTE (Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)	++	Työllistymisen edistyminen ja palvelujen saavutettavuus tukevat asukkaiden hyvinvointia.
Ympäristövaikutukset (esim. maaperä, vesistö, ilmasto ja luonnon monimuotoisuus)	0	
Erityisryhmät	++	Parantaa palvelujen saavutettavuutta erityisesti pitkään työttömänä olleille ja palveluohjausta tarvitseville.

Johtopäätös / päätösesitys:

Taloudelliset vaikutukset

Siirtyminen Ylä-Savon työllisyysalueelle nostaa Rautavaaran kunnan vuosittaista maksuosuutta 22 721,86 eurolla verrattuna nykyiseen Kuopion työllisyysalueen kustannustasoon. Kustannusnousu on kuitenkin hallittavissa palvelurakenteen kehittämisen kautta. Mikäli vuositasolla noin viisi pitkäaikaistyötöntä saadaan edistettyä muihin palvelupolkuihin siten, etteivät he enää näy niin sanotuilla sakkolistoilla, kustannusten nousu voidaan käytännössä kattaa kokonaan. Ylä-Savon kustannusmalli on myös ennakoitava ja läpinäkyvä, mikä helpottaa kunnan taloussuunnittelua.

Vaikutukset palveluihin ja asiakkaisiin

Ylä-Savon työllisyysalue painottaa lähipalveluja, henkilökohtaista asiakasohjausta ja tiivistä yhteistyötä paikallisten kumppaneiden kanssa. Kunnalle nimetyt omat työllisyysasiantuntijat ovat säännöllisesti Rautavaaaralla, mikä parantaa työnhakijoiden tavoitettavuutta ja asiakaslähtöisyyttä. Työnantajapalvelut ja valmennuspalvelut toteutetaan alueellisena yhteistyönä, mikä vahvistaa Rautavaaran yritysten palvelutarjontaa ja helpottaa työvoiman saatavuutta.

Vaikutukset henkilöstöön

Kunnan henkilöstön asemaan siirtyminen ei aiheuta muutoksia, koska lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestäminen tapahtuu työllisyysalueen kautta. Yhteistyörakenteet ja asiointikanavat muuttuvat Ylä-Savon työllisyysalueen suuntaan, mutta henkilöstön tehtäväkuvat kunnassa säilyvät ennallaan.

Vaikutukset alueelliseen yhteistyöhön

Siirtyminen Ylä-Savon työllisyysalueelle vahvistaa yhteistyötä Ylä-Savon kuntien kanssa ja mahdollistaa palvelujen toteuttamisen yhtenäisten toimintamallien mukaisesti. Yhteistyö yritysjärjestöjen, oppilaitosten ja kolmannen sektorin kanssa on alueella aktiivista, mikä hyödyttää työnhakijoita ja työnantajia.

Vaikutukset kuntalaisiin ja elinvoimaan

Työllisyyspalvelujen saatavuus paranee lähipalvelurakenteen ansiosta, mikä voi nopeuttaa työnhakijoiden etenemistä palvelupoluilla ja työllistymistä. Pitkällä aikavälillä tämä tukee kunnan elinvoimaa, vähentää työttömyyden rakenteellisia vaikutuksia ja voi alentaa kunnan omia työllisyydenhoidonkustannuksia. Parempi työnantajayhteistyö ja alueellinen palveluverkosto edistävät työvoiman saatavuutta, mikä on erityisen tärkeää pienelle kunnalle.

Riskit ja epävarmuustekijät

Siirtyminen edellyttää sujuvaa yhteistyötä sekä Kuopion työllisyysalueen että Ylä-Savon työllisyysalueen kanssa. Riskinä on, että tiedonsiirrosta tai asiakasprosessien järjestelyissä ilmenee viivästyksiä, mutta nämä ovat hallittavissa suunnitelmallisella siirtymäprosessilla. Siirtyminen edellyttää myös Työ- ja elinkeinoministeriön hyväksyntää, mikä voi vaikuttaa aikatauluun.