

Henkilöstön koulutukset

Yhtkom 19.12.2024 § 20

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Hallintosäännön 7 §:n 77 kohdan mukaan kunnanhallitus ratkaisee asiat, jotka koskevat henkilöstöä koskevien ohjelmien ja ohjeiden hyväksymistä.

Henkilöstön koulutuksia voivat olla muun muassa: työnantajan velvoittamat ja virka- ja työsuhteen hoidon kannalta välttämättömät koulutukset, työnantajan harkintaan perustuvat ja virka- ja työsuhteen kannalta hyödylliset koulutukset ja omaehtoiset koulutukset.

Välttämättömät ja työnantajan velvoittamat koulutukset

Näitä ovat koulutukset, joita ilman työtä ei voi tehdä. Ne ovat palkallisia ja työaikaa, ja työnantaja korvaa kaikki koulutukseen liittyvät kustannukset.

- Esimerkkejä ovat ohjelmistojen käyttöönottokoulutukset ja lakisääteiset täydennyskoulutukset.

Työnantajan velvoittamat ja virka- ja työsuhteen hoidon kannalta välttämättömän koulutuksen kustannukset korvataan. Tällaisista koulutuksista työnantajan on tehtävä virkamatkamääräys. Tällaisesta matkasta aiheutuvat ylimääräiset kulut, kuten matkustuskustannukset ja päivärahat korvataan työntekijälle.

Hyödylliset ja työnantajan harkintaan perustuvat koulutukset

Nämä koulutukset liittyvät kiinteästi työtehtäviin ja perustuvat työnantajan harkintaan. Osallistuminen on vapaaehtoista, ja Rautavaaran kunta voi myöntää tätä varten enintään **8 päivää palkallista vapaata vuodessa**.

- Esimerkkejä ovat ammattitaitoa syventävät koulutukset ja jatkokoulutukset.

Hyödyllisistä, työnantajan harkintaan perustuvista koulutuksista ei korvata muita kustannuksia.

Omaehtoiset koulutukset

Työnantaja ei osallistu omaehtoisten koulutusten kustannuksiin, mutta voi myöntää tätä tarkoitusta varten palkatonta koulutusvapaata, mikäli sijaisuusjärjestelyt saadaan hoidettua ja koulutus parantaa esim. työntekijän työmarkkinakelpoisuutta ja työhyvinvointia.

- Esimerkkejä ovat harrastus- ja vapaa-ajan koulutukset sekä koulutukset, jotka antavat kokonaan uuden kelpoisuuden, joita työnantaja ei voi suoraan hyödyntää.

Liitteenä henkilöstön koulutukset -ohje.

Esittelijä

Vs. hallintojohtaja Petra Kajanus

Päätösehdotus

Yhteistyökomitea ehdottaa, että kunnanhallitus päättää

hyväksyä henkilöstön koulutukset -ohjeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti sillä erotuksella,

että ohjeeseen lisätään harkinnanvaraisiin palkallisiin koulutuksiin myös oppisopimuskoulutus ja kirjataan myös suunnitelma koulutuspäivien käyttämisestä.

khall 20.01.2025 § 10
253/01.00.00/2024

Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstön koulutukset -ohjeen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti