

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025

Yhtkom 27.11.2024 § 13

Valmistelija

vs. hallintojohtaja, henkilöstösihteeri

Rautavaaran kunnassa vuosittain laadittavan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä

Suunnitelman avulla pyritään ennakoimaan henkilöstötarpeeseen vaikuttavia muutoksia, poistumaa ja rekryointitarvetta sekä koulutustarpeita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä laadittavan henkilöstöraportin avulla. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma voidaan yhdistää yhdeksi asiakirjakokonaisuudeksi.

Suunnitelman hyväksyminen kuuluu hallintosäännön § 7 mukaisesti kunnanhallituksen päätösvaltaan.

Suunnitelmaluonnoksen vanhat Kevan taulukot korvataan uusilla, kunnes päivitettyt taulukot julkaistaan.

Liitteenä luonnos henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuodelle 2025.

Päätösehdotus

Yhteistyökomitea käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, joka sisältää myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Yhteistyökomitea käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, joka sisälsi myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

khall 20.01.2025 § 11
230/01.00.02/2024

Vaikutusten arviointi

Oheismateriaalina

Esittelijä

Hallintojohtaja Jenna Ahonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.