

Rautavaaran kunnan kanta Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategiaan

khall 19.01.2026
6/00.04.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen
Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia on valmisteltu syksyllä 2025 ja sen valmistelusta on vastannut talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämisryhmä, johon ovat kuuluneet seuraavat viranhaltijat:

Eeva Suomalainen, talousjohtaja, Iisalmen kaupunki, puheenjohtaja
Eija Lyyra, henkilöstöpäällikkö, Iisalmen kaupunki
Tarja Säisä, talouspäällikkö, Iisalmen kaupunki, sihteeri
Ulla Nikulainen, hallintojohtaja, Lapinlahden kunta
Tiia Väänänen, hallintojohtaja, Kiuruveden kaupunki
Kirsi Väänänen, hallintojohtaja, Pielaveden kunta
Tuula Räisänen, talouspäällikkö, Pielaveden kunta
Katja Kurtelius-Tornberg, hallintojohtaja, Sonkajärven kunta
Jenni Juntunen, hallintojohtaja, Vieremän kunta
Jere Markkanen, hallintojohtaja, Rautavaaran kunta
Pirjo Juvonen, toimitusjohtaja, Savon ICT-palvelut Oy

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon (tahe) palvelustrategiassa määritellään tulevaisuuden tahtotila ja tavoitteet yhteistyölle sekä arvioidaan kriittisimmät talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät ja prosessit. Lisäksi palvelustrategiassa esitetään konkreettisia toimenpiteitä siitä, miten kriittisiä tehtäväkokonaisuuksia olisi jatkossa mahdollista hoitaa.

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian lähtökohtana on kuntien yhteistoimintaan perustuva yhteistyö. Palvelujen ulkoistamista osakeyhtiöön ei palvelustrategiassa ole esitetty. Ulkoistamisella tarkoitetaan palvelustrategiassa järjestämistapaa, jossa palvelut järjestetään kuntalain 51 §:n mukaisen vastuukuntamallin avulla.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut (tahe-palvelut) ovat kunnan toiminnan kannalta kriittisiä palveluita, jotka on hoidettava lainsäädännön ja ohjeiden edellyttämällä tavalla. Osa tahe-palveluista on sidottu määräaikoihin ja niiden toiminta on turvattava kaikissa olosuhteissa ilman aiheetonta viivästystä.

Tahe-palveluiden hoitaminen kuuluu keskeisenä osana kunnan lakisääteisten ja vapaaehtoisten tehtävien hoitamiseen. Ilman tahe-palveluita kuntien toiminnan jatkuvuus voi vaarantua. Mikäli tahe-palveluita ei hoideta lainsäädännön ja ohjeiden edellyttämällä tavalla, voi tästä aiheutua merkittäviä taloudellisia vahinkoja sekä mainehaittaa. Tehtävien hoitaminen palvelee kuntien yleistä etua.

Selvityksessä mukana olevien kuntien tahtotilana on turvata osaavan, ammattitaitoisen ja sitoutuneen työvoiman saatavuus alueella sekä varautua mahdollisiin häiriötilanteisiin tahe-palveluiden järjestämisessä. Kunnilla on vahva yhteinen tahtotila turvata tahe-palveluiden järjestäminen yhteistyön kautta.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia on valmisteltu hyvässä yhteistyössä johtavien viranhaltijoiden kesken. Valmistelun yhteydessä Sonkajärven kunnan viranhaltijaedustaja on tuonut esille Sonkajärven kunnanhallituksen päätöksen talous- ja henkilöstöpalvelujen organisoinnista Ylä-Savon kunnissa, jonka mukaan Sonkajärven kunta kannattaa esitetyistä yhteistyömalleista Ylä-Savon Kymppi -yhteistyön jatkamista. Rautavaaran viranhaltijaedustajat ovat tuoneet esille, että he pitäytyvät aikaisemmin antamissaan kunnanhallitusten lausunnoissa, eivätkä ole mukana asian jatkovalmistelussa.

Rautavaaran kunnan tahtotilana on löytää ratkaisu palkkahallinnon palveluiden järjestämiseen, mutta Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian mukainen laaja yhteistoiminta-alue ei näyttäydy valmistelussa Rautavaaran kannalta kokonaisuutena järkevimmältä vaihtoehdolta. Rautavaaran kunnan hallintopalvelut jatkavat edelleen sen selvittämistä, miten palkkahallinnon palvelut saataisiin järkevimmin ja kokonaisuuden kannalta edullisimmin järjestettyä hankintalain uudistuksen jälkeen. Selvityksessä otetaan huomioon yhteistyövaihtoehdot, mutta myös esimerkiksi kahdenkeskinen yhteistyö ja muut mahdolliset vaihtoehdot.

Iisalmen kaupunki on pyytänyt kuntien kantaa etenemiseen Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian jatkotoimenpiteiden osalta.

Liitteet ja oheismateriaali Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia.

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus kiittää Ylä-Savon kuntia mahdollisuudesta lausua palvelustrategiaa, mutta päättää,

ettei Rautavaaran kunta tässä vaiheessa liity mukaan Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian myötä perustettavaan projektiin, vaan jättäytyy taustalle seuraamaan projektin etenemistä. Rautavaaran kunta jatkaa palkkahallinnon palveluiden toteuttamisen kokonaisuuden ja eri vaihtoehtojen selvittämistä itsenäisesti. Esimerkiksi selvittämisen arvoisina vaihtoehtoina nähdään palveluiden toteuttamista mahdollisena kahdenkeskisenä yhteistyönä tai muilla tavoin.

Päätös