

Hallintojohtajan viran täyttäminen

khall 19.11.2025 § 191

Valmistelija

kunnanjohtaja, henkilöstöhallinto

Hallintojohtaja [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 11.11.2025 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaista kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 11.1.2026.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Virka on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 11.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi. Hakuaika virkaan on 11.11.-2.12.2025.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtävä on kokonaistyöajassa ja kokonaispalkka on 5 500 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävään haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Liitteet ja oheismateriaali Viranhakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään 1.2.2026 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 11.11.2025 - 2.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hallintopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Päätös

Hallintojohtaja Jere Markkanen ei esteellisenä (osallisuusjäävi) osallistunut tämän asian käsittelyyn. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Mikko Kärnä.

Keskustelun kuluessa kunnanhallituksen jäsen Anu Karmitsa esitti, että hakuilmoitukseen lisätään "että odotamme sinulta kuntatalouden tuntemusta sekä riittävää kokemusta taloushallinnosta". Jäsenet Tiina Föhr ja Hannele Pursiainen kannattivat ehdotusta.

Kannatetun muutosesityksen johdosta puheenjohtaja teki esityksen äänestysjärjestykseksi, jonka mukaisesti kunnanjohtajan pohjaesitystä kannattavat äänestävät JAA ja jäsen Karmitsan vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritetussa äänestyksessä annettiin 4 JAA - ääntä (Tuovinen, Koskelo, Korhonen, Muukka) ja 3 EI -ääntä (Föhr, Karmitsa, Pursiainen).

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin kunnanhallituksen päätöksenä. Haastattelutyöryhmän osalta todettiin, että kaikki hallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajat voivat halutessaan osallistua haastatteluihin.

Jäsenet Tiina Föhr, Hannele Pursiainen ja Anu Karmitsa jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen. Mahdolliset perustelut liitetään pöytäkirjaan.

khall 19.01.2026
332/01.01.01/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Hallintojohtajan virka oli haettavana ajalla 11.11.2025–2.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuaikana yhteensä 34, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia rekrytoinnissa oli 33.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi

perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suoja. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa.” Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhtenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoista viisi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Valittavalta henkilöltä odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Haastattelut

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun kuusi hakijaa. Haastattelut suoritettiin 11.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, hallintojohtaja Jere Markkanen, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Tuovinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja Kirsi Koskelo, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, tekninen johtaja Jaakko Hintikka, siivouspalvelu- ja työsuojelupäällikkö Pia Lievonon, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson ja kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että hallintojohtajan virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on YTM Maria Puustinen. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää YTM Kati Shibutania.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumuihistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali

1. Julkinen hakijayhteenveto.
2. Haastattelumuihistio (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta).
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta).

Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää valita hallintojohtajan virkaan 1.2.2026 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemus, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella YTM Maria Puustisen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Kati Shibutanin. Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta. Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan (kokonaispalkka 5500,00 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös