

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden täyttäminen

khall 19.11.2025 § 192

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Hyvinvointipalveluita johtaa hallintosäännön 20 §:n mukaan kunnanjohtajan alaisuudessa rehtori, joka toimii hallintosäännön 9 §:n mukaisesti hyvinvointipalveluiden palvelualueen palvelualuejohtajana. Rehtori-sivistysjohtajan viranhaltija [REDACTED] on myönnetty aiemmin virkavapaata 1.8.2024 – 31.7.2026 väliselle ajalle sekä opintovapaalain mukaista opintovapaata 1.8.2026 – 30.6.2027 väliselle ajalle ja nämä anotut vapaat on hänelle myönnetty.

Kunnanhallitus on päätöksessään 22.4.2024 § 57 ja 19.5.2025 § 85 nimennyt rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuutta hoitamaan apulaisrehtori [REDACTED] koko [REDACTED] virkavapauden ajaksi 30.6.2027 saakka.

Apulaisrehtori ja vs. rehtori-sivistysjohtaja on irtisanoutunut virastaan 14.11.2025 kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 14.1.2026.

Kunnan hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanhallitus valitsee palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan tai viransijaisen enintään 12 kuukauden ajaksi. Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus ajalle 1.2.2026 – 30.6.2027 on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 17.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku aika virkaan on 17.11.-3.12.2025.

Rehtori-sivistysjohtaja johtaa kunnan hyvinvointipalveluja. Rehtori-sivistysjohtaja toimii yhtenäiskoulun ja lukion rehtorina sekä hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajana ja tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä.

Hyvinvoinninpalvelualue koostuu koulutoimen lisäksi varhaiskasvatuspalveluista ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista. Tehtäviin kuuluu mm. hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelu, toimeenpano ja esittelijänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Rehtori-sivistysjohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, enintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaisesti. Rehtori-Sivistysjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5 016,86 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Liitteet ja oheismateriaali Hakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

julistaa rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Viransijaisuus täytetään ajalle 1.2.2026-30.6.2027 tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 17.11.2025 – 3.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hyvinvointipalvelut hyvinvointilautakunnan alaisuudessa, mutta koska kyseessä palvelualuejohtaja, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Päätös

Kunnanjohtaja teki käsittelyn aluksi muutetun päätösehdotuksen, että haastatteluihin saavat osallistua halutessaan kaikki kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 19.01.2026
334/01.01.01/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus oli haettavana ajalla 17.11.2025 – 3.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 10, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia oli 9. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: ”Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perustettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa.” Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Hakijoista kaksi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Haastattelut

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Haastattelutyöryhmä haastatteli neljä henkilöä. Haastattelut suoritettiin 18.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, vs. rehtori-sivistysjohtaja Silja Kavilo, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Eero Kukkonen, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jussi Leppänen, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että rehtori-sivistysjohtajan viransijaituuteen haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen

sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on Jari-Jukka Jokela.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumuistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali	1. Julkinen hakijayhteenveto 2. Haastattelumuistio (salassa pidettävä, JulkL. 24 §:n 29 kohta) 3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulkL. 24 §:n 29 kohta)
Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää valita rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuteen ajalle 1.2.2026 - 30.6.2027 kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella Jari-Jukka Jokelan. Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta. Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan (tehtäväkohtainen palkka 5016,86 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta.

Päätös