

Kunnanhallitus

Aika 19.01.2026 klo 16:00 -

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Käsittelyjärjestys	5
4	Talousarvion täytäntöönpanomääräykset	6
5	Rautavaaran kunnan kanta Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategiaan	7
6	Hallintojohtajan viran täyttäminen	10
7	Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden täyttäminen	15
8	Testamenttivarojen kohdentaminen vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaan	20
9	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	21
10	Tiedoksi saatettavat asiat	23
11	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	24

Pöytäkirjan nähtävänäpito Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 20.1.2026 alkaen yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksianto-menettely Tämä kokouskutsu on julkaistu kunnan internetsivuille 14.1.2026.

Ilmoitustaulunhoitaja Kaisu Heikkinen

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Tuovinen Timo	puheenjohtaja
	Pursiainen Hannele	1. varapuheenjohtaja
	Koskelo Kirsi	2. varapuheenjohtaja
	Föhr Tiina	jäsen
	Karmitsa Anu	jäsen
	Korhonen Harri	jäsen
Muu	Muukka Jukka	jäsen
	Roininen Ilkka	valtuuston puheenjohtaja
	Kukkonen Eero	valtuuston 1. varapuheenjohtaja
	Leppänen Jussi	valtuuston 2. varapuheenjohtaja
	Kärnä Mikko	esittelijä, kunnanjohtaja
	Nissinen Mari	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösihteeri

Rautavaaran kunta

Esityslista

1/2026

3

Kunnanhallitus

19.01.2026

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

khall 19.01.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Rautavaaran kunta

Esityslista

1/2026

4

Kunnanhallitus

19.01.2026

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

khall 19.01.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Kirsi Koskelon ja Tiina Föhrin.

Päätös

Rautavaaran kunta

Esityslista

1/2026

5

Kunnanhallitus

19.01.2026

3
Käsittelyjärjestys

khall 19.01.2026

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös

4**Talousarvion täytäntöönpanomääräykset**

khall 19.01.2026
250/02.02.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 15.12.2025 § 71.

Hallintosäännön 24 §:n ja 89 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy erilliset talousarvion täytäntöönpanomääräykset (talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Liitteet ja oheismateriaali 1. Talousarvion 2026 täytäntöönpanomääräykset.

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä liitteenä olevan talousarvion täytäntöönpanomääräykset ja toimittaa sen palvelualueille ja tytäryhtiöille toimenpiteitä varten.

Päätös

5**Rautavaaran kunnan kanta Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategiaan**

khal 19.01.2026

6/00.04.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jere Markkanen
Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia on valmisteltu syksyllä 2025 ja sen valmistelusta on vastannut talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämisryhmä, johon ovat kuuluneet seuraavat viranhaltijat:

Eeva Suomalainen, talousjohtaja, Iisalmen kaupunki, puheenjohtaja
Eija Lyyra, henkilöstöpäällikkö, Iisalmen kaupunki
Tarja Säisä, talouspäällikkö, Iisalmen kaupunki, sihteeri
Ulla Nikulainen, hallintojohtaja, Lapinlahden kunta
Tiia Väänänen, hallintojohtaja, Kiuruveden kaupunki
Kirsi Väänänen, hallintojohtaja, Pielaveden kunta
Tuula Räisänen, talouspäällikkö, Pielaveden kunta
Katja Kurtelius-Tornberg, hallintojohtaja, Sonkajärven kunta
Jenni Juntunen, hallintojohtaja, Vieremän kunta
Jere Markkanen, hallintojohtaja, Rautavaaran kunta
Pirjo Juvonen, toimitusjohtaja, Savon ICT-palvelut Oy

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon (tahe) palvelustrategiassa määritellään tulevaisuuden tahtotila ja tavoitteet yhteistyölle sekä arvioidaan kriittisimmät talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät ja prosessit. Lisäksi palvelustrategiassa esitetään konkreettisia toimenpiteitä siitä, miten kriittisiä tehtäväkokonaisuuksia olisi jatkossa mahdollista hoitaa.

Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian lähtökohtana on kuntien yhteistoimintaan perustuva yhteistyö. Palvelujen ulkoistamista osakeyhtiöön ei palvelustrategiassa ole esitetty. Ulkoistamisella tarkoitetaan palvelustrategiassa järjestämistapaa, jossa palvelut järjestetään kuntalain 51 §:n mukaisen vastuukuntamallin avulla.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut (tahe-palvelut) ovat kunnan toiminnan kannalta kriittisiä palveluita, jotka on hoidettava lainsäädännön ja ohjeiden edellyttämällä tavalla. Osa tahe-palveluista on sidottu määräaikoihin ja niiden toiminta on turvattava kaikissa olosuhteissa ilman aiheetonta viivästystä.

Tahe-palveluiden hoitaminen kuuluu keskeisenä osana kunnan lakisääteisten ja vapaaehtoisten tehtävien hoitamiseen. Ilman tahe-palveluita kuntien toiminnan jatkuvuus voi vaarantua. Mikäli tahe-palveluita ei hoideta lainsäädännön ja ohjeiden edellyttämällä tavalla, voi tästä

aiheutua merkittäviä taloudellisia vahinkoja sekä mainehaittaa. Tehtävien hoitaminen palvelee kuntien yleistä etua.

Selvityksessä mukana olevien kuntien tahtotilana on turvata osaavan, ammattitaitoisen ja sitoutuneen työvoiman saatavuus alueella sekä varautua mahdollisiin häiriötilanteisiin tahe-palveluiden järjestämisessä. Kunnilla on vahva yhteinen tahtotila turvata tahe-palveluiden järjestäminen yhteistyön kautta.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia on valmisteltu hyvässä yhteistyössä johtavien viranhaltijoiden kesken. Valmistelun yhteydessä Sonkajärven kunnan viranhaltijaedustaja on tuonut esille Sonkajärven kunnanhallituksen päätöksen talous- ja henkilöstöpalvelujen organisoinnista Ylä-Savon kunnissa, jonka mukaan Sonkajärven kunta kannattaa esitetyistä yhteistyömalleista Ylä-Savon Kymppi -yhteistyön jatkamista. Rautavaaran viranhaltijaedustajat ovat tuoneet esille, että he pitäytyvät aikaisemmin antamissaan kunnanhallitusten lausunnoissa, eivätkä ole mukana asian jatkovalmistelussa.

Rautavaaran kunnan tahtotilana on löytää ratkaisu palkkahallinnon palveluiden järjestämiseen, mutta Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian mukainen laaja yhteistoiminta-alue ei näyttäydy valmistelussa Rautavaaran kannalta kokonaisuutena järkevimmältä vaihtoehdolta. Rautavaaran kunnan hallintopalvelut jatkavat edelleen sen selvittämistä, miten palkkahallinnon palvelut saataisiin järkevimmin ja kokonaisuuden kannalta edullisimmin järjestettyä hankintalain uudistuksen jälkeen. Selvityksessä otetaan huomioon yhteistyövaihtoehdot, mutta myös esimerkiksi kahdenkeskinen yhteistyö ja muut mahdolliset vaihtoehdot.

Iisalmen kaupunki on pyytänyt kuntien kantaa etenemiseen Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian jatkotoimenpiteiden osalta.

Liitteet ja oheismateriaali Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategia.

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus kiittää Ylä-Savon kuntia mahdollisuudesta lausua palvelustrategiaa, mutta päättää,

ettei Rautavaaran kunta tässä vaiheessa liity mukaan Ylä-Savon kuntien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelustrategian myötä perustettavaan projektiin, vaan jättäytyy taustalle seuraamaan projektin etenemistä. Rautavaaran kunta jatkaa palkkahallinnon palveluiden toteuttamisen kokonaisuuden ja eri vaihtoehtojen selvittämistä itsenäisesti. Esimerkiksi selvittämisen arvoisina vaihtoehtoina nähdään palveluiden toteuttamista mahdollisena kahdenkeskisenä yhteistyönä tai muilla tavoin.

Rautavaaran kunta

Esityslista

1/2026

9

Kunnanhallitus

19.01.2026

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 191

19.11.2025
19.01.2026

6

Hallintojohtajan viran täyttäminen

khall 19.11.2025 § 191

Valmistelija

kunnanjohtaja, henkilöstöhallinto

Hallintojohtaja [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 11.11.2025 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaista kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 11.1.2026.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Virka on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 11.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi. Hakuaika virkaan on 11.11.-2.12.2025.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtävä on kokonaistyöajassa ja kokonaispalkka on 5 500 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävään haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 191

19.11.2025
19.01.2026

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Liitteet ja oheismateriaali Viranhakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään 1.2.2026 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 11.11.2025 - 2.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hallintopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Päätös

Hallintojohtaja Jere Markkanen ei esteellisenä (osallisuusjäävi) osallistunut tämän asian käsittelyyn. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Mikko Kärnä.

Keskustelun kuluessa kunnanhallituksen jäsen Anu Karmitsa esitti, että hakuilmoitukseen lisätään "että odotamme sinulta kuntatalouden tuntemusta sekä riittävää kokemusta taloushallinnosta". Jäsenet Tiina Föhr ja Hannele Pursiainen kannattivat ehdotusta.

Kannatetun muutosesityksen johdosta puheenjohtaja teki esityksen äänestysjärjestykseksi, jonka mukaisesti kunnanjohtajan pohjaesitystä kannattavat äänestävät JAA ja jäsen Karmitsan vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritetussa äänestyksessä annettiin 4 JAA -ääntä (Tuovinen, Koskelo, Korhonen, Muukka) ja 3 EI -ääntä (Föhr, Karmitsa, Pursiainen).

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin kunnanhallituksen päätöksenä. Haastattelutyöryhmän osalta todettiin, että kaikki hallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajat voivat halutessaan osallistua haastatteluihin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 191

19.11.2025
19.01.2026

Jäsenet Tiina Föhr, Hannele Pursiainen ja Anu Karmitsa jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen. Mahdolliset perustelut liitetään pöytäkirjaan.

khall 19.01.2026
332/01.01.01/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Hallintojohtajan virka oli haettavana ajalla 11.11.2025–2.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuaikana yhteensä 34, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia rekrytoinnissa oli 33.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: ”Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suoja. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa.” Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhtenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoista viisi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Valittavalta henkilöltä odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Haastattelut

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun kuusi hakijaa. Haastattelut suoritettiin 11.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 191

19.11.2025
19.01.2026

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, hallintojohtaja Jere Markkanen, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Tuovinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja Kirsi Koskelo, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, tekninen johtaja Jaakko Hintikka, siivouspalvelu- ja työsuojelupäällikkö Pia Lievonen, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson ja kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että hallintojohtajan virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on YTM Maria Puustinen. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää YTM Kati Shibutania.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali 1. Julkinen hakijayhteenveto.
2. Haastattelumistio (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta).
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta).

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita hallintojohtajan virkaan 1.2.2026 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemus, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella YTM Maria Puustisen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Kati Shibutanin.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan (kokonaispalkka 5500,00 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Rautavaaran kunta

Esityslista

1/2026

14

Kunnanhallitus

§ 191

19.11.2025

Kunnanhallitus

19.01.2026

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 192

19.11.2025
19.01.2026

7

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden täyttäminen

khall 19.11.2025 § 192

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Hyvinvointipalveluita johtaa hallintosäännön 20 §:n mukaan kunnanjohtajan alaisuudessa rehtori, joka toimii hallintosäännön 9 §:n mukaisesti hyvinvointipalveluiden palvelualueen palvelualuejohtajana. Rehtori-sivistysjohtajan viranhaltija [REDACTED] on myönnetty aiemmin virkavapaata 1.8.2024 – 31.7.2026 väliselle ajalle sekä opintovapaalain mukaista opintovapaata 1.8.2026 – 30.6.2027 väliselle ajalle ja nämä anotut vapaat on hänelle myönnetty.

Kunnanhallitus on päätöksessään 22.4.2024 § 57 ja 19.5.2025 § 85 nimennyt rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuutta hoitamaan apulaisrehtori [REDACTED] koko [REDACTED] virkavapauden ajaksi 30.6.2027 saakka.

Apulaisrehtori ja vs. rehtori-sivistysjohtaja on irtisanoutunut virastaan 14.11.2025 kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 14.1.2026.

Kunnan hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanhallitus valitsee palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan tai viransijaisen enintään 12 kuukauden ajaksi. Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus ajalle 1.2.2026 – 30.6.2027 on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 17.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku aika virkaan on 17.11.-3.12.2025.

Rehtori-sivistysjohtaja johtaa kunnan hyvinvointipalveluja. Rehtori-sivistysjohtaja toimii yhtenäiskoulun ja lukion rehtorina sekä hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajana ja tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä.

Hyvinvoinninpalvelualue koostuu koulutoimen lisäksi varhaiskasvatuspalveluista ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista. Tehtäviin kuuluu mm. hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelu, toimeenpano ja esittelijänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Rehtori-sivistysjohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 192

19.11.2025

19.01.2026

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, enintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaisesti. Rehtori-Sivistysjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5 016,86 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Liitteet ja oheismateriaali Hakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

julistaa rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Viransijaisuus täytetään ajalle 1.2.2026-30.6.2027 tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 17.11.2025 – 3.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hyvinvointipalvelut hyvinvointilautakunnan alaisuudessa, mutta koska kyseessä palvelualuejohtaja, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 192

19.11.2025
19.01.2026

Päätös

Kunnanjohtaja teki käsittelyn aluksi muutetun päätösehdotuksen, että haastatteluihin saavat osallistua halutessaan kaikki kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 19.01.2026
334/01.01.01/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus oli haettavana ajalla 17.11.2025 – 3.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuajana yhteensä 10, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia oli 9. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi haastateluun kutsutuista hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: ”Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perustettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa.” Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Hakijoista kaksi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 192

19.11.2025
19.01.2026

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Haastattelut

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Haastattelutyöryhmä haastatteli neljä henkilöä. Haastattelut suoritettiin 18.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, vs. rehtori-sivistysjohtaja Silja Kavilo, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Eero Kukkonen, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jussi Leppänen, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että rehtori-sivistysjohtajan viransijaituuteen haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on Jari-Jukka Jokela.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumuistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali 1. Julkinen hakijayhteenveto
2. Haastattelumuistio (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuteen ajalle 1.2.2026 - 30.6.2027 kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella Jari-Jukka Jokelan.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 192

19.11.2025

19.01.2026

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan (tehtäväkohtainen palkka 5016,86 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta.

Päätös

8**Testamenttivarojen kohdentaminen vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaan**

khal 19.01.2026

Valmistelija

Kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen

Rautavaaran kunta on saanut valtiokonttorilta vanhustenhuollon edistämiseen varoja, joiden käytöstä päättää kunnanhallitus (khal 23.3.2012 §102). Varojen jäljellä oleva pääoma on kirjanpitäjältä saadun tiedon mukaan 41 070,22 euroa (13.1.2026).

Rautavaaran vanhus- ja vammaisneuvosto sekä kulttuuri- ja vapaa-aikatoimi järjestävät vuonna 2026 erilaisia tapahtumia ja muita toimintoja, joiden kustannusten kattamiseen testamenttivaroja voidaan käyttää. Perintövarojen kohdentaminen vanhus- ja vammaisneuvoston tapahtumiin ja muuhun hyvinvointia edistävään toimintaan on varojen käyttötarkoituksen mukaista.

Vanhus- ja vammaisneuvosto järjestää yhdessä vapaa-aikatoimen kanssa lettukestit kirkonkylällä ja Pajarinteellä, kylävierailun ja useita tapahtumia lokakuussa olevalla Vanhustenviikolla. Toiminnan lisäksi tapahtumien tuottamisen kustannuksia lisäävät ikäihmisten kuljetukset. Viime vuosina testamenttivaroja on käytetty esimerkiksi sähköavusteisen pyörätuolin hankkimiseen (2025), hyvinvointiaiheiseen luento- (2025) ja klassisen musiikin konsertin järjestämiseen (2024).

Arviolta 4 000,00 euroa olisi riittävä määrä kattamaan tapahtumien ja muiden hankintojen kustannuksia. Mikäli kustannuksia tulee enemmän, toimitetaan kunnanhallitukselle täydentävä anomus. Mikäli toimintaan menee arvioitua (4 000,00 €) vähemmän rahaa, varoja käytetään todellisen toteutuman mukaan.

Liitteet ja oheismateriaali Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten arviointi Liitteenä

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää kohdentaa vanhustenhuollon edistämiseen tarkoitetuista perintövaroista 4 000,00 euroa vanhus- ja vammaisneuvostolle. Vanhus- ja vammaisneuvosto saa käyttää myönnettäviä varoja parhaaksi katsomallaan tavalla.

Päätös

9**Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

khal 19.01.2026

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

14.1.2026 mennessä ovat kunnanhallitukselle saapuneet seuraavien lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset:

I Pöytäkirjat:

Teknisen lautakunnan pöytäkirja nro 9/18.12.2025

Hyvinvointilautakunnan pöytäkirja nro 11/10.12.2025

II Viranhaltijapäätökset:

kunnanjohtaja Mikko Kärnä:

-

hallintojohtaja Jere Markkanen:

Henkilöstöpäätös 16.12.2025 § 22

- Ylityömääräys, Nissinen Mari

Yleispäätös 2.1.2026 § 1

- Pöytäkirjanpito kunnanvaltuustossa ja kunnanhallituksessa hallintojohtajan poissaollessa

tekninen johtaja Jaakko Hintikka:

Hankintapäätös 10.12.2025 § 29

- Pakettiauton hankinta vesilaitoksen käyttöön

Hankintapäätös 10.12.2025 § 30

- Pakettiauton hankinta kirvesmiesten ja kiinteistönhuollon käyttöön

Yleispäätös 17.12.2025 § 31

- Maankäyttölupa Rautavaara Rallin järjestämiseen

vs. rehtori-sivistysjohtaja Silja Kavilo:

Hankintapäätös 9.12.2025 § 1

Kunnanhallitus

19.01.2026

- Varhaiskasvatuksen erityisopetuspalveluiden hankinta ajalle
7.1.2026-29.5.2026

Yleispäätökset 13.1.2026 §:t 1-3

- Tutkimusluvan myöntäminen Johannes Toivaselle
- Rautavaaran lukion järjestyssääntöjen hyväksyminen
- Rautavaaran yhtenäiskoulun järjestyssääntöjen päivittäminen

elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson:

Yleispäätös 4.12.25 § 2025

- Taloudellista avustusta maahanmuuttajille järjestettävän
itsenäisyyspäivän illallisen ruokatarjoiluihin

Yleispäätös 4.12.25 § 2026

- Rautavaaran kunnan rahoitusosuuden myöntäminen Tuottavuutta
ja muutoskykyä – TechSavo -hankkeelle (SavoTech)

asiakirjahallinnon suunnittelija Paula Hakkarainen:

-

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Päätös

10

Tiedoksi saatettavat asiat

khall 19.01.2026

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

1. Rautalammin kunnanhallituksen ote pöytäkirjasta 24.11.2025 § 334 koskien työllisyysalueen kustannusten jakomallia 2026
2. Pohjois-Savon maakuntavaltuuston pöytäkirjanote 17.11.2025 § 24 koskien Pohjois-Savon liiton talousarviota 2026 ja taloussuunnitelmaa 2026-2028
3. Kiinteistönluovutusilmoituksia 6 kpl

Edellä mainitut asiakirjat ovat luettavissa oheismateriaalina sähköisen kokouksen puolella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös

11**Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus**

khal 19.01.2026

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä antaa kunnanhallitukselle selvityksen olennaisista Rautavaaran kuntaa koskevista ajankohtaisista asioista.

Kunnanhallituksen jäsenet voivat myös pyytää tilannekatsausta tai selvitystä haluamastaan asiasta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös