

Kunnanvaltuusto

Aika 26.01.2026 klo 17:07 - 17:35

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Käsittelyjärjestys	5
§ 4	Hallintojohtajan viran täyttäminen	6
§ 5	Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden täyttäminen	11
§ 6	Valtuustoaloite sydäniskureiden ylläpitovastuun siirtäminen Rautavaaran kunnalle sekä uusien sydäniskureiden hankinta Ylä- ja Ala-Luostan kylille	17

Kunnanvaltuusto

Aika 26.01.2026 klo 17:07 - 17:35

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Roininen Ilkka	puheenjohtaja	
	Kukkonen Eero	1. varapuheenjohtaja	
	Leppänen Jussi	2. varapuheenjohtaja	
	Föhr Tiina	jäsen	
	Heikkinen Kalle	jäsen	
	Karmitsa Anu	jäsen	
	Korhonen Harri	jäsen	
	Koskelo Kirsi	jäsen	
	Kärkkäinen Maija	jäsen	
	Muukka Jukka	jäsen	
	Pursiainen Hannele	jäsen	
	Pursiainen Janne	jäsen	
	Tuovinen Timo	jäsen	
	Tuppurainen Hanne	jäsen	
	Tuppurainen Tarja	jäsen	
Muu	Kärnä Mikko	kunnanjohtaja	
	Nissinen Mari	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösihteeri	

Allekirjoitukset

	Ilkka Roininen puheenjohtaja	Mari Nissinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 6	
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu 26.01.2026	
	Jukka Muukka pöytäkirjantarkastaja	Hannele Pursiainen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa www.rautavaara.fi.
27.01.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

kvalt 26.01.2026 § 1

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Hallintosäännön 108 §:n mukaan läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan teknisen kokouslaitteiston avulla tai aakkosjärjestyksessä nimenhuudolla. Tämän jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko valtuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kutsu 26.1.2026 pidettävään kunnanvaltuuston kokoukseen ja esityslista liitteineen on julkaistu yleisessä tietoverkossa, luottamushenkilöiden verkkopalvelussa ja kunnanviraston ilmoitustaululla sekä toimitettu tieto julkaisusta sähköpostitse valtuutetuille 21.1.2026.

Ilmoitus kokouksesta on julkaistu paikallislehti Pitäjäläisessä 22.1.2026.

Päätös

Kutsu valtuuston kokoukseen on toimitettu kuntalain ja hallintosäännön määrittämällä tavalla ja paikalla oli enemmän kuin kaksi kolmasosaa valtuutetuista, joten puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

kvalt 26.01.2026 § 2

Pöytäkirja tarkastetaan mahdollisuuksien mukaan heti kokouksen jälkeen, kuitenkin viimeistään kokousta seuraavana arkipäivänä klo 13 hallintosihteerin työhuoneessa.

Pöytäkirjantarkastajiksi esitetään Jukka Muukkaa ja Hannele Pursiaista.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jukka Muukka ja Hannele Pursiainen. Jukka Muukka ja Hannele Pursiainen toimivat myös tarvittaessa ääntenlaskijana.

Käsittelyjärjestys

kvalt 26.01.2026 § 3

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 191	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 4	26.01.2026

Hallintojohtajan viran täyttäminen

khall 19.11.2025 § 191

Valmistelija kunnanjohtaja, henkilöstöhallinto

Hallintojohtaja [REDACTED] on irtisanoutunut virastaan 11.11.2025 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaista kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 11.1.2026.

Kun virka on tullut avoimeksi, sen täyttämiseen on yleensä ryhdyttävä viipymättä. Hallintosäännön 54 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 52 §:n mukaan viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Virka on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 11.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi. Hakuaika virkaan on 11.11.-2.12.2025.

Hallintojohtaja johtaa kunnan hallintopalveluja. Tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä, jotka tukevat koko kunnan toimintaa ja henkilöstöä. Tehtäviin kuuluu mm. kunnanhallituksen ja -valtuuston asioiden valmistelu, toimeenpano ja pöytäkirjanpitäjänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Hallintojohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Hallintojohtajan tehtävä on kokonaistyöajassa ja kokonaispalkka on 5 500 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävään haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Kunnanhallitus	§ 191	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 4	26.01.2026

Liitteet ja oheismateriaali Viranhakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Virka täytetään 1.2.2026 lukien tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 11.11.2025 - 2.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hallintopalvelut kunnanhallituksen alaisuudessa, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Päätös

Hallintojohtaja Jere Markkanen ei esteellisenä (osallisuusjäävi) osallistunut tämän asian käsittelyyn. Pöytäkirjaa tämän pykälän osalta piti kunnanjohtaja Mikko Kärnä.

Keskustelun kuluessa kunnanhallituksen jäsen Anu Karmitsa esitti, että hakuilmoitukseen lisätään "että odotamme sinulta kuntatalouden tuntemusta sekä riittävää kokemusta taloushallinnosta". Jäsenet Tiina Föhr ja Hannele Pursiainen kannattivat ehdotusta.

Kannatetun muutosesityksen johdosta puheenjohtaja teki esityksen äänestysjärjestykseksi, jonka mukaisesti kunnanjohtajan pohjaesitystä kannattavat äänestävät JAA ja jäsen Karmitsan vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritetussa äänestyksessä annettiin 4 JAA - ääntä (Tuovinen, Koskelo, Korhonen, Muukka) ja 3 EI -ääntä (Föhr, Karmitsa, Pursiainen).

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin kunnanhallituksen päätöksenä. Haastattelutyöryhmän osalta todettiin, että kaikki hallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajat voivat halutessaan osallistua haastatteluihin.

Jäsenet Tiina Föhr, Hannele Pursiainen ja Anu Karmitsa jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen. Mahdolliset perustelut liitetään pöytäkirjaan.

Kunnanhallitus	§ 191	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 4	26.01.2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Hallintojohtajan virka oli haettavana ajalla 11.11.2025–2.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuaikana yhteensä 34, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia rekrytoinnissa oli 33.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: ”Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perusteettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa.” Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhtenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoista viisi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Valittavalta henkilöltä odotetaan kunnallishallinnon tuntemusta, riittävää johtamistaitoa, neuvottelutaitoja ja ongelmanratkaisukykyä, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja lisäksi hallinnon periaatteiden ja niihin liittyvän lainsäädännön tunteminen on etu. Vastuuntuntoisuus, tiedon etsiminen ja soveltaminen ja kokonaisuuksien hahmottaminen sekä sujuva suullinen ja kirjallinen viestintä sekä muut viestinnälliset taidot katsotaan eduksi.

Haastattelut

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun kuusi hakijaa. Haastattelut suoritettiin 11.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, hallintojohtaja Jere Markkanen, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja Timo Tuovinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja Kirsi Koskelo, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, tekninen johtaja Jaakko Hintikka, siivouspalvelu- ja

Kunnanhallitus	§ 191	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 4	26.01.2026

työsuojelupäällikkö Pia Lievonen, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson ja kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että hallintojohtajan virkaan haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on YTM Maria Puustinen. Hänen varalleen haastattelutyöryhmä esittää YTM Kati Shibutania.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumuistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali	1. Julkinen hakijayhteenveto. 2. Haastattelumuistio (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta). 3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL 24 §:n 29 kohta).
Vaikutusten arviointi	Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Päätösehdotus	

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita hallintojohtajan virkaan 1.2.2026 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemus, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella YTM Maria Puustisen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Kati Shibutanin.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan (kokonaispalkka 5500,00 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Keskustelun alussa jäsen Tiina Föhr teki vastaehdotuksen, että hallintojohtajan virkaan esitettäisiin Magnus Tuomaalaa ja hänen varalleen Maria Puustinen.

Vastaehdotus raukesi kannattamattomana.

Kunnanhallitus	§ 191	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 6	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 4	26.01.2026

Keskustelun päätyttyä kunnanhallitus päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti.

Vastaehdotus liitetään pöytäkirjaan.

kvalt 26.01.2026 § 4
332/01.01.01/2025

Liitteet ja oheismateriaali 1. Julkinen hakijayhteenveto.
2. Haastattelumuistio (salassa pidettävä, JulkL 24 §:n 29 kohta).
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulkL 24 §:n 29 kohta).

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita hallintojohtajan virkaan 1.2.2026 lukien kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemus, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella YTM Maria Puustisen ja hänen kieltäytymisensä varalle YTM Kati Shibutanin.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan (kokonaispalkka 5500,00 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta. Virkaan valitun on 14 vuorokauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista ilmoitettava viran vastaanottamisesta.

Päätös

Keskustelun alussa jäsen Tiina Föhr teki vastaehdotuksen, että hallintojohtajan virkaan esitettäisiin Magnus Tuomaalaa ja hänen varalleen Maria Puustinen.

Annetun vastaehdotuksen vuoksi suoritettiin virkavaali suljettuna lippuäänestyksenä.

Suljetun lippuäänestyksen tuloksena Maria Puustinen 13 sai ääntä ja Magnus Tuomaala 2 ääntä.

Vastaehdotus ja äänestysliput liitetään pöytäkirjaan.

Kunnanvaltuusto valitsee hallintojohtajaksi Maria Puustisen ja hänen kieltäytymisen varalle Kati Shibutanin.

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden täyttäminen

khall 19.11.2025 § 192

Valmistelija

kunnanjohtaja, hallintopalvelut, henkilöstöhallinto

Hyvinvointipalveluita johtaa hallintosäännön 20 §:n mukaan kunnanjohtajan alaisuudessa rehtori, joka toimii hallintosäännön 9 §:n mukaisesti hyvinvointipalveluiden palvelualueen palvelualuejohtajana. Rehtori-sivistysjohtajan viranhaltija [REDACTED] on myönnetty aiemmin virkavapaata 1.8.2024 – 31.7.2026 väliselle ajalle sekä opintovapaalain mukaista opintovapaata 1.8.2026 – 30.6.2027 väliselle ajalle ja nämä anotut vapaat on hänelle myönnetty.

Kunnanhallitus on päätöksessään 22.4.2024 § 57 ja 19.5.2025 § 85 nimennyt rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuutta hoitamaan apulaisrehtori [REDACTED] koko [REDACTED] virkavapauden ajaksi 30.6.2027 saakka.

Apulaisrehtori ja vs. rehtori-sivistysjohtaja on irtisanoutunut virastaan 14.11.2025 kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin viimeinen virassaolopäivä on 14.1.2026.

Kunnan hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanhallitus valitsee palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan tai viransijaisen enintään 12 kuukauden ajaksi. Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus ajalle 1.2.2026 – 30.6.2027 on laitettu ehdollisena haettavaksi jo 17.11.2025 (ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi). Haku aika virkaan on 17.11.-3.12.2025.

Rehtori-sivistysjohtaja johtaa kunnan hyvinvointipalveluja. Rehtori-sivistysjohtaja toimii yhtenäiskoulun ja lukion rehtorina sekä hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajana ja tehtävä sisältää monipuolisia hallinnon työtehtäviä.

Hyvinvoinninpalvelualue koostuu koulutoimen lisäksi varhaiskasvatuspalveluista ja kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista. Tehtäviin kuuluu mm. hyvinvointilautakunnan asioiden valmistelu, toimeenpano ja esittelijänä toimiminen, sekä vastuu oman tulosalueen talouden toteutumisesta. Rehtori-sivistysjohtajan tehtävät on kirjattu voimassa olevaan hallintosääntöön.

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, enintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaisesti. Rehtori-Sivistysjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5 016,86 €. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Tehtävää haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa.

Hallintosäännön 54 §:n mukaan palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt. Kunnanhallitus nimeää keskuudestaan henkilöt haastattelutyöryhmään. Nimettyjen kunnanhallitusten jäsenten lisäksi haastattelutyöryhmään kuuluu kunnan johtoryhmä.

Liitteet ja oheismateriaali Hakuilmoitus

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskeen henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

julistaa rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti. Viransijaisuus täytetään ajalle 1.2.2026-30.6.2027 tai sopimuksen mukaan. Virkaa haetaan ensisijaisesti kuntarekry.fi-palvelussa ja hakemukset toimitetaan 17.11.2025 – 3.12.2025 välisenä aikana. Henkilöstöhallinto voi hyödyntää rekrytoinnissa myös muita kanavia, kuten erilaisia sosiaalisen median kanavia ja maksettua markkinointia.

Hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtaja valitsee haastatteluun kutsuttavat henkilöt hakuajan päättymisen jälkeen (hyvinvointipalvelut hyvinvointilautakunnan alaisuudessa, mutta koska kyseessä palvelualuejohtaja, valinnan tekee kunnanjohtaja).

Lisäksi kunnanhallitus päättää nimetä keskuudestaan jäsenet haastattelutyöryhmään.

Päätös

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

Kunnanjohtaja teki käsittelyn aluksi muutetun päätösehdotuksen, että haastatteluihin saavat osallistua halutessaan kaikki kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

khall 19.01.2026 § 7

Valmistelija

Kunnanjohtaja Mikko Kärnä
Henkilöstösihteeri Mari Nissinen

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuus oli haettavana ajalla 17.11.2025 – 3.12.2025. Hakemuksia jätettiin hakuaikana yhteensä 10, joista yksi veti hakemuksensa pois hakuajan puitteissa. Näin ollen käsiteltäviä hakemuksia oli 9. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi haastateluun kutsutuista hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kuntaliiton yleiskirjeen 15/2017 mukaisesti: "Hakijoiden yhteenvetotietojen kokonaisuuden julkaiseminen yleisessä tietoverkossa vaarantaisi perustettomasti hakijoiden yksityisyyden suojaa. Yleensä tietojen julkaisuun näin laajasti ei ole perusteltua tiedottamisintressiäkään. Siten yhteenvetoja ei tule viedä yleiseen tietoverkkoon. Suositeltavaa on, että virkavaalipäätöksestä tiedotettaessa tietoverkossa tiedotetaan lähinnä virkaan valitusta, varalle valitusta ja vaalissa ääniä saaneista. Muita hakemuksen tietoja ei julkaista. Lisäksi todetaan esimerkiksi, että julkiset tiedot muista hakijoista ovat saatavilla kunnanvirastossa." Koska kyseessä on palvelualuejohtajan tasoinen virkavaali, on kunnalla tiedottamisintressi hakijoiden yhteenvetotietojen osalta yleisessä tietoverkossa. Hakijoiden yhteenvetotiedot (julkinen) ovat oheismateriaalina. Hakemusasiakirjat ovat liitteenä ja luottamushenkilöiden luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetyn asetuksen (986/98) mukainen peruskoulun tai lukion opettajan kelpoisuus, opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus, riittävä työkokemus opettajana sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Hakijoista kaksi henkilöä ei täyttänyt asetettua kelpoisuusehtoa.

Hakijalta odotetaan oma-aloitteisuutta, organisointikykyä, vuorovaikutustaitoja ja aiempaa johtamiskokemusta. Lisäksi kehittämis- ja hankeosaamista, opettajakokemusta peruskoulusta ja lukiosta.

Haastattelut

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

31.12.2025 asti voimassaolleen hallintosäännön 54 §:n mukaisesti kunnanjohtaja valitsi haastatteluun kutsuttavat henkilöt ja kunnanhallitus sekä johtoryhmä haastattelutyöryhmänä haastatteli heidät.

Haastattelutyöryhmä kutsui haastatteluun viisi hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Haastattelutyöryhmä haastatteli neljä henkilöä. Haastattelut suoritettiin 18.12.2025. Julkinen hakijayhteenveto liitteenä.

Haastatteluihin osallistuneen haastattelutyöryhmän kokoonpano oli seuraava: kunnanjohtaja Mikko Kärnä, vs. rehtori-sivistysjohtaja Silja Kavilo, henkilöstösihteeri Mari Nissinen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Ilkka Roininen, kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Eero Kukkonen, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jussi Leppänen, kunnanhallituksen jäsen Jukka Muukka, elinkeinopäällikkö Johan Halvarsson sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Erik Räsänen.

Haastattelutyöryhmän näkemys

Haastattelutyöryhmän yksimielinen näkemys oli, että rehtori-sivistysjohtajan viransijaituuteen haastattelun, koulutuksen ja työkokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella sopivin on Jari-Jukka Jokela.

Haastattelutyöryhmä laati haastattelujen perusteella muistion ja ansiovertailun, jotka ovat liitteenä luottamushenkilöiden verkkopalvelussa (ansiovertailu ja haastattelumuuistio salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 kohdan perusteella).

Liitteet ja oheismateriaali 1. Julkinen hakijayhteenveto
2. Haastattelumuuistio (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)

Vaikutusten arviointi Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuteen ajalle 1.2.2026 - 30.6.2027 kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella Jari-Jukka Jokelan.

Viranhoidtomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan (tehtäväkohtainen palkka 5016,86 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

(504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

kvalt 26.01.2026 § 5
334/01.01.01/2025

Liitteet ja oheismateriaali

1. Julkinen hakijayhteenveto
2. Haastattelumuistio (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)
3. Ansiovertailu (salassa pidettävä, JulKL. 24 §:n 29 kohta)

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee henkilöstövalintaa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto päättää

valita rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuteen ajalle 1.2.2026 - 30.6.2027 kokonaisarvioinnin (koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja henkilökohtaisten ominaisuuksien) perusteella Jari-Jukka Jokelan.

Viranhoitomääräyksessä määrätään tarkemmin palvelussuhteen ehdoista sekä virantoimituksen aloitusajankohdasta.

Palkkaus ja muut ehdot määräytyy kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan (tehtäväkohtainen palkka 5016,86 €/kk). Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote viimeistään 30 päivän kuluttua viran vastaanottamisesta.

Päätös

Kunnanhallituksen muutettu päätösehdotus:

Kunnanjohtaja teki keskustelun aluksi muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:

Kunnanhallitus kumoaa 19.1.2026 § 7 kunnanvaltuustolle tekemänsä esityksen rehtori-sivistysjohtajan valinnasta.

Kunnanhallitus	§ 192	19.11.2025
Kunnanhallitus	§ 7	19.01.2026
Kunnanvaltuusto	§ 5	26.01.2026

Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuteen esitetty Jari-Jukka Jokela on ilmoittanut sähköpostitse 26.1.2026 vetäytyvänsä rehtori-sivistysjohtajan virkahausta.

Kunnan hallintosäännön 64 §:n mukaisesti kunnanhallitus valitsee palvelualuejohtajan avoimen viran hoitajan tai viransijaisen.

Kunnanhallitus päättää julistaa rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuuden uudelleen haettavaksi. Rehtori-sivistysjohtajan viran- ja palvelussuhteen kelpoisuusehdot määräytyvät kunnanhallituksen 19.11.2026 § 192 mukaisesti. Hakuaika alkaa 27.1.2026 ja päättyy 15.2.2026. Rehtori-sivistysjohtajan viransijaisuutta aiemmin hakuajan puitteissa hakeneet ja haastatellut otetaan huomioon viransijaisuutta täytettäessä.

Lisäksi kunnanhallitus saattaa päätöksen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkittiin tiedoksi.

Valtuustoaloite sydäniskureiden ylläpitovastuun siirtäminen Rautavaaran kunnalle sekä uusien sydäniskureiden hankinta Ylä- ja Ala-Luostan kylille

kvalt 26.01.2026 § 6

Päätös

Valtuutettu Eero Kukkonen yhdessä valtuutettujen Janne Pursiaisen ja Jukka Muukan kanssa jätti 26.1.2026 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen koskien Sydäniskureiden ylläpitovastuun siirtäminen Rautavaaran kunnalle sekä uusien sydäniskureiden hankintaa Ylä- ja Ala-Luostan kylille. Valtuustoaloite on pöytäkirjan liitteenä.

Hallintosäännön 150 §:n mukaisesti valtuustoaloite päätettiin lähettää enempää käsittelemättä kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2, § 3, § 6**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 4, § 5**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Ensisijaisesti tulisi käyttää hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelua osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Valituksen voi tehdä myös postitse:

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio
Sähköpostiosoite: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.