

Henkilöstöraportti 2025

Yhtkom 25.02.2026 § 3

Valmistelija

hallintojohtaja Maria Puustinen

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on kuntien strategiatyötä ja tukee henkilöstöjohtamista. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstöraportti laaditaan kerran vuodessa. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT) suositus on, että henkilöstöraportti valmistellaan ja käsitellään samanaikaisesti kuin kunnan tilinpäätös.

Raportin avulla voidaan paremmin varautua muun muassa eläkepoistumiin, tukea henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä, havaita kustannusten muutoksia ja verrata eri tunnuslukua aiempiin vuosiin.

Rautavaaran kunnan henkilöstöraportin tarkoituksena on toimia apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa. Henkilöstöraportti antaa tietoa henkilöstömäärän kehityksestä, tukee kunnan henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöä koskevien linjausten tekemistä. Raportti sisältää tunnuslukuja, joiden avulla voidaan paremmin hahmottaa henkilöstömäärää, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia. Tarkoituksena on herätellä ajatuksia henkilöstön nykytilasta, tulevaisuuden tarpeista ja kehittämisalueista niin henkilöstön, esihenkilöiden kuin luottamushenkilöiden kesken.

Henkilöstöraportti tukee myös vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällön tuottamista.

Hallintosäännön 24 §:n 52 kohdan mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on valmistella henkilöstöraportti. Raportti valmistellaan hallintopalveluissa.

Henkilöstöraportin tiedot ja tulokset käsitellään yhteistyökomiteassa.

Liitteet ja oheismateriaali Henkilöstöraportti 2025

Vaikutusten arviointi

-

Esittelijä

Hallintojohtaja Maria Puustinen

Päätösehdotus

Yhteistyökomitea päättää;
Merkitä tiedoksi henkilöstöraportin 2025 ja lähettää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja yhteistyökomitea lähettää henkilöstöraportin 2025 edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

khall 30.03.2026
41/01.00.02/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Maria Puustinen

Liitteet ja oheismateriaali Henkilöstöraportti 2025

Vaikutusten arviointi -

Esittelijä Kunnanjohtaja Mikko Kärnä

Päätösehdotus Kunnanhallitus ehdottaa,
että kunnanvaltuusto merkitsee vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös