Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely
Työhyvinvointikysely henkilöstölle 2026

Raportti tehty: 01.10.2026
Vastaajia: 47 / 73

Yleistä kyselystä

- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 14.09.2026 - 30.09.2026 välisenä aikana.
- Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 47 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 64,4%.
- Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- Vertailuaineisto koostuu 100 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 21413 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

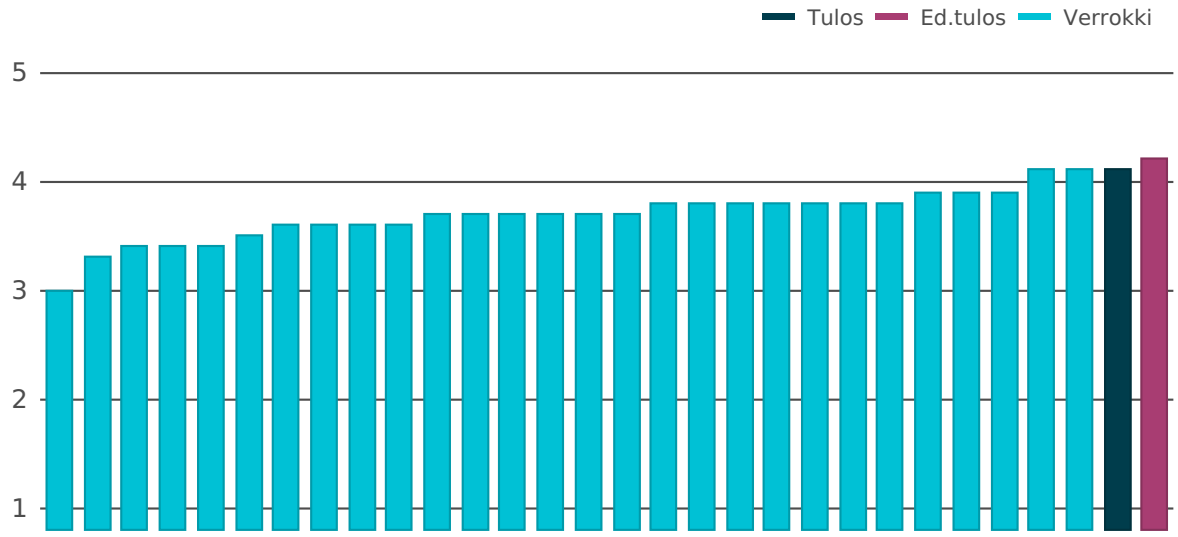
Aiempi kyselynne: 'Työhyvinvointikartoitus henkilöstölle 2025 (päättynyt 01.10.2025)'

TYÖHYVINVOINTIKYSELY

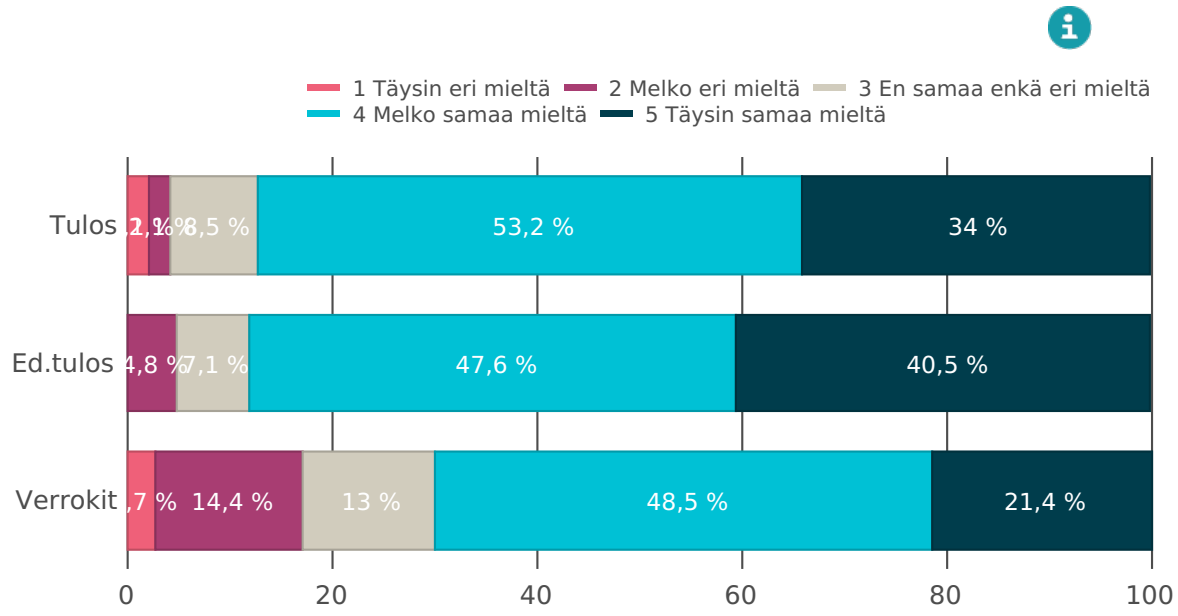
Työn sujuminen työyhteisössä

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 47	4,2 (-0,1)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

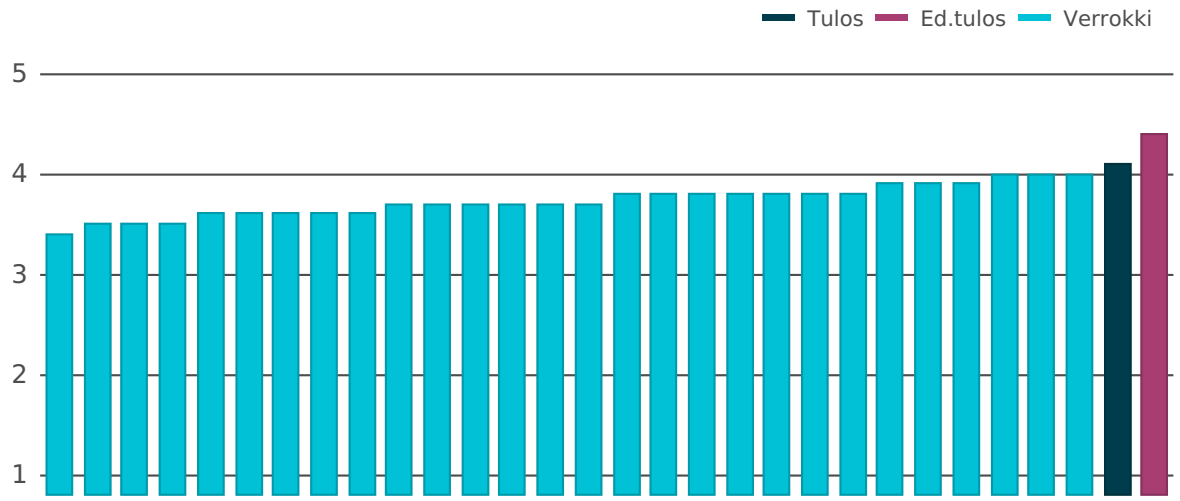


Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

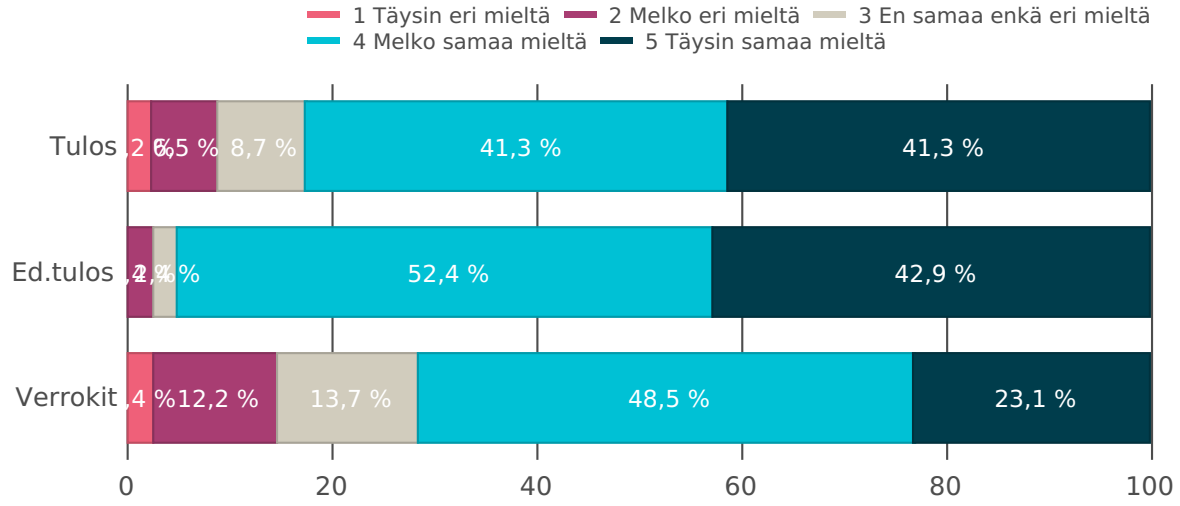


Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 46	4,4 (-0,3)

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

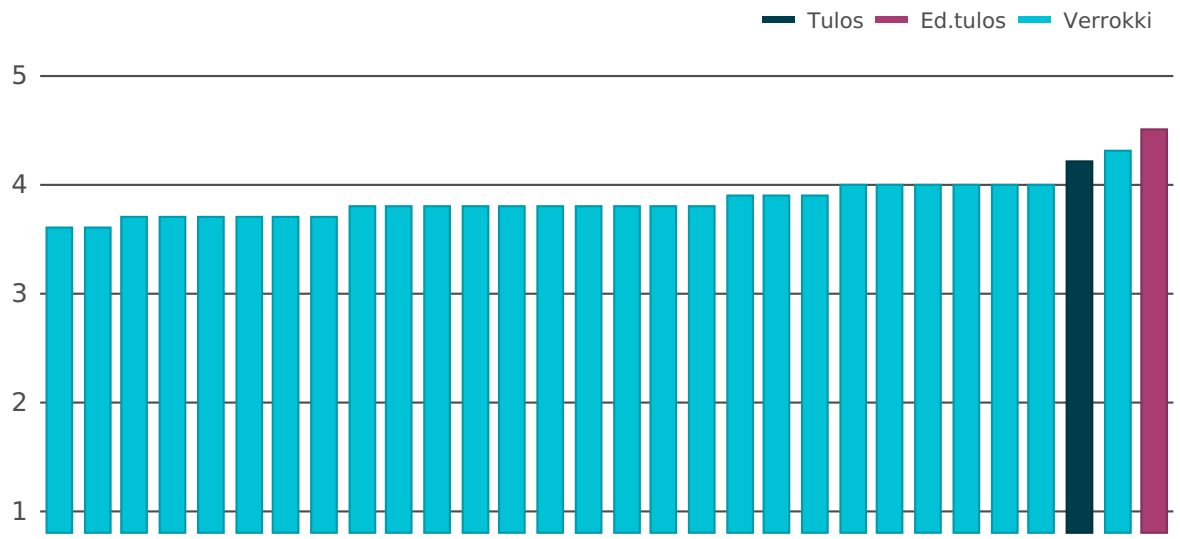


Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

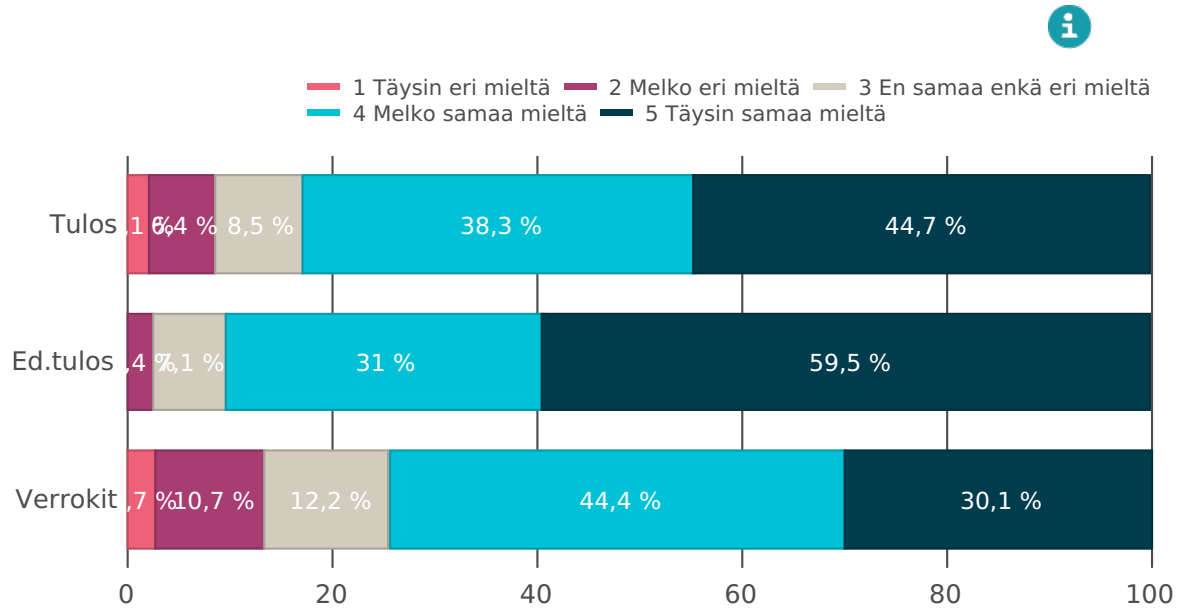


Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,3)

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

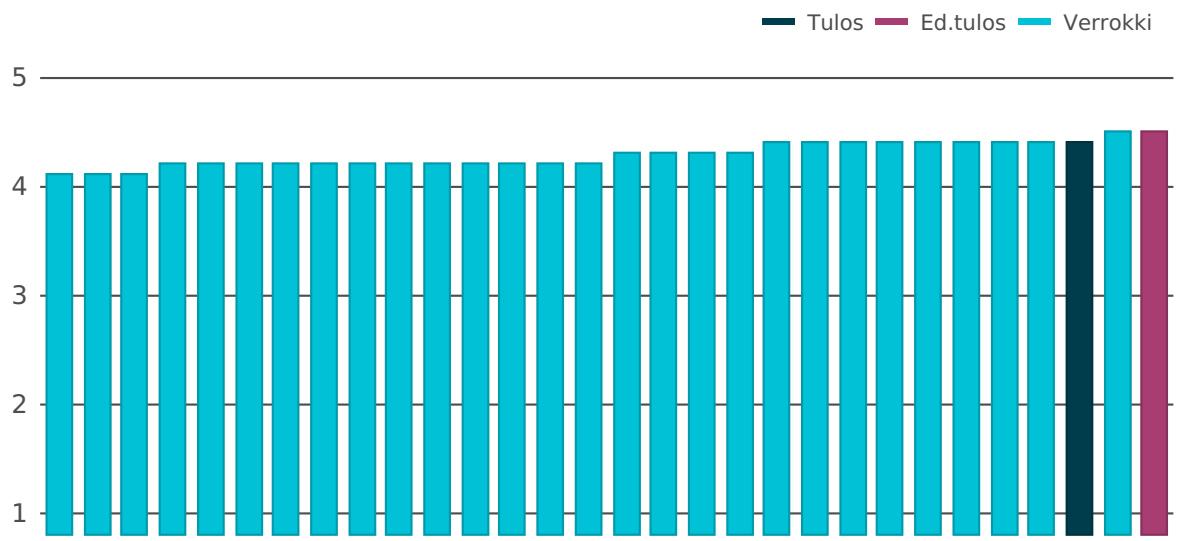


Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

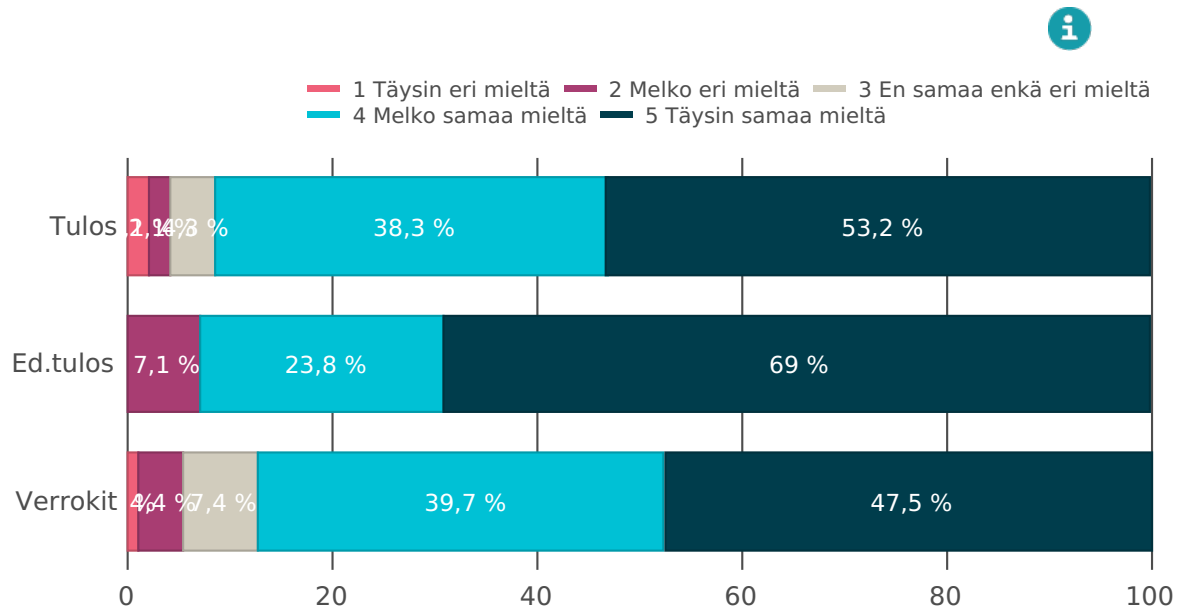


Olen selvillä työyksikköni tavoitteista	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,1)

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

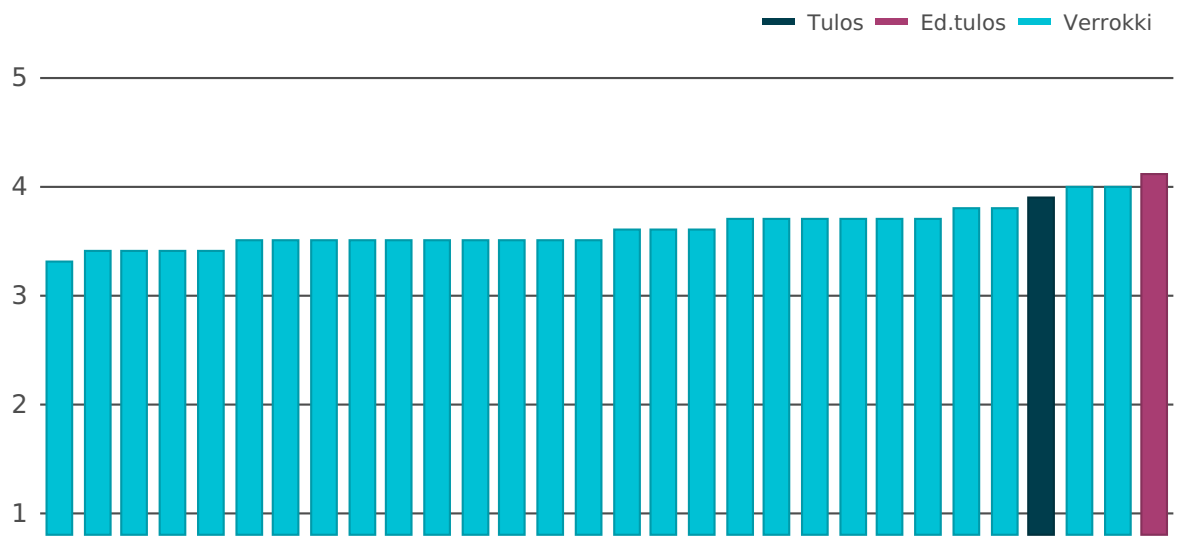


Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

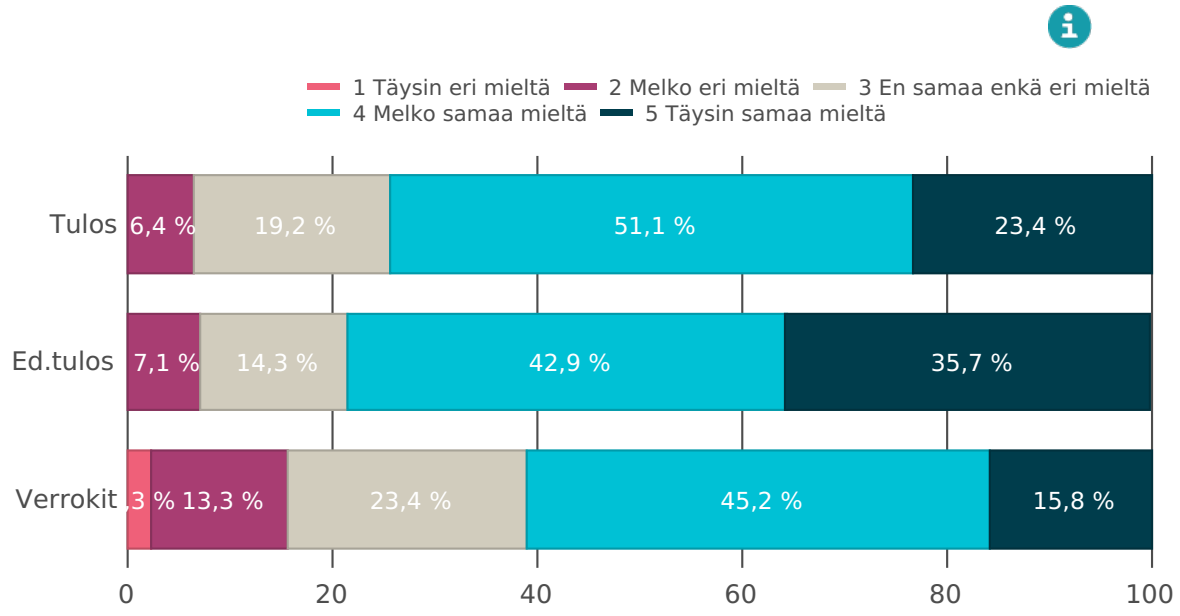


Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin	Ed.tulos
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 47	4,1 (-0,2)

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



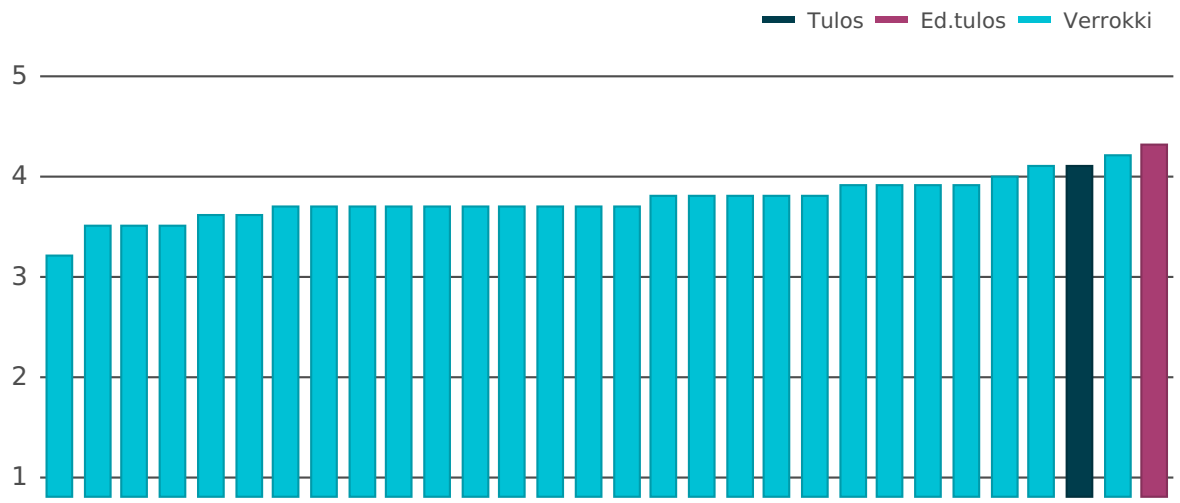
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



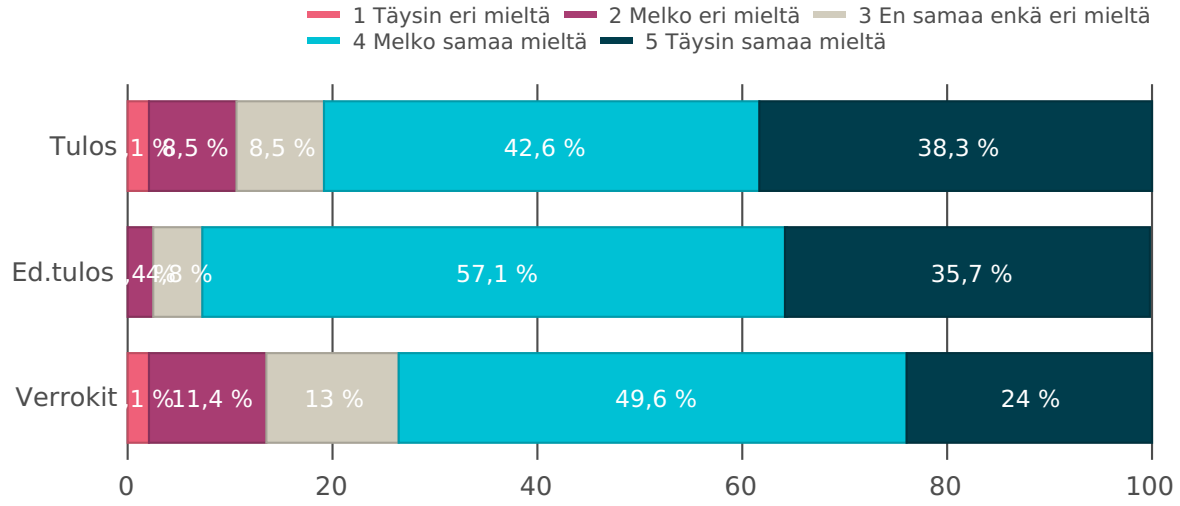
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 47 4,3 (-0,2)

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

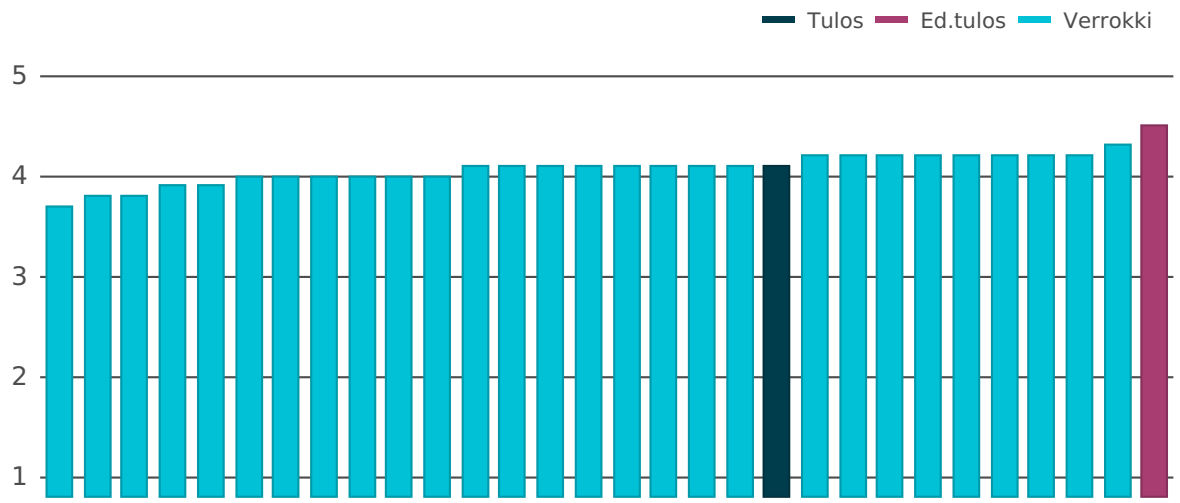


Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

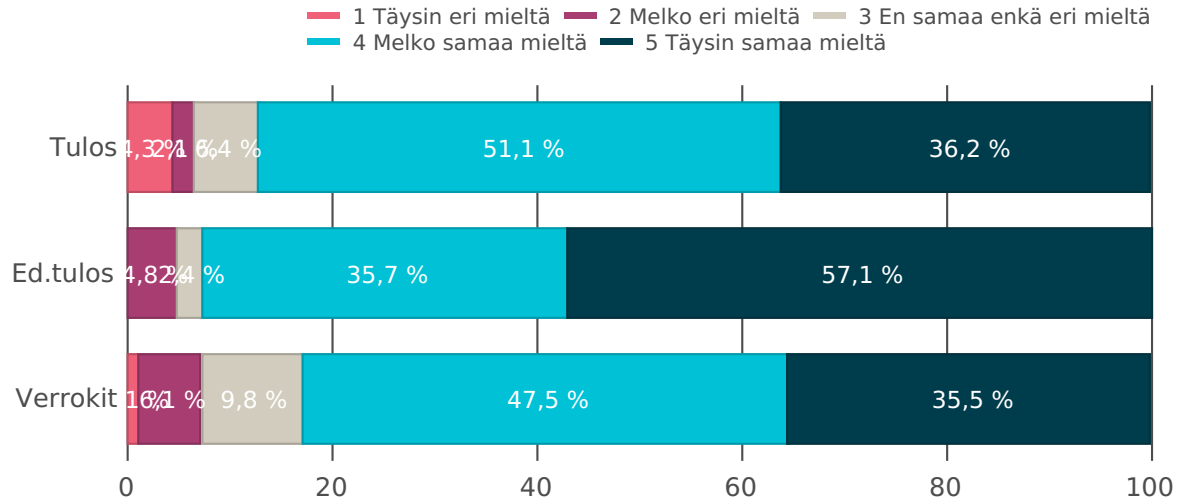


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,4)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

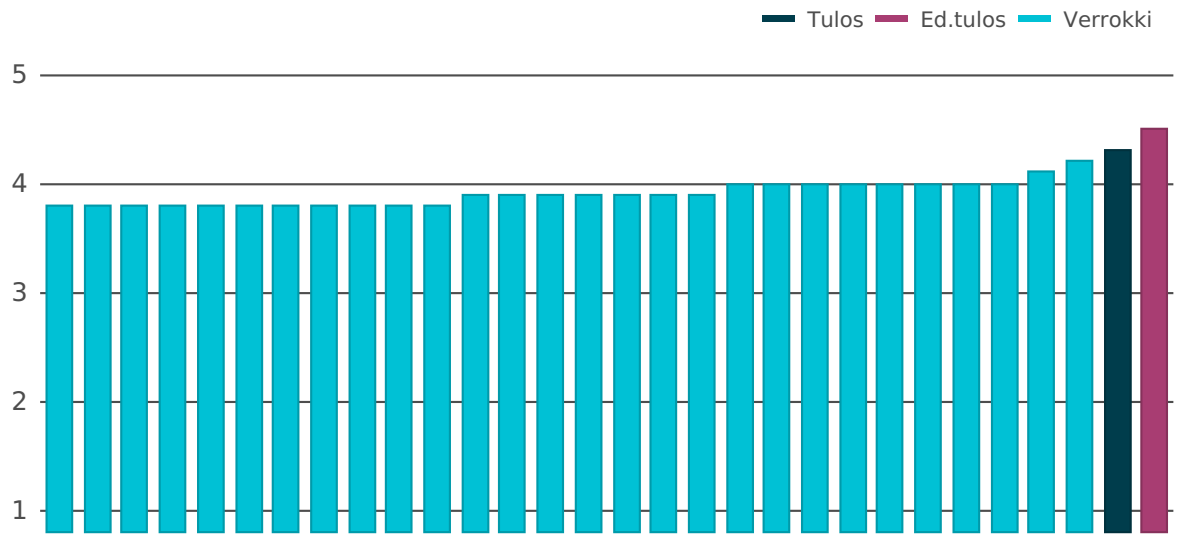


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

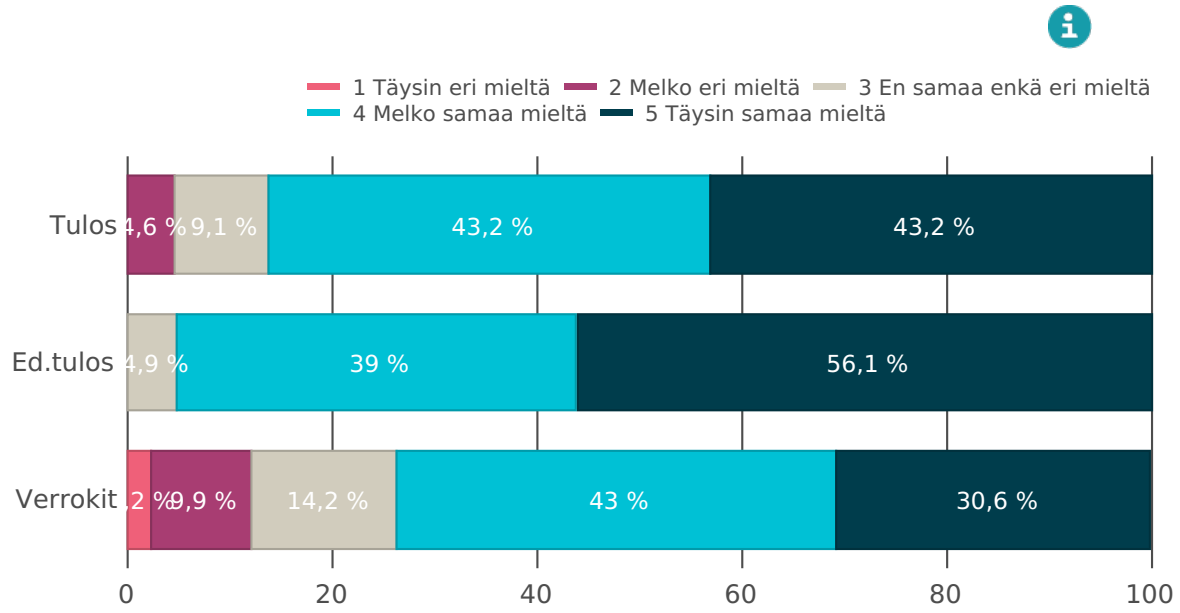


Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 44	4,5 (-0,2)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

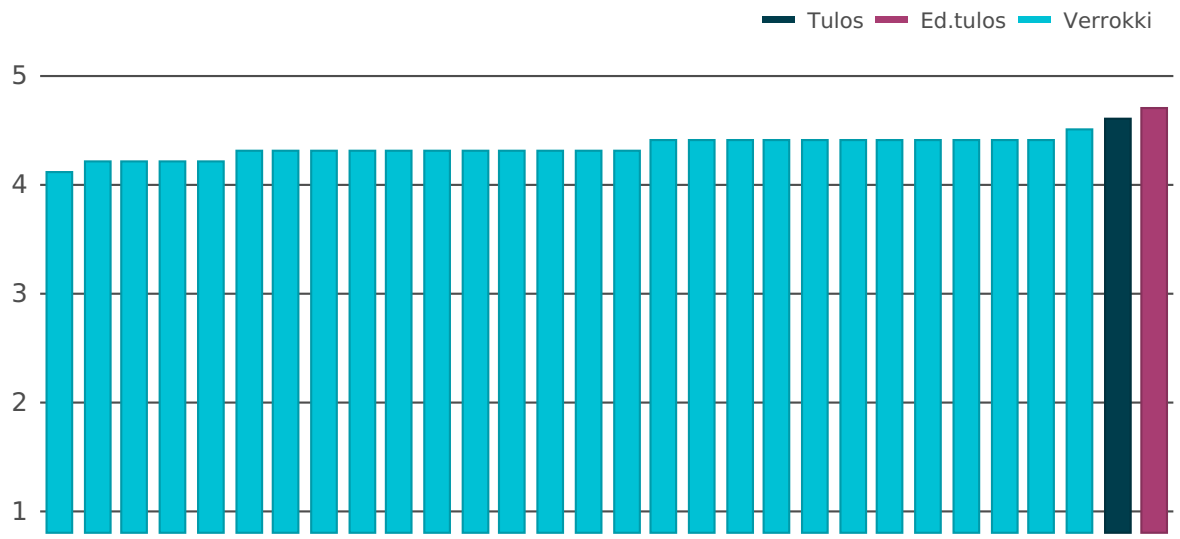


Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

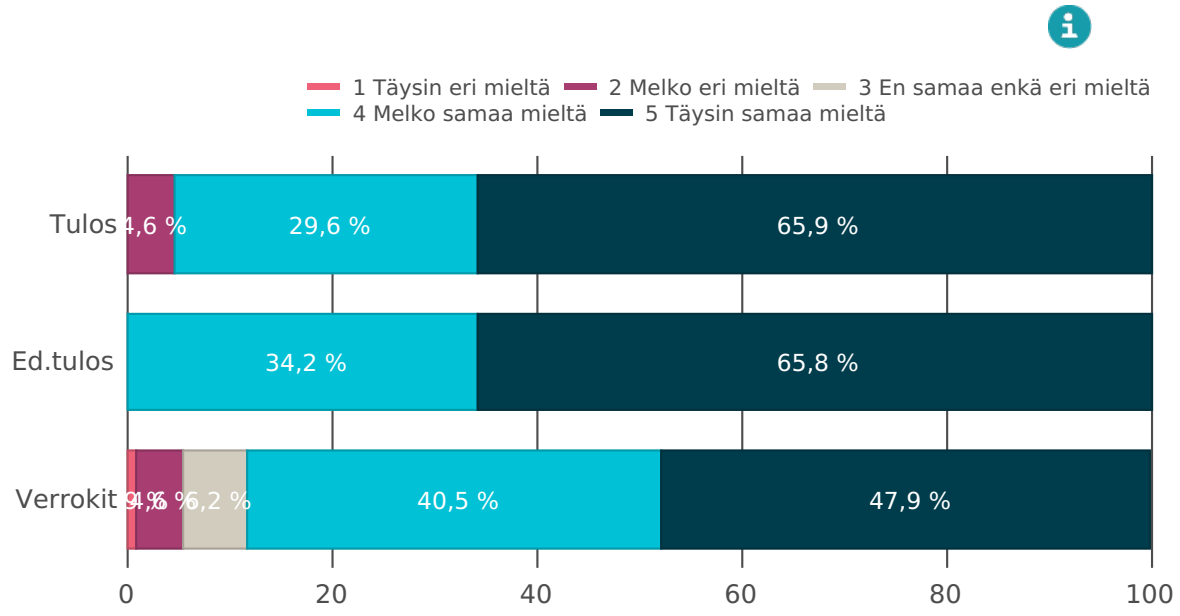


Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,6 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 44	4,7 (-0,1)

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

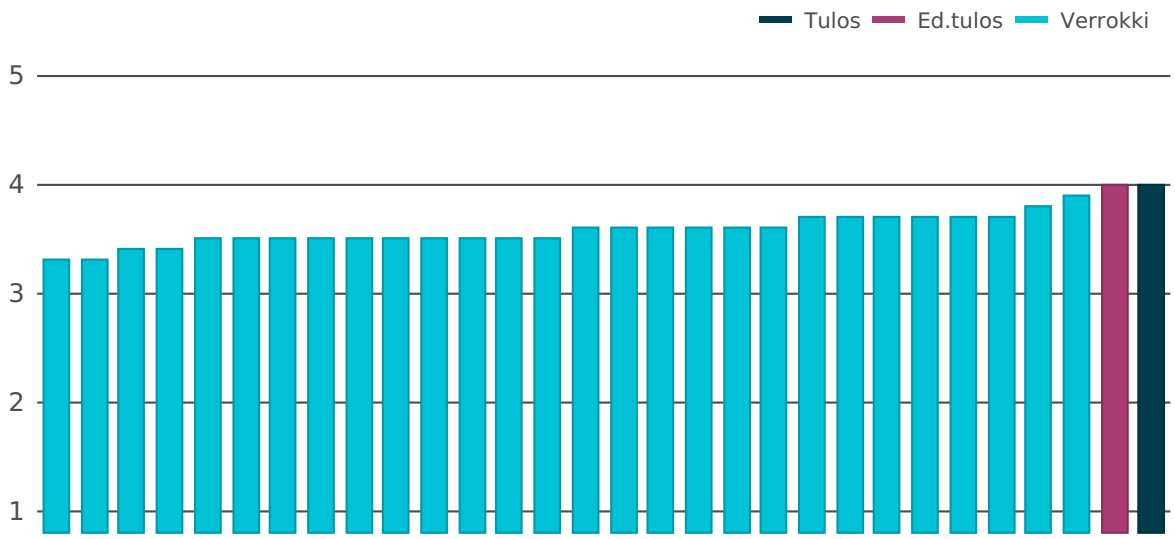


Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

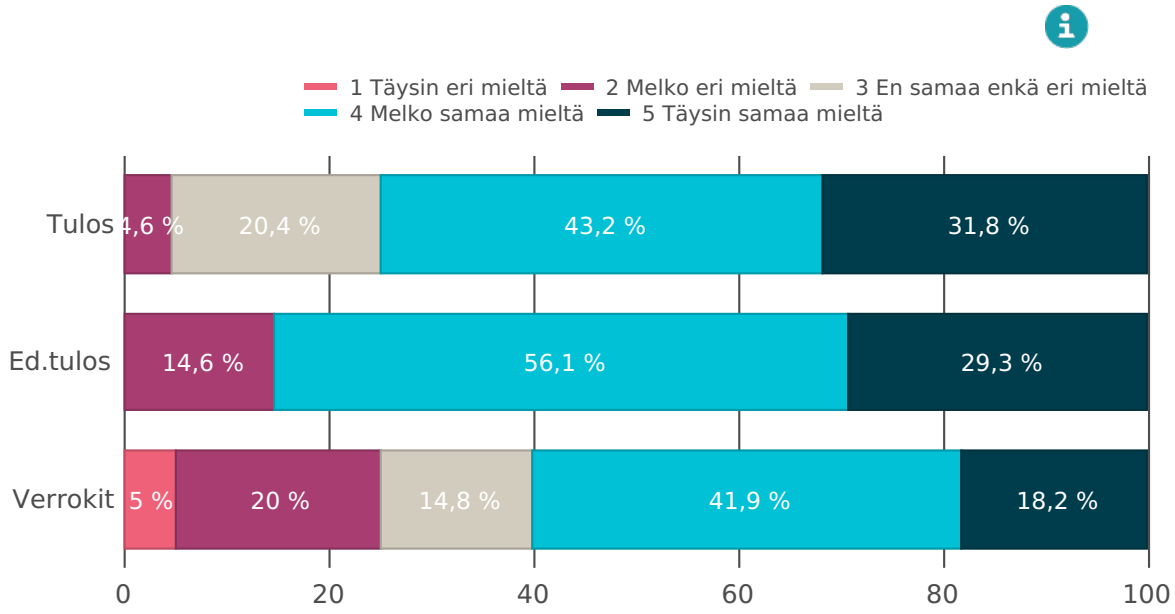


Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 44	4,0 (-)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

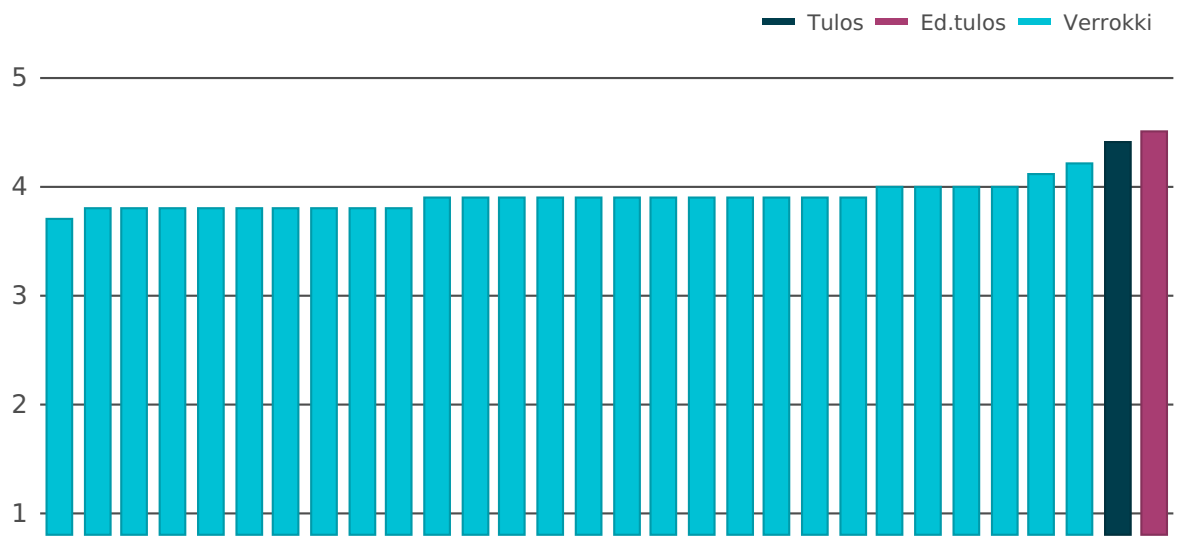


Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

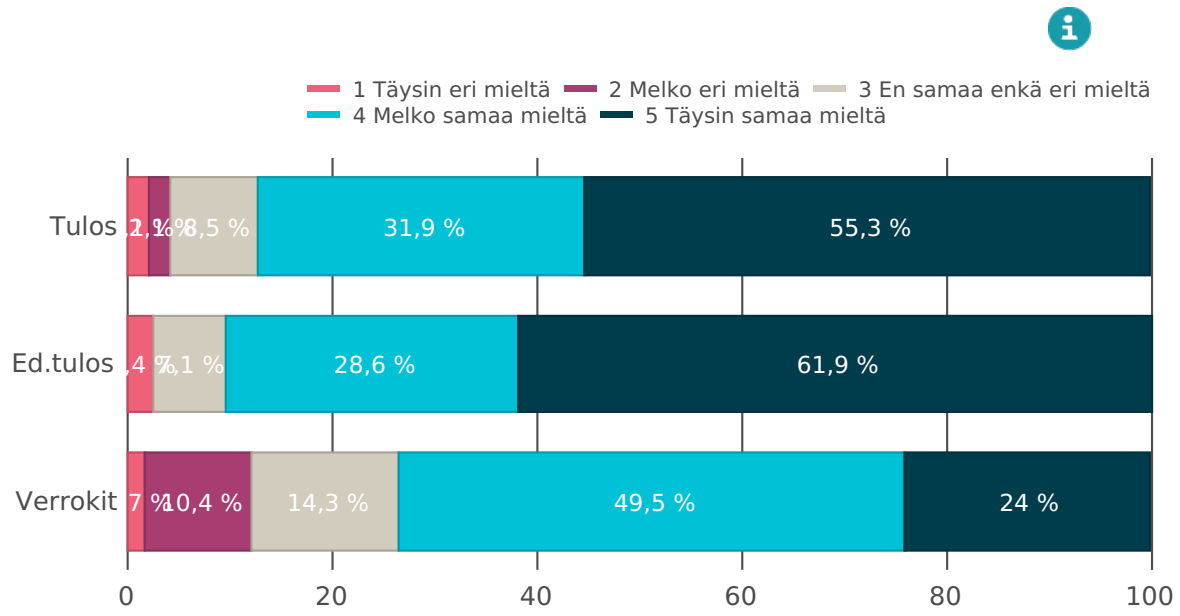


Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,1)

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

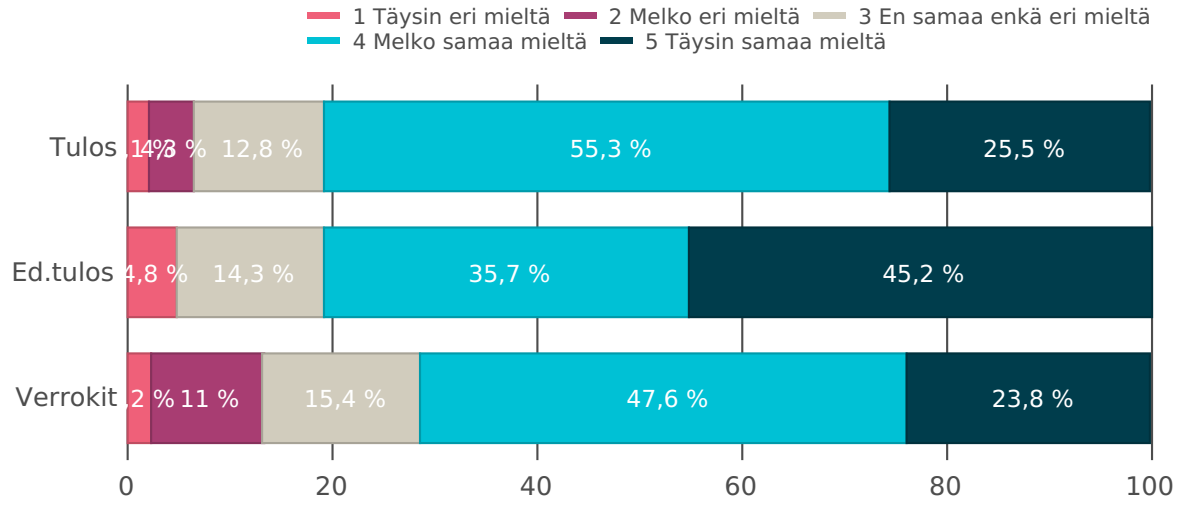
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 47

4,2 (-0,2)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



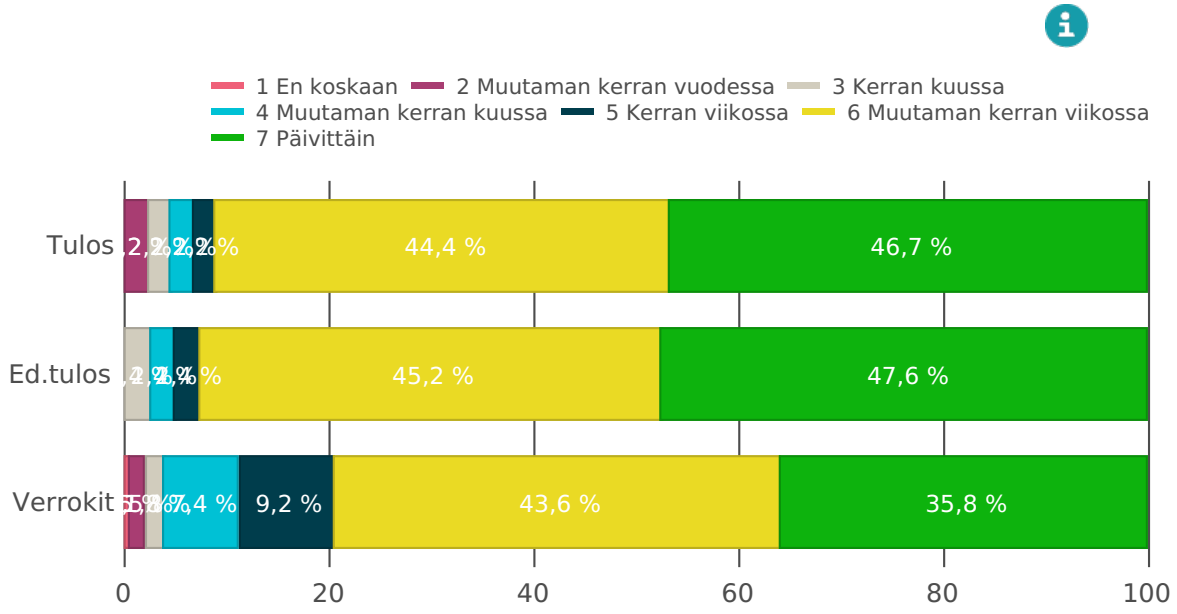
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 45

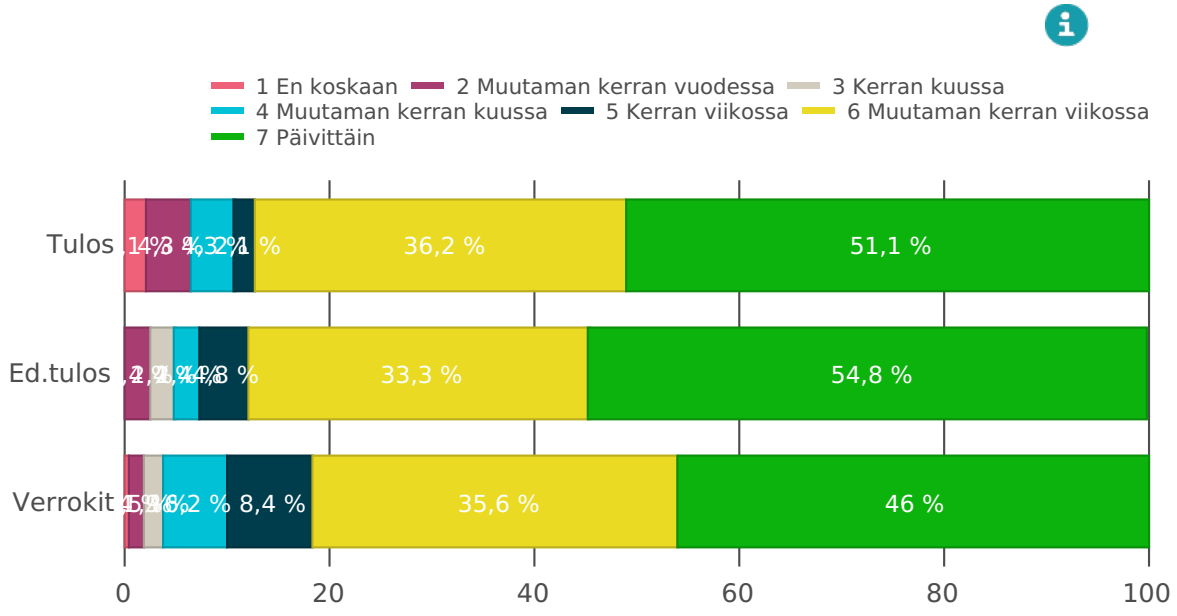
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 47

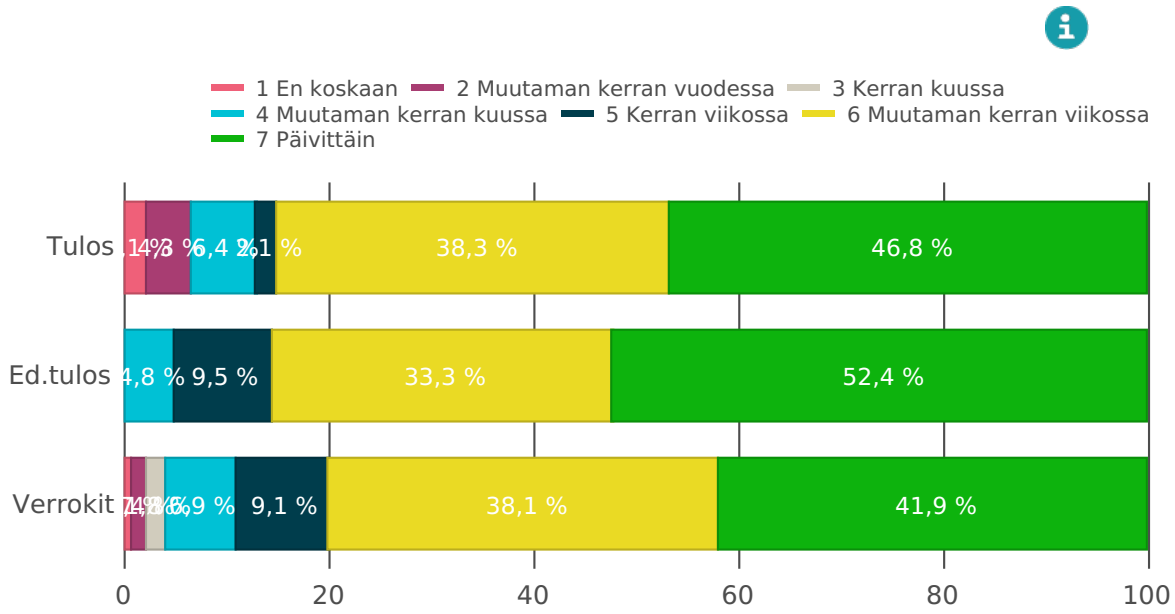
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

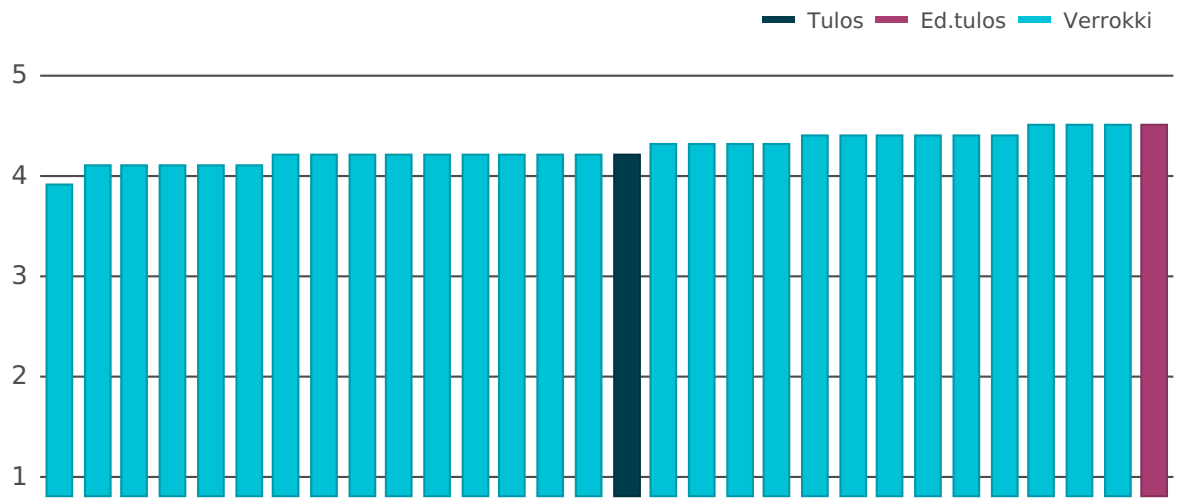
Vastaajia: 47

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

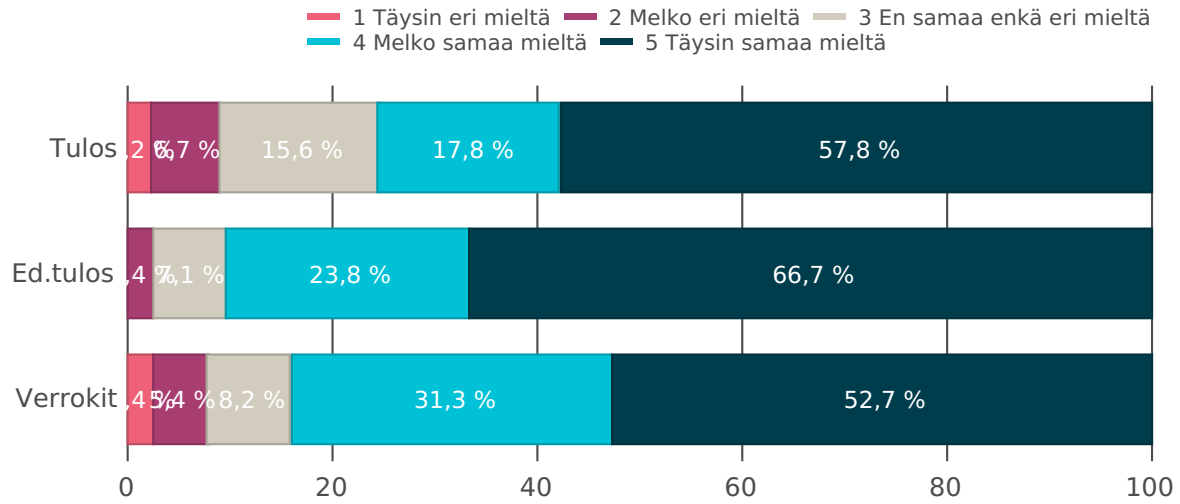


Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 45	4,5 (-0,3)

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



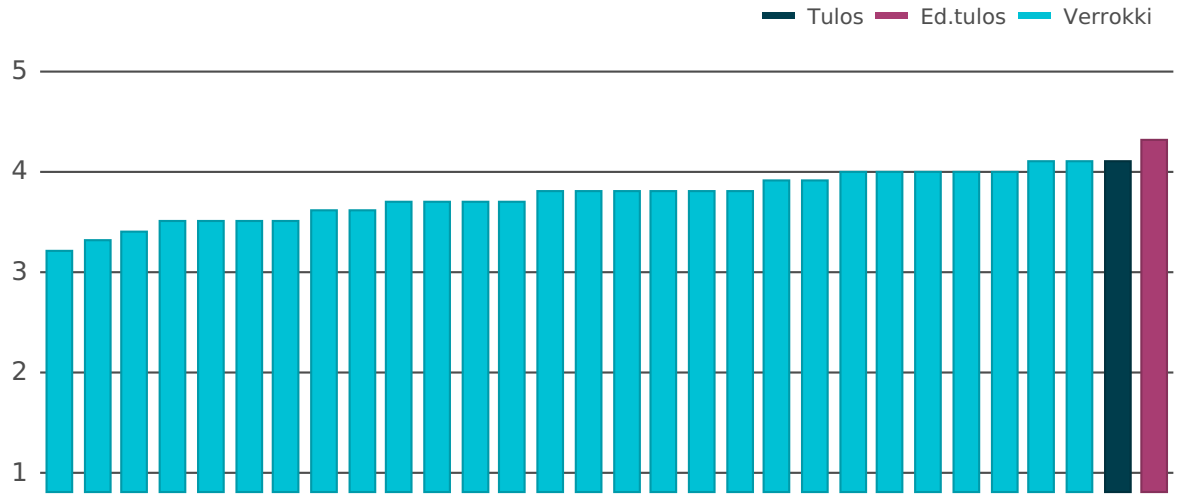
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



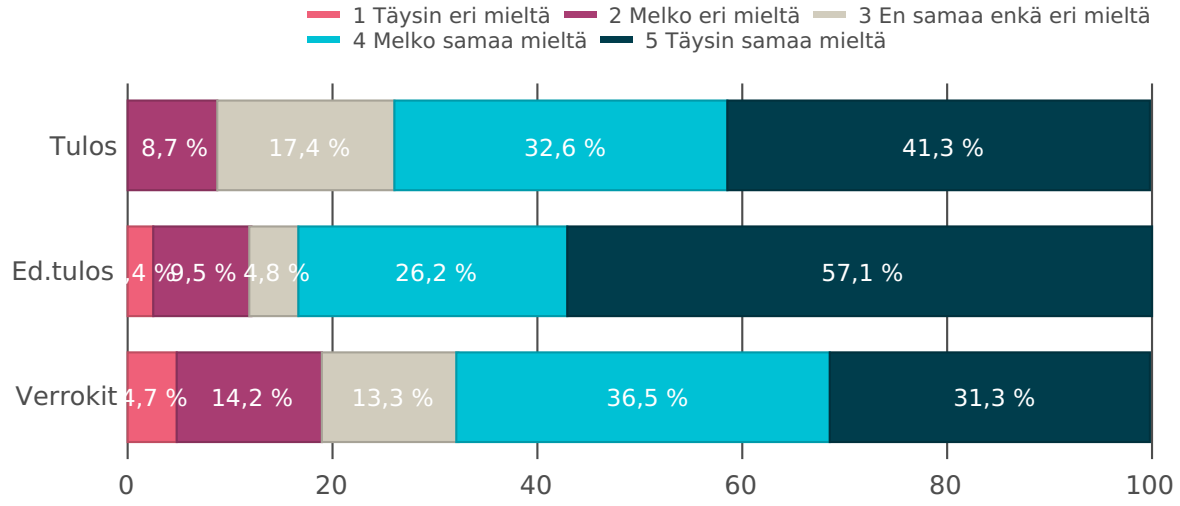
Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista | Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 46 | 4,3 (-0,2)

Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

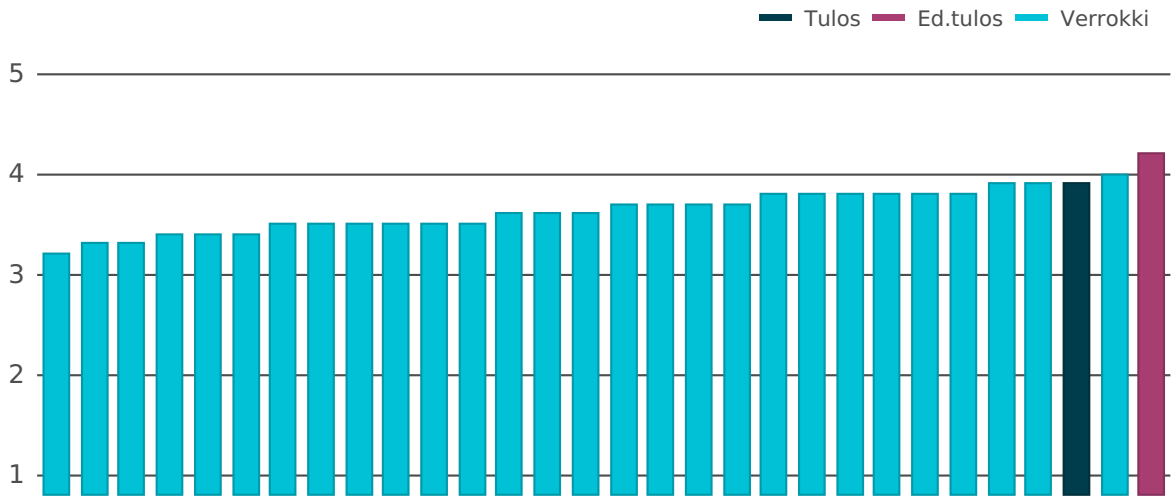


Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

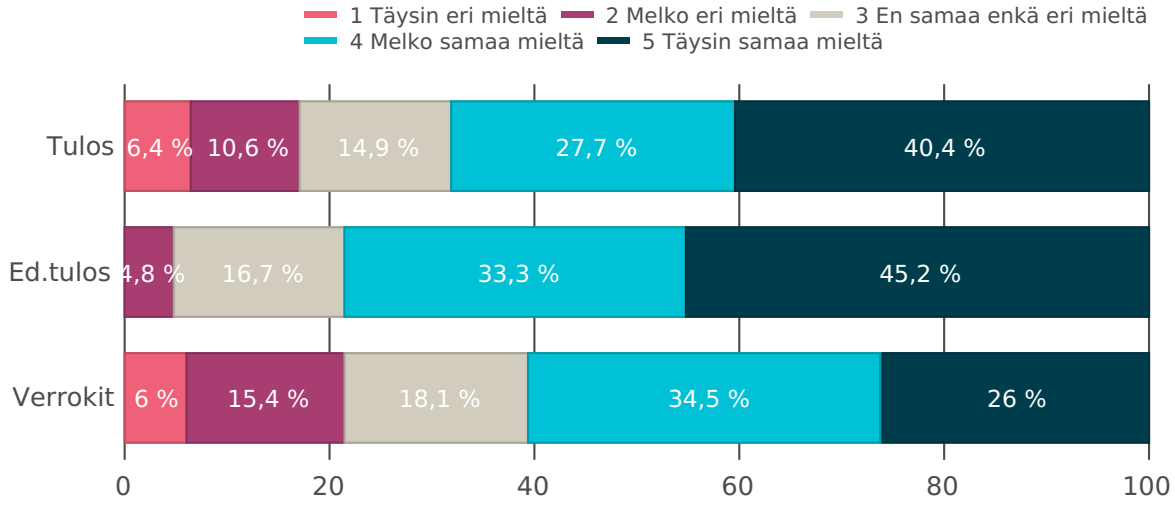


Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	Ed.tulos
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 47	4,2 (-0,3)

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

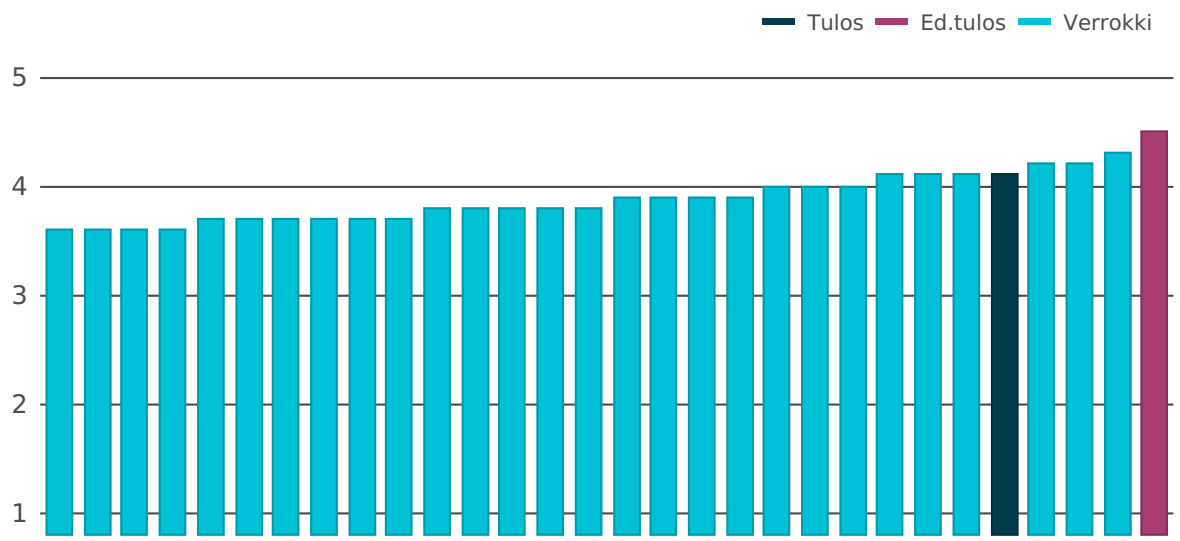


Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

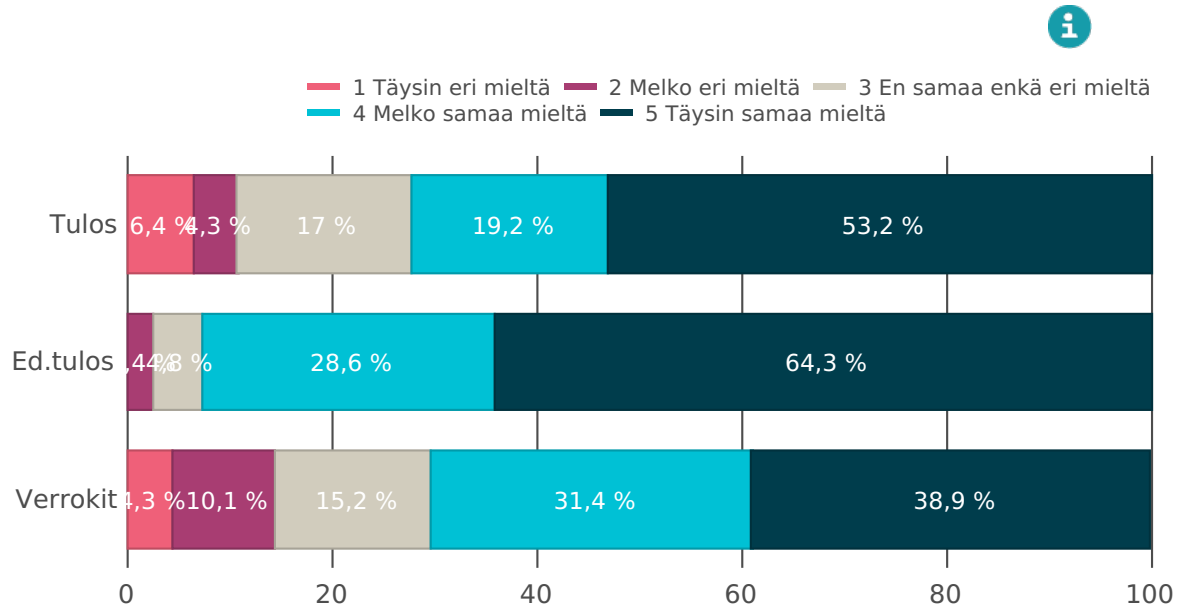


Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,4)

Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

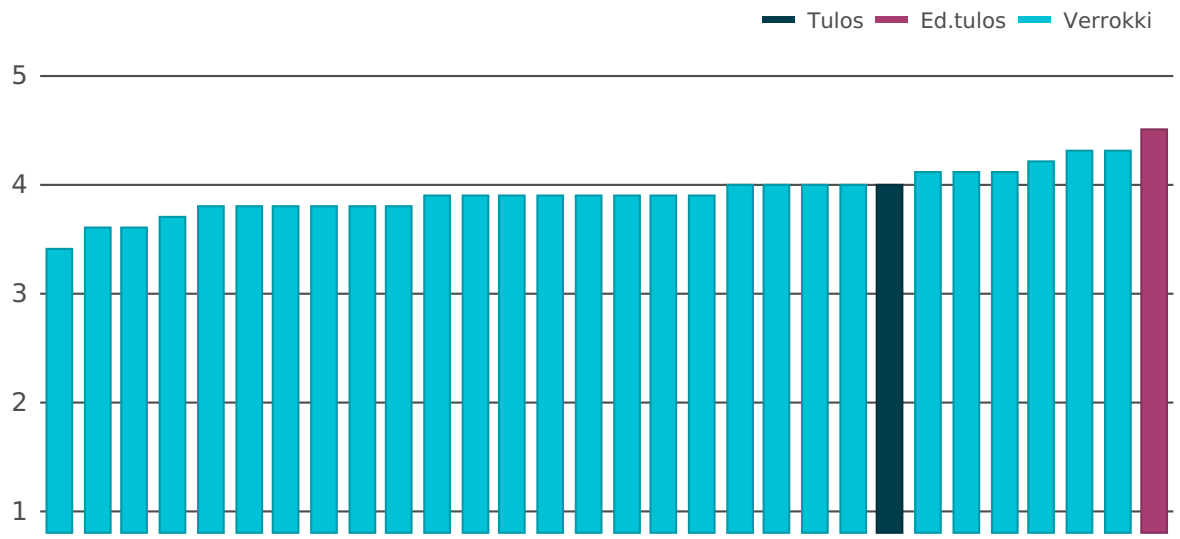


Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

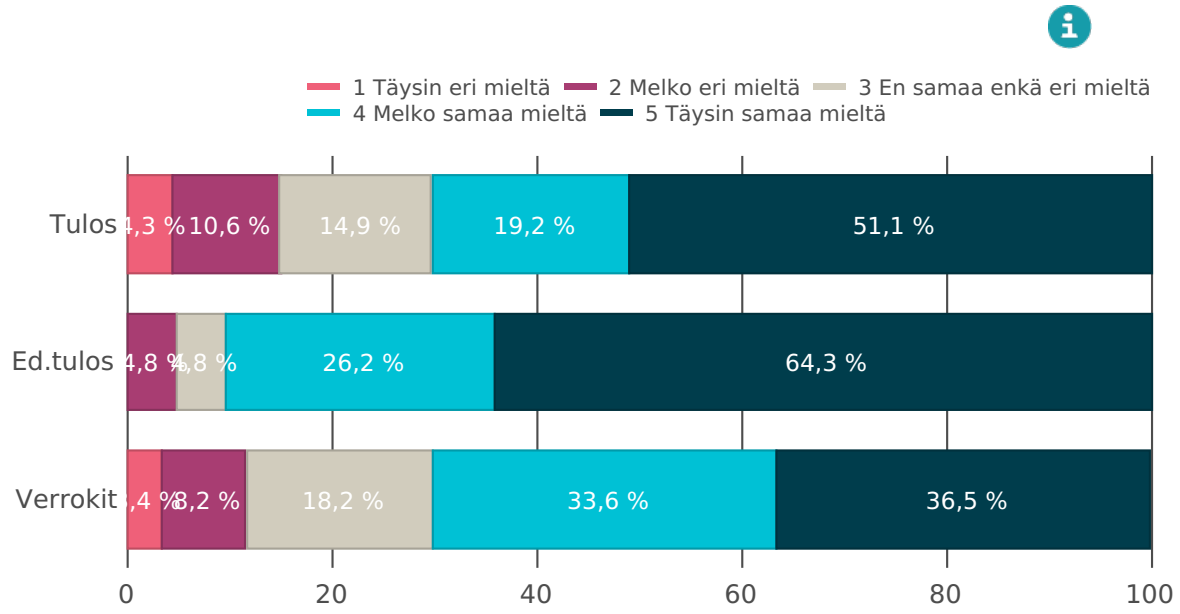


Esihenkilöni on innostava ja kannustava	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 47	4,5 (-0,5)

Esihenkilöni on innostava ja kannustava

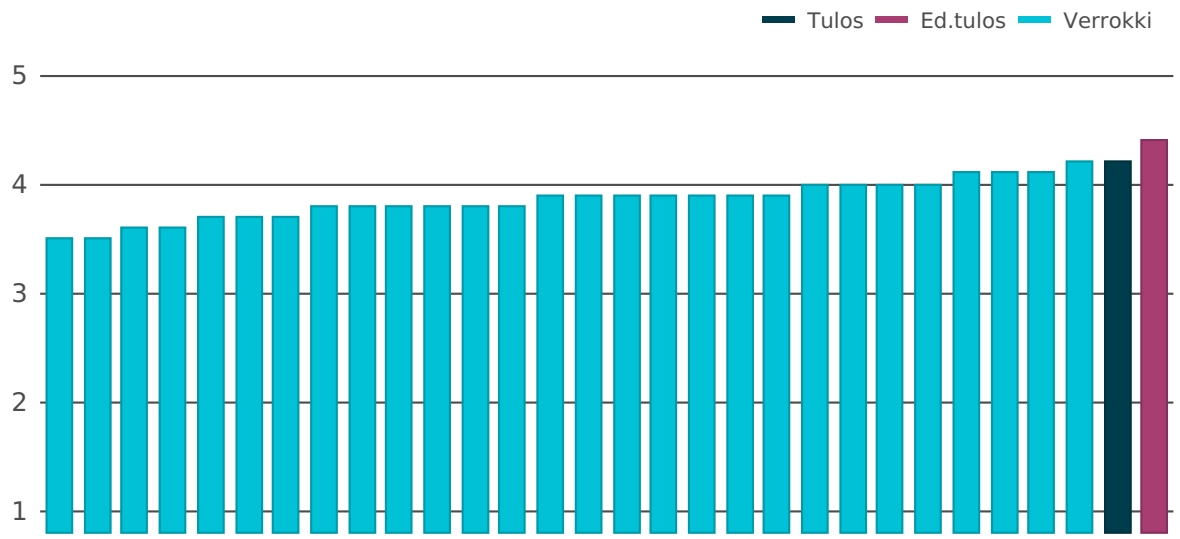


Esihenkilöni on innostava ja kannustava

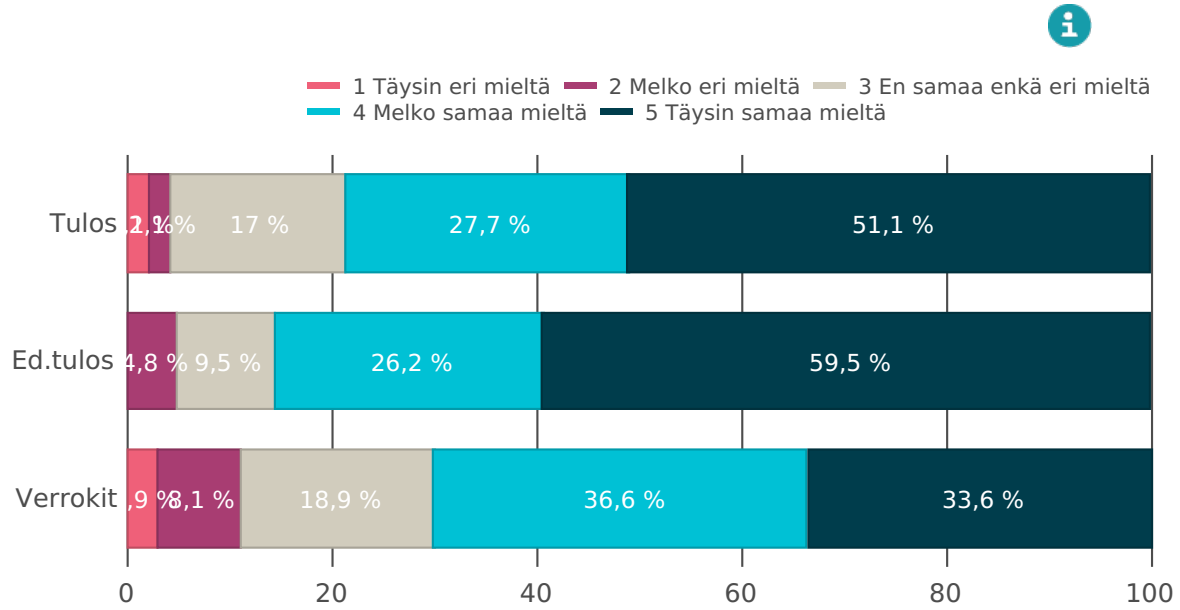


Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 47	4,4 (-0,2)

Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

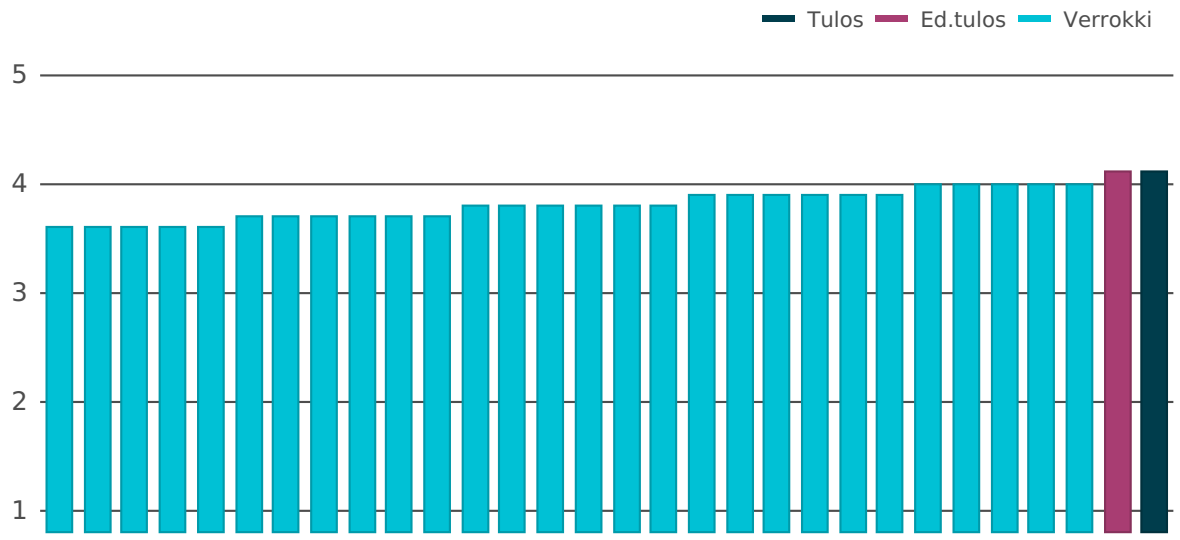


Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

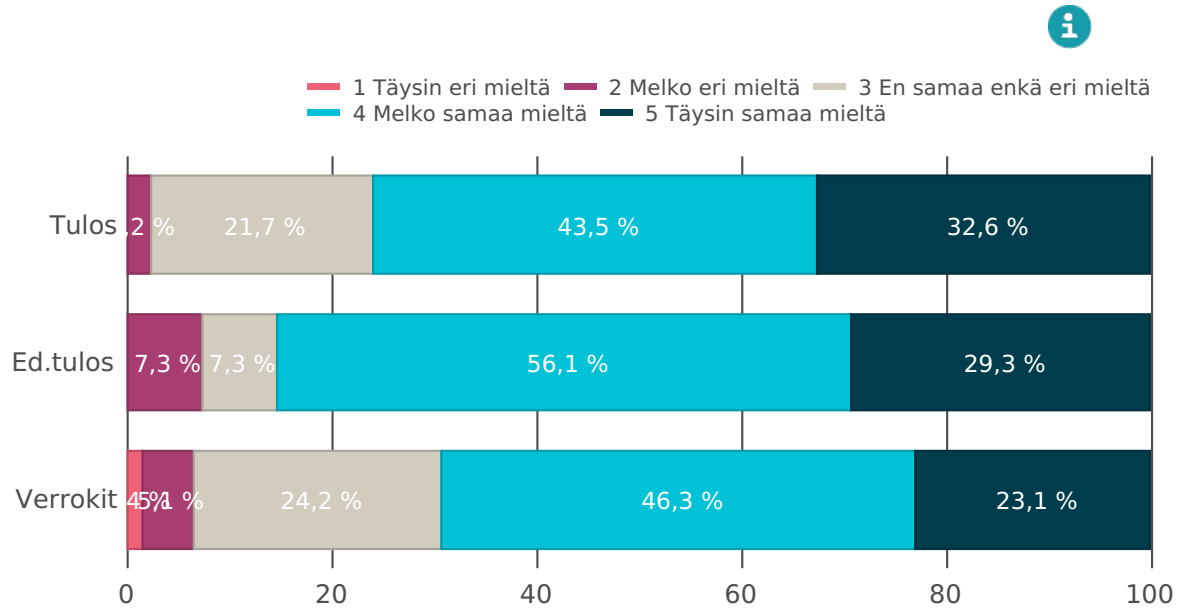


Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 46	4,1 (-)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

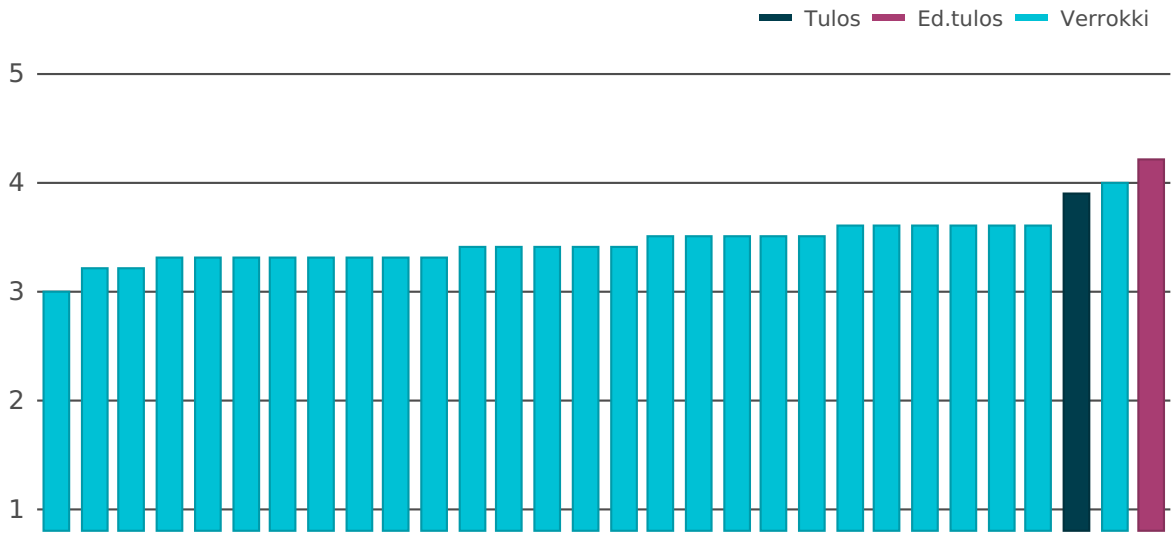


Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

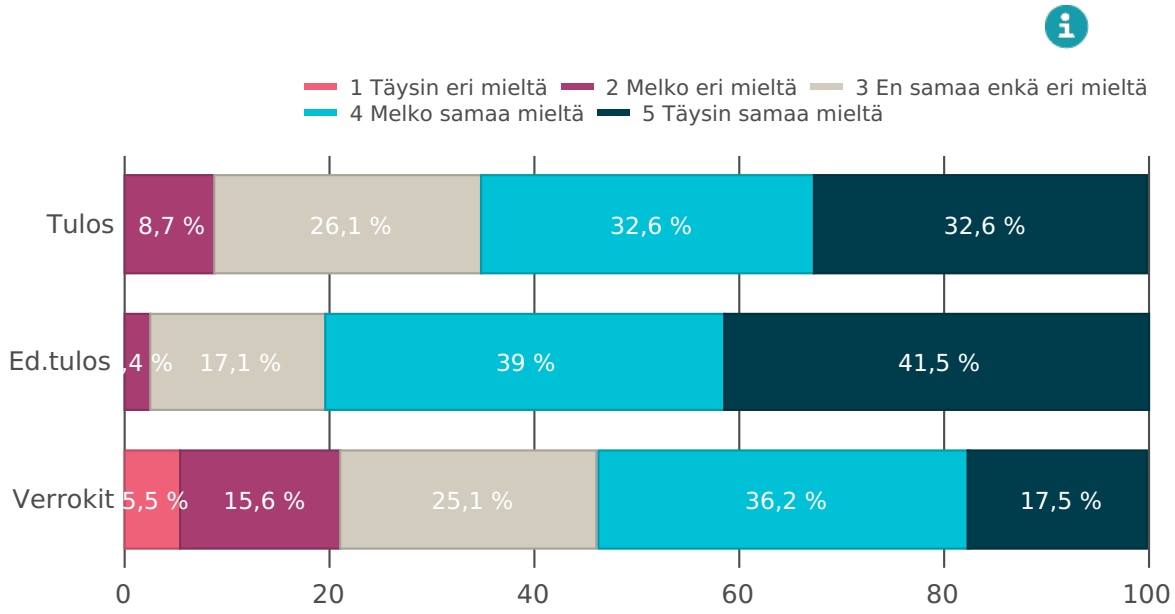


Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen	Ed.tulos
Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 46	4,2 (-0,3)

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

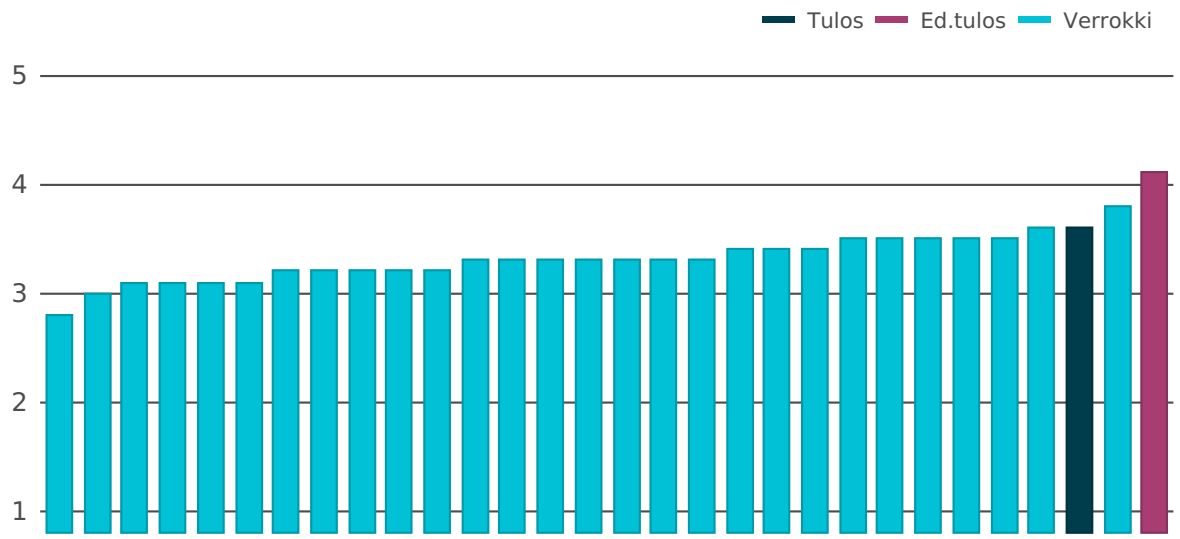


Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

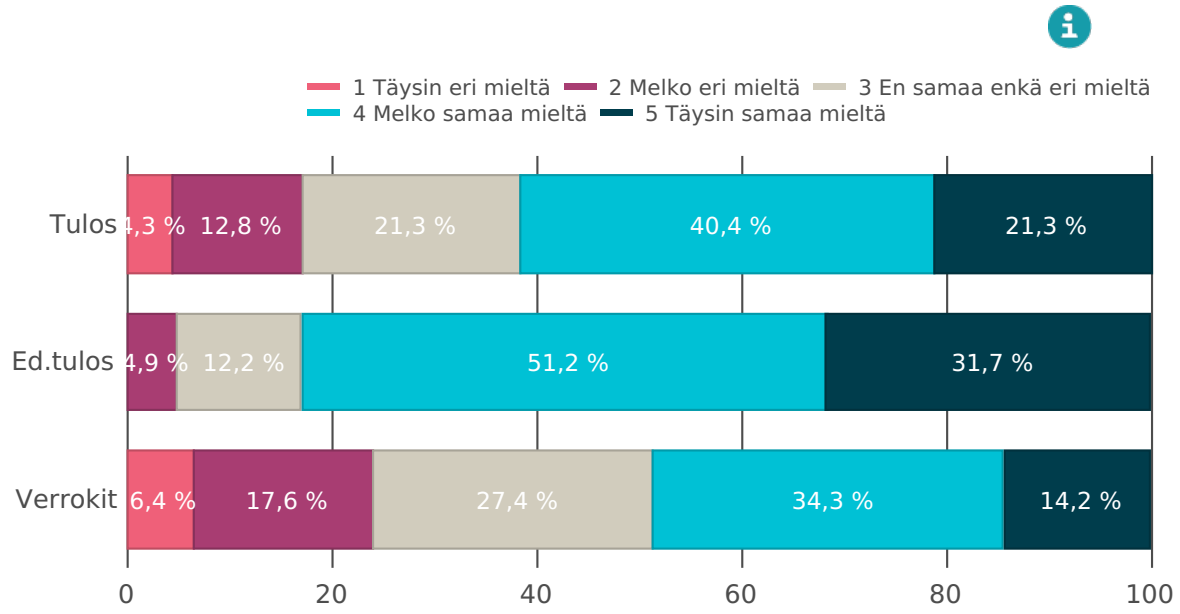


Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan	Ed.tulos
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 47	4,1 (-0,5)

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

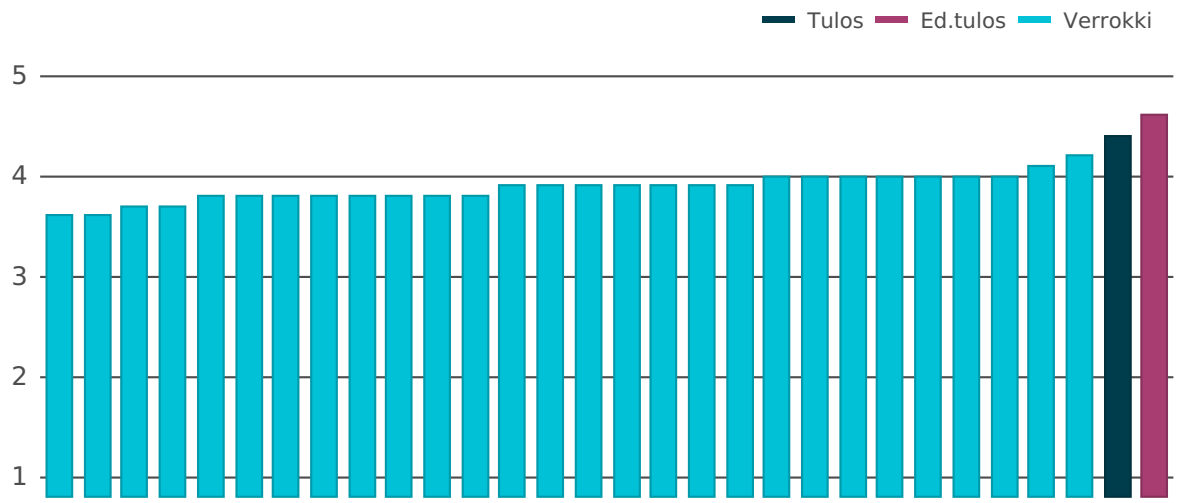


Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

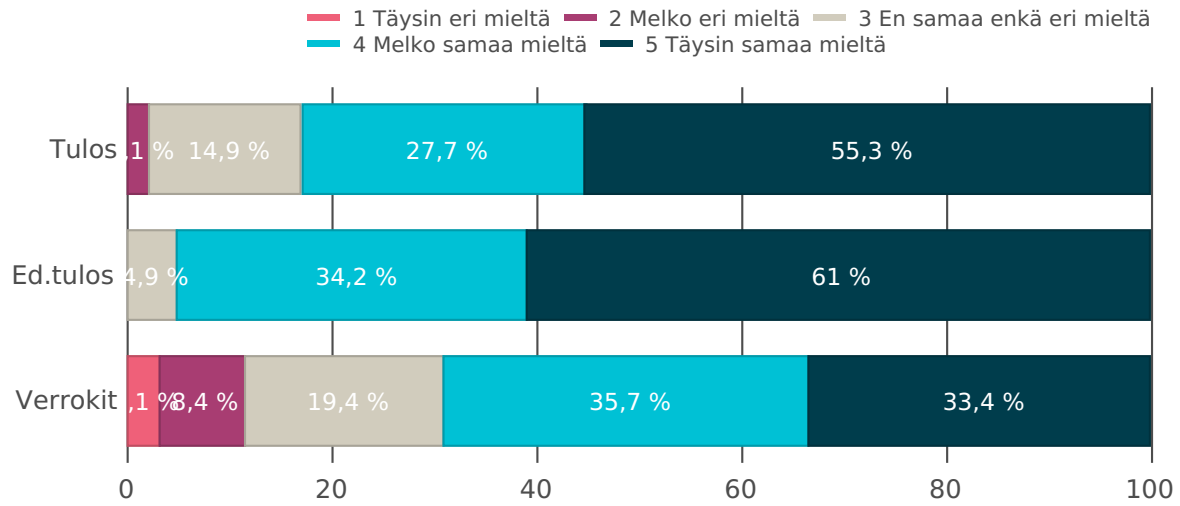


Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä	Ed.tulos
Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 47	4,6 (-0,2)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



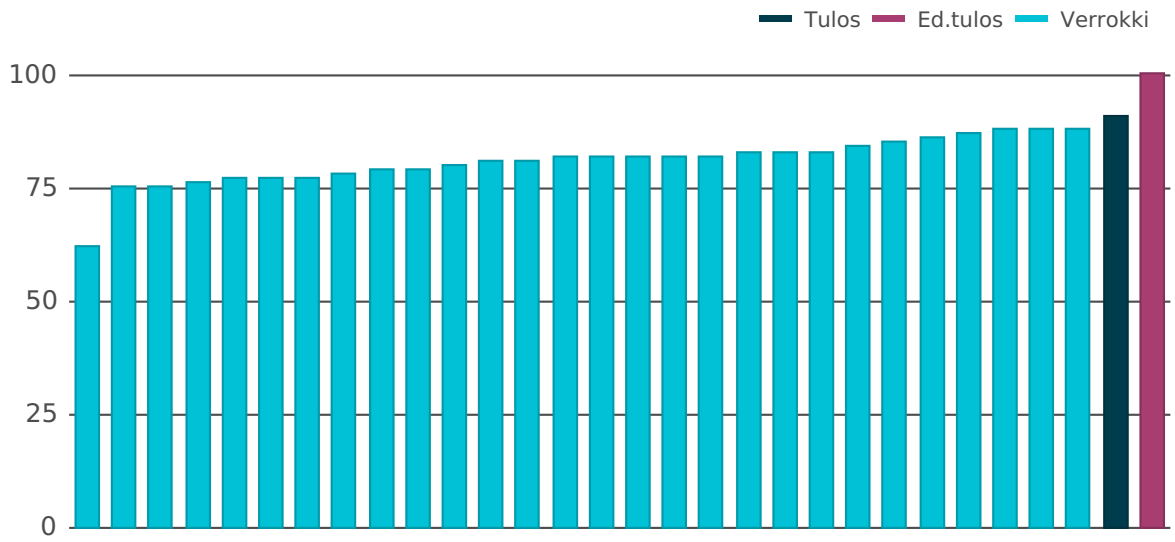
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



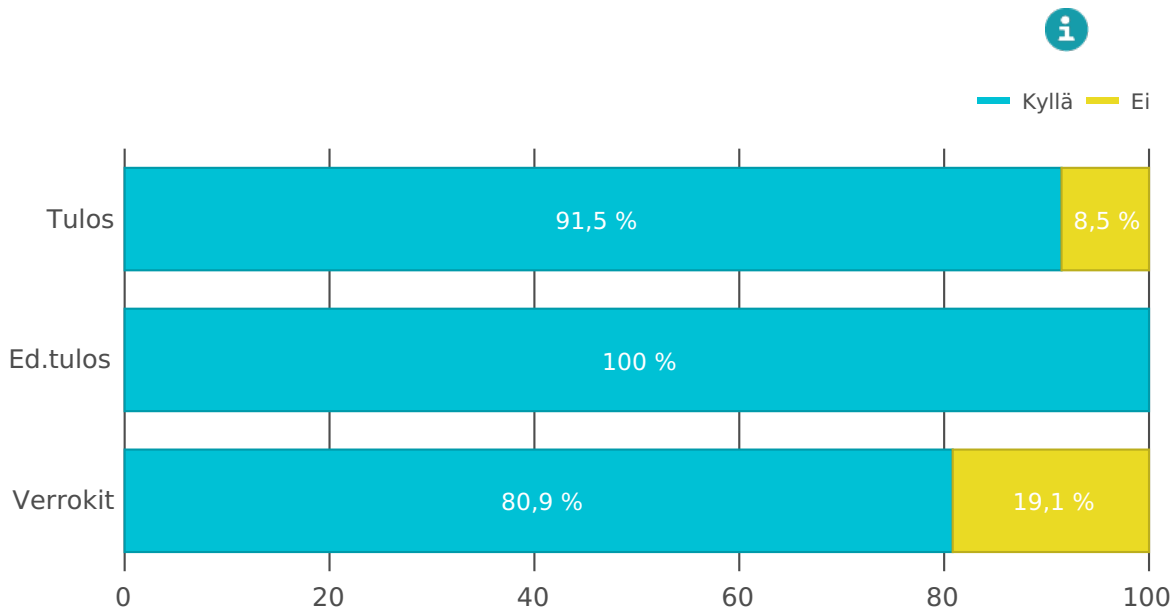
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 91 % | Vastaajia: 47

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



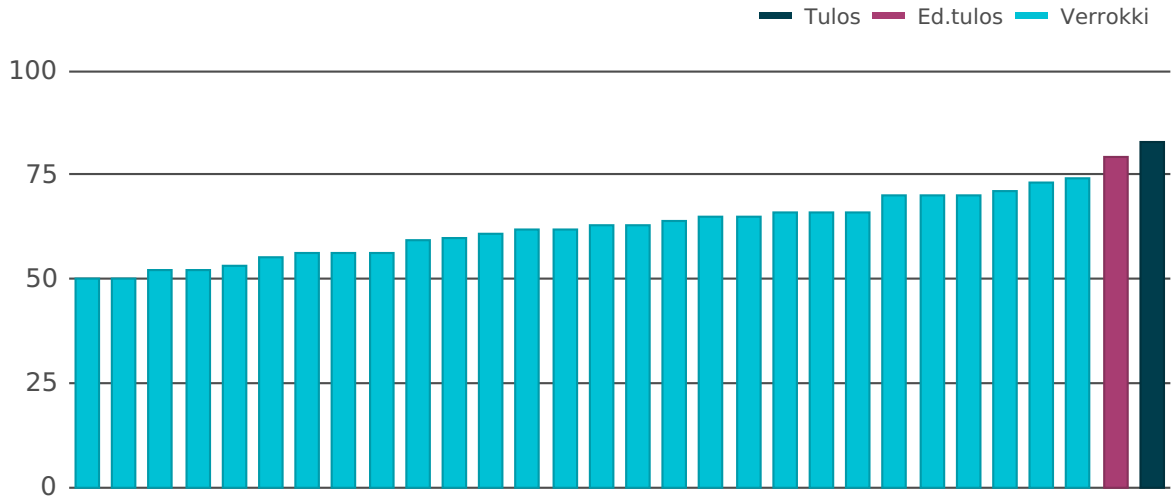
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



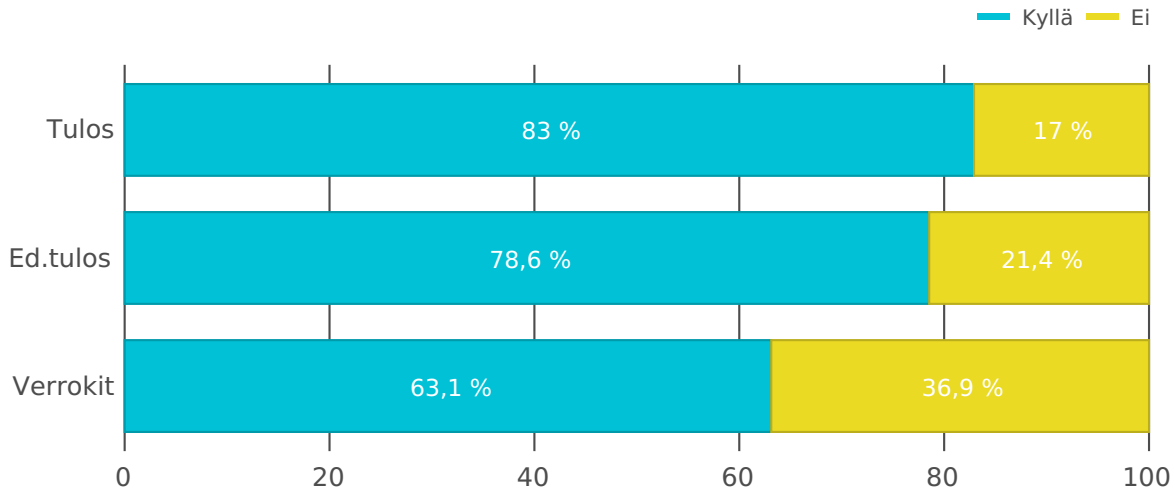
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 83 % | Vastaajia: 47

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

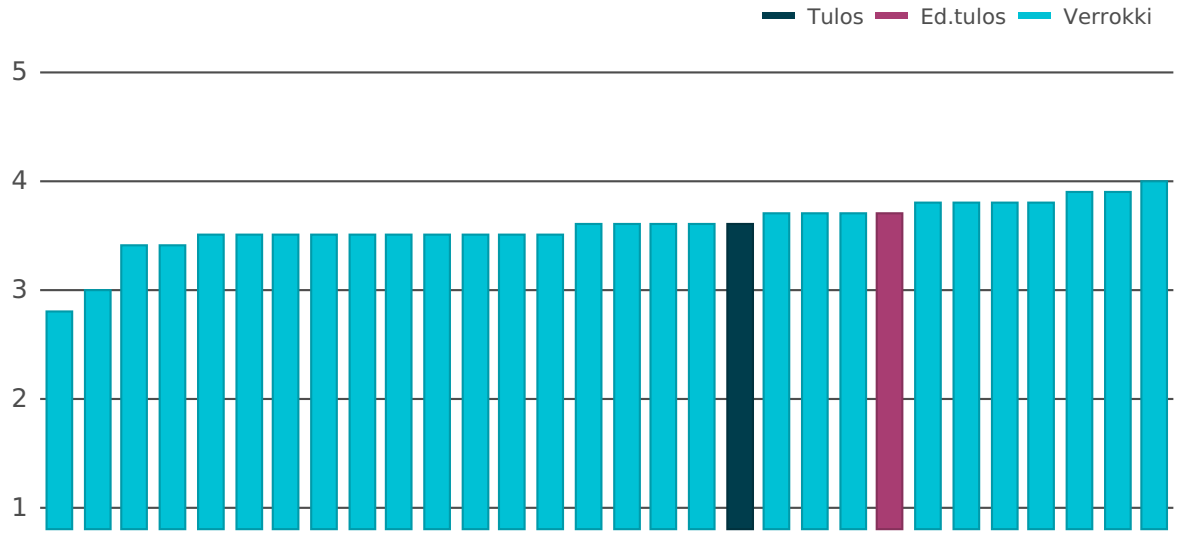


Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

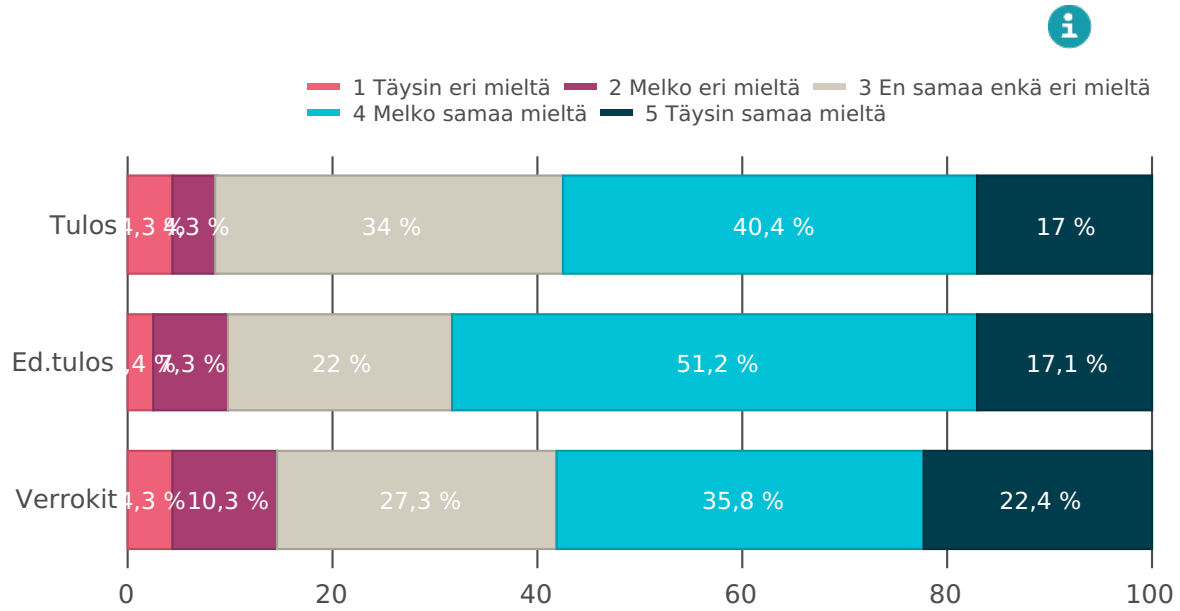


Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme	Ed.tulos
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 47	3,7 (-0,1)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



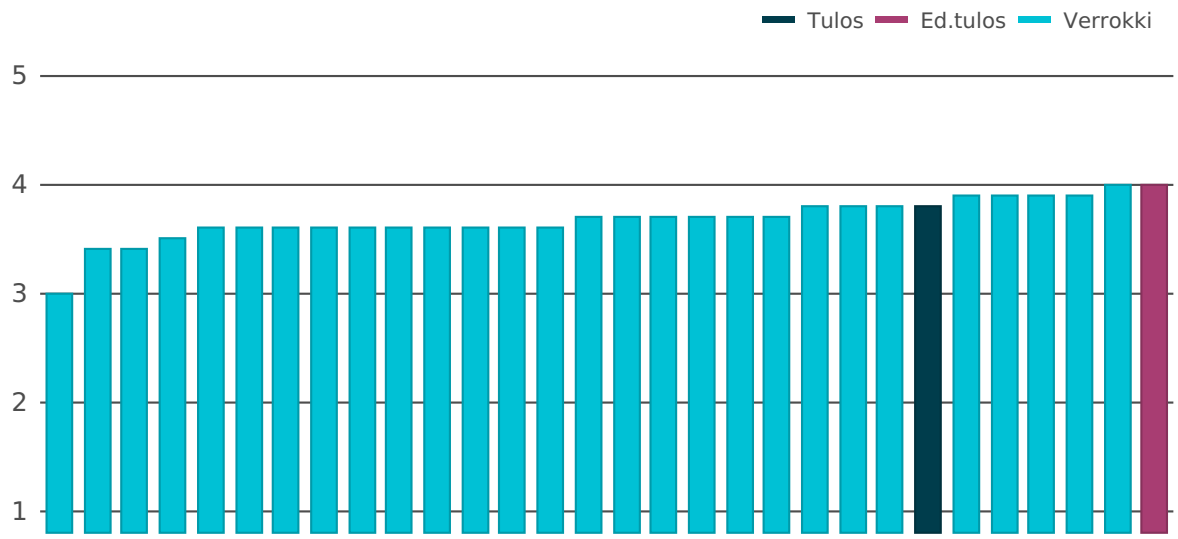
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



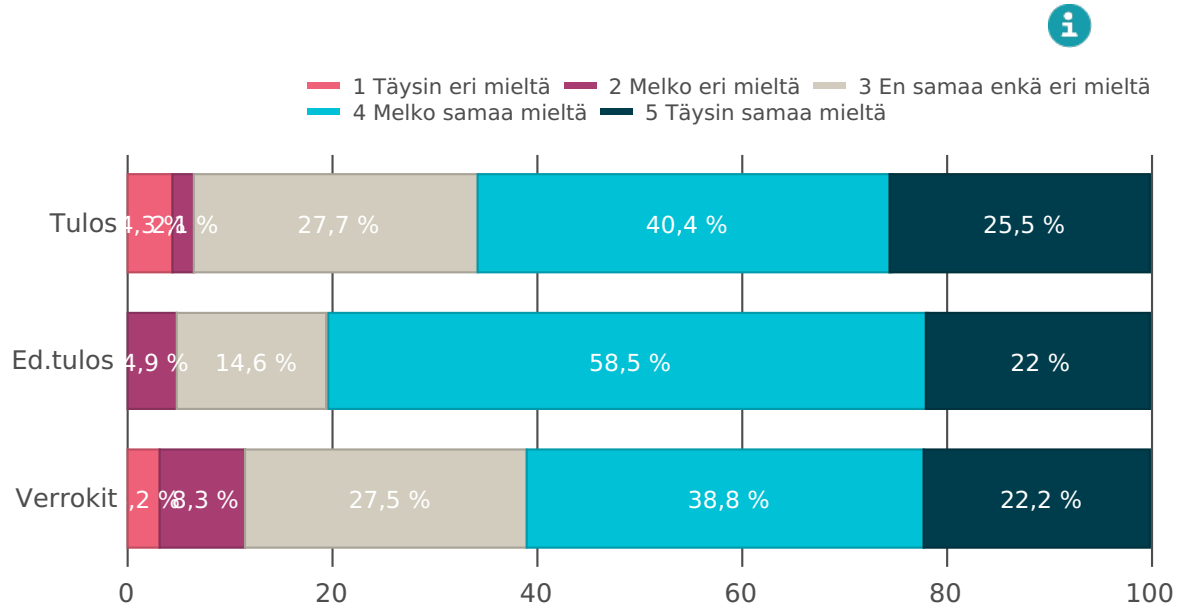
Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 47 4,0 (-0,2)

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Työkyvystä

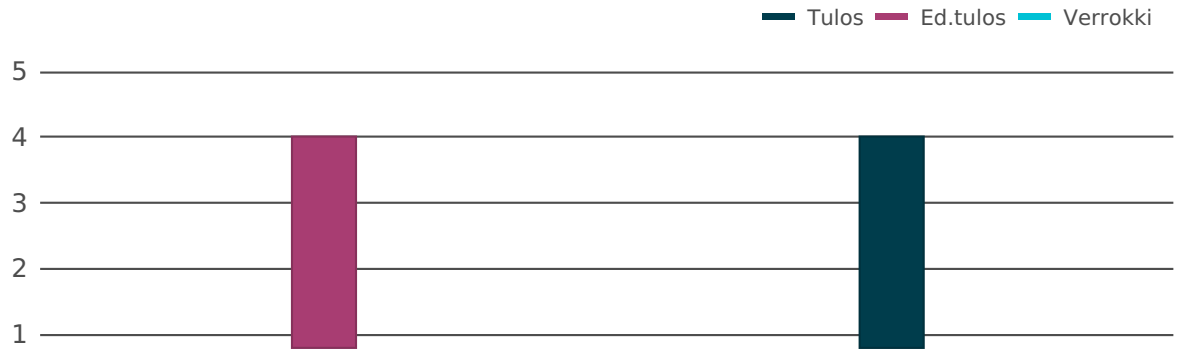
Pohdi sitä hetkeä, kun olet ollut parhaimmassa työkyvyssäsi koskaan. Minkä vastauksen antaisit nykyiselle työkyvyllesi viidestä vaihtoehdosta, kun: Täysin eri mieltä tarkoittaa, että koet itsesi työkyvyttömäksi / et pysty nykyisin lainkaan työhön. Täysin samaa mieltä tarkoittaa, että työkykysi on nyt parhaimmillaan.

Ed.tulos

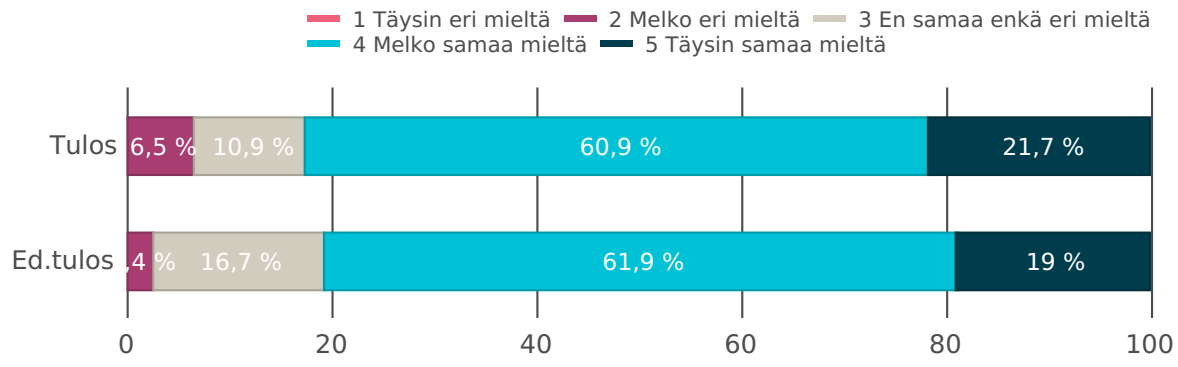
Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 46

4,0 (-)

Pohdi sitä hetkeä, kun olet ollut parhaimmassa työkyvyssäsi koskaan. Minkä vastauksen antaisit nykyiselle työkyvyllesi viidestä vaihtoehdosta, kun: Täysin eri mieltä tarkoittaa, että koet itsesi työkyvyttömäksi / et pysty nykyisin lainkaan työhön. Täysin samaa mieltä tarkoittaa, että työkykysi on nyt parhaimmillaan.



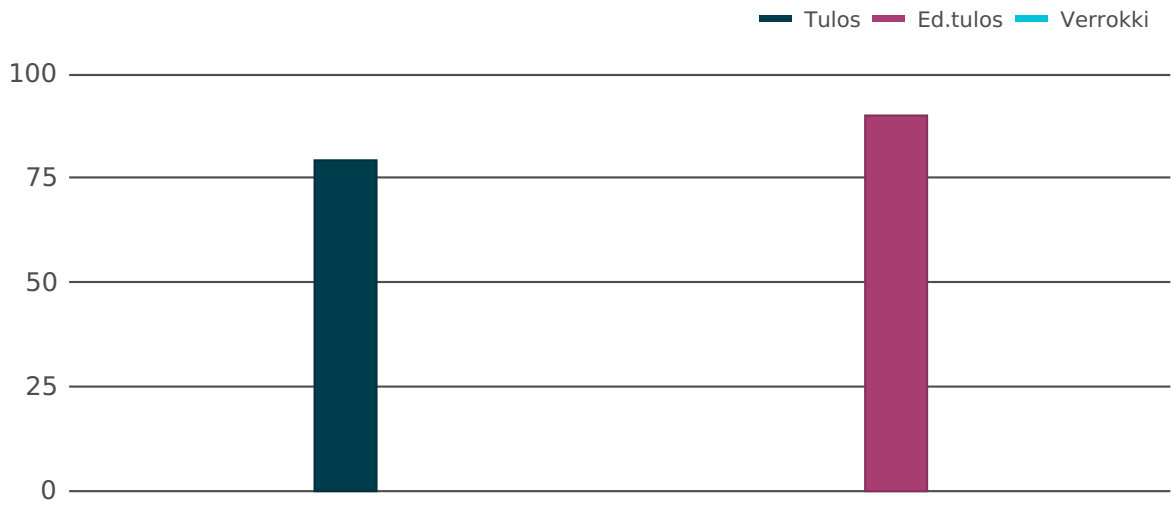
Pohdi sitä hetkeä, kun olet ollut parhaimmassa työkyvyssäsi koskaan. Minkä vastauksen antaisit nykyiselle työkyvyllesi viidestä vaihtoehdosta, kun: Täysin eri mieltä tarkoittaa, että koet itsesi työkyvyttömäksi / et pysty nykyisin lainkaan työhön. Täysin samaa mieltä tarkoittaa, että työkykysi on nyt parhaimmillaan.



Koetko, että Rautavaaran kunta on työnantajana kehittynyt oikeaan suuntaan viime vuosina?

'Kyllä'-vastanneet: 79 % | Vastaajia: 47

Koetko, että Rautavaaran kunta on työnantajana kehittynyt oikeaan suuntaan viime vuosina?



Koetko, että Rautavaaran kunta on työnantajana kehittynyt oikeaan suuntaan viime vuosina?

